



RAPORT ROCZNY

ANNUAL REPORT

2015



SPIS TREŚCI

CONTENTS

SPIS TREŚCI

PODSTAWOWE DANE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD THE ERBUD CAPITAL GROUP'S KEY FINANCIAL FIGURES

PROFIL DZIAŁALNOŚCI I MISJA PROFILE OF ACTIVITIES AND MISSION

1 DLA AKCJONARIUSZY TO THE SHAREHOLDERS 06

List Zarządu	08	Letter From the Management Board	08
Rada Nadzorcza Erbud SA	10	The Erbud SA Supervisory Board	10
Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej za okres od dnia 1 stycznia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku	12	Report of the Activities of the Supervisory Board for the period 1 January 2015 to 31 December 2015	12
Erbud na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie	14	Erbud on the Warsaw Stock Exchange	14
Zasady Dobrych Praktyk	16	The Rules of Good Practices	16

2 PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015 18

Kalendarium działań	20	Diary	20
Omówienie wyników finansowych	22	Discussion of the Financial Results	22

3 GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD THE ERBUD CAPITAL GROUP 28

Kalendarium 25-lecia działalności	30	Diary of the 25 Years of the Group's Operations	30
Główne obszary działalności	32	Main Areas of Activity	32
Budownictwo kubaturowe	34	Building Construction	34
Erbud SA	36	Erbud SA	36
Działalność zagraniczna	52	Overseas Operations	52
GWI Bauunternehmung GmbH	54	Gwi Bauunternehmung GmbH	54
Erbud International Sp. z o.o.	60	Erbud International Sp. z o.o.	60
Działalność deweloperska	64	Property Development	64
BUDLEX SA	66	Budlex SA	66
Budownictwo inżynierjno-drogowe	74	Road Engineering	74
PBDI SA	76	PBDI SA	76
Budownictwo i serwis dla energetyki	84	Construction and Services for the Power Sector	84
Erbud Industry	86	Erbud Industry	86

CONTENTS

4 STRATEGIA I PERSPEKTYWY ROZWOJU STRATEGY AND DEVELOPMENT PLANS 98

Perspektywy rozwoju grupy kapitałowej Erbud	100	Development Prospects for the Erbud Capital Group	100
Ciągłe doskonalenie	102	Constant Improvement	102
Sukces budownictwa kubaturowego i perspektywy rozwoju	104	The Success of Building Construction and Its Future for Development	104

5 CO NAS WYRÓŻNIA WHAT SETS US APART 106

Doświadczenie 25 lat	108	25 Years' Experience	108
Fundacja Erbud Wspólne Wyzwania	112	The Erbud "Common Challenge" Foundation	112
Zintegrowane systemy zarządzania	114	Integrated Management Systems	114
Bezpieczeństwo i higiena pracy	116	Health and Safety at Work	116
Zespół	120	The Team	120

6 25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE 25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY 124

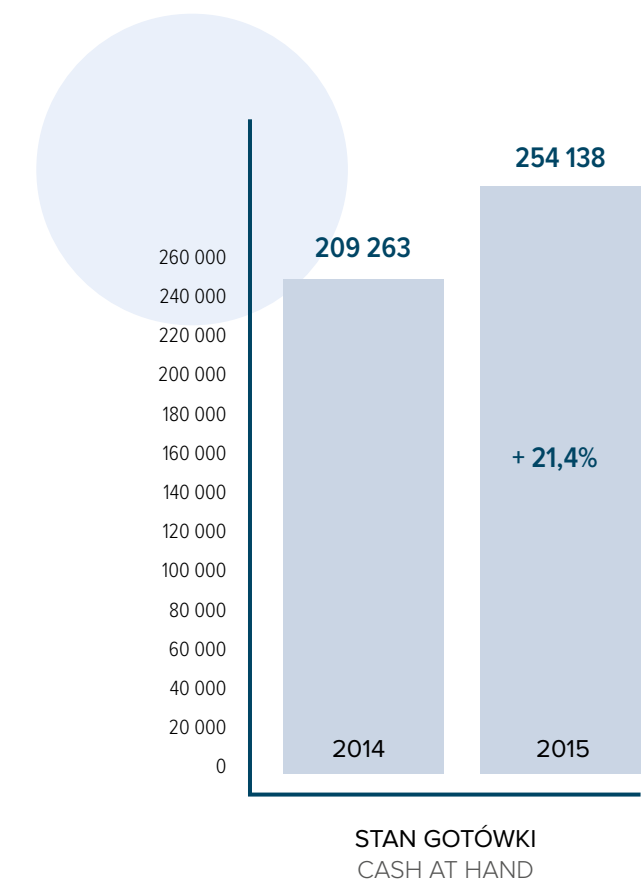
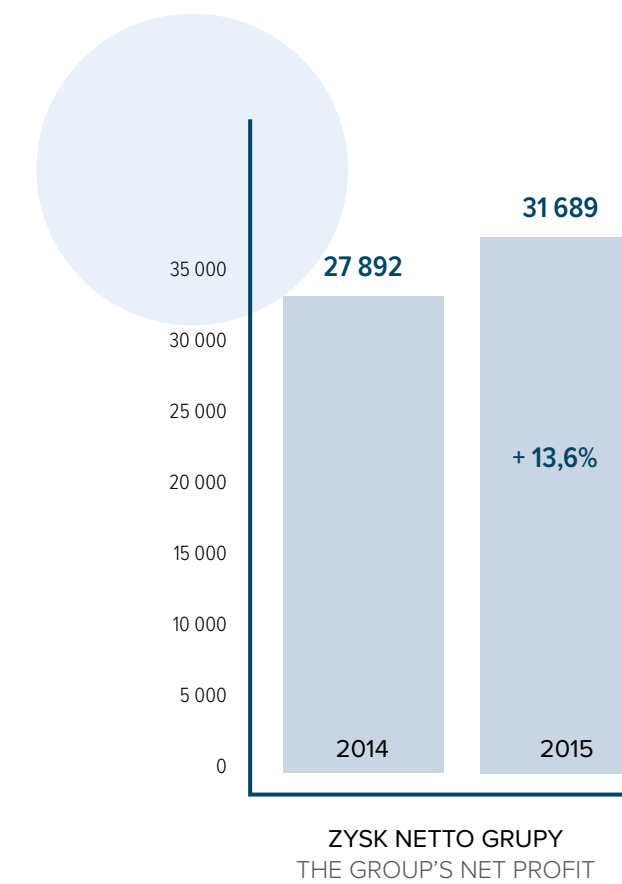
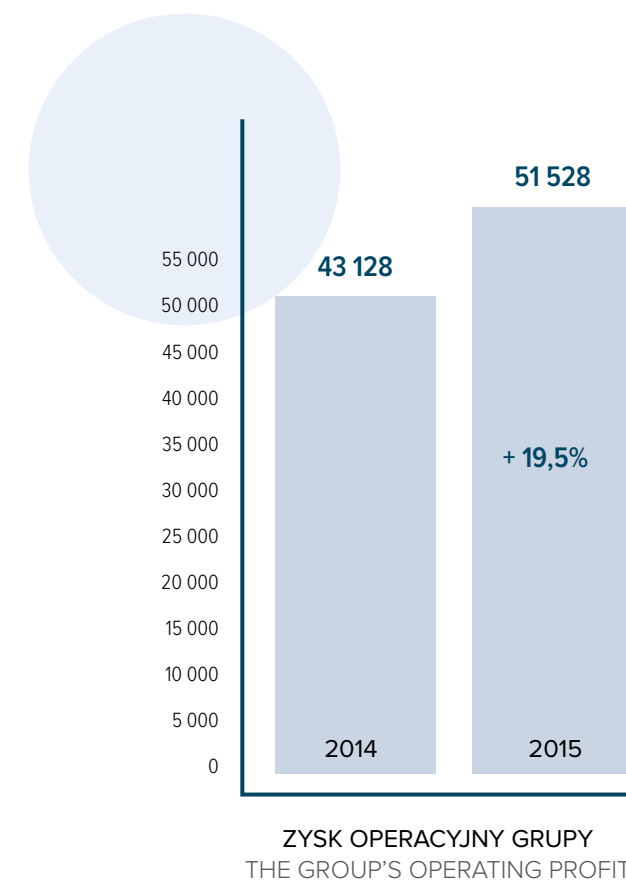
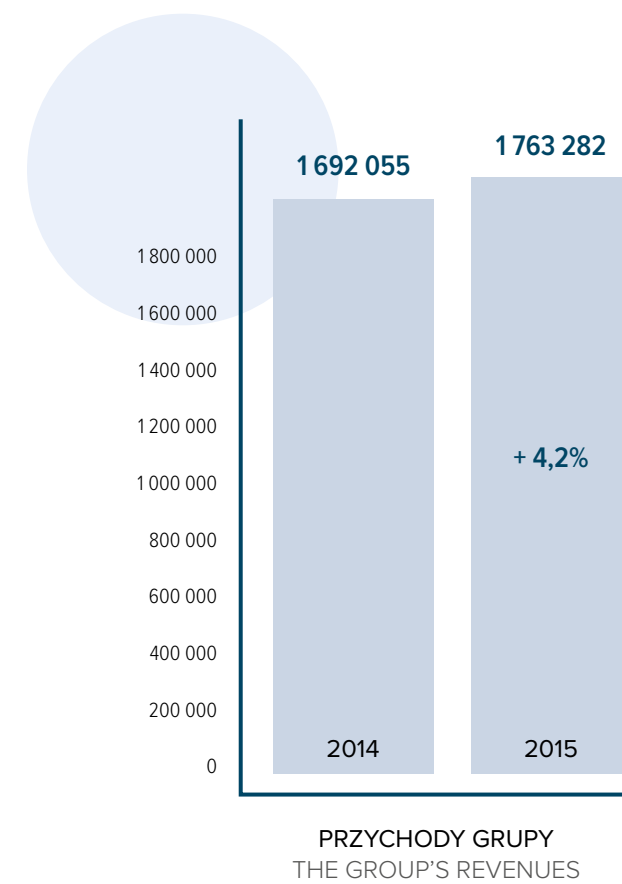
7 SPRAWOZDANIA FINANSOWE THE FINANCIAL STATEMENT 152

Opinia niezależnego biegłego rewidenta	154	Independent Auditor's Opinion	154
Skonsolidowany bilans	158	The Consolidated Balance Sheet	158
Skonsolidowany rachunek z przepływów pieniężnych	162	Consolidated Cash Flow Statement	162
Skonsolidowany rachunek zysków i strat	168	Consolidated Profit and Loss Account	168

ZASTRZEŻENIA DISCLAIMER

PODSTAWOWE DANE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD

THE ERBUD CAPITAL GROUP'S KEY FINANCIAL FIGURES



Dane prezentowane są w tys. zł
in PLN ,000

GRUPA ERBUD

Jedna z pięciu największych firm budowlanych w Polsce, w gronie spółek giełdowych Indeksu WIG80

Ponad 25-letnie doświadczenie w realizacji prestiżowych projektów budowlanych w kraju i za granicą

Kluczowe segmenty działalności: segment kubaturowy, inżynierjno-drogowy, przemysłowy, energetyczny, deweloperski

Jakość i terminowość w realizacji projektów

Profesjonalna kadra inżynierów i specjalistów z dziedziny budownictwa

Innowacyjne i chroniące środowisko rozwiązania technologiczne w budownictwie

Wysoka wiarygodność finansowa

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

W działalności biznesowej dotrzymujemy zobowiązań wobec udziałowców, inwestorów, partnerów biznesowych i podwykonawców. Dbamy o jakość i terminowość realizowanych projektów.

INNOWACYJNOŚĆ

W realizacji każdego projektu wykorzystujemy innowacje z obszaru technologii, materiałów oraz metod pracy. Zapewniamy także rozwój pracownikom, aby z powodzeniem realizować zlecenia naszych wymagających partnerów i inwestorów.

BEZPIECZEŃSTWO

Szczególną wagę przywiązujemy do zachowania najwyższych standardów higieny i bezpieczeństwa pracy. Dzięki wytrwałości i zaangażowaniu naszego zespołu jesteśmy jedną z pięciu największych grup budowlanych w Polsce. Jesteśmy rzetelnym partnerem w obszarze finansowym: kierujemy się najwyższymi normami etycznymi, co przekłada się na bezpieczeństwo finansowe naszych podwykonawców, klientów i pracowników.

ERBUD SA

ODPOWIEDZIALNY, INNOWACYJNY
I BEZPIECZNY PARTNER

THE ERBUD GROUP

One of the five largest construction companies in Poland and is one of the components of the WIG80 index

More than 25 years' experience in the construction of prestige projects in Poland and abroad

Key areas of activity: building construction, road engineering, industrial buildings, energy-related construction, development

Quality and punctuality in the completion of buildings

A professional team of engineers and construction specialists

Innovation and the use of environment-friendly construction techniques

A strong financial position

RESPONSIBILITY

In our business relations, we always deliver on our commitments to our shareholders, investors, business partners and subcontractors. We care for the quality and punctuality of the projects we build.

INNOVATION

In each project, we use innovative technologies, materials and working methods. We also provide ongoing training to our staff to ensure that we can successfully complete the orders placed by our discerning partners and investors.

SAFETY

We place great emphasis on high standards of Health and Safety at Work. Thanks to the perseverance and commitment of our team, we are one of the five largest construction groups in Poland. We are a financially reliable partner and maintain high ethical standards – which give our subcontractors, clients and employees a feeling of security.

ERBUD SA

A RESPONSIBLE, INNOVATIVE
AND SAFE PARTNER



DLA AKCJONARIUSZY

LIST ZARZĄDU



DARIUSZ GRZESZCZAK

Członek Zarządu Erbud SA / Member of the Management Board of Erbud SA

SZANOWNI AKCJONARIUSZE,

oddajemy w Państwa ręce sprawozdanie z działalności grupy Erbud w 2015 roku, który był dla nas czasem dynamicznego rozwoju i budowania pozycji spółki na rynku budowlanym w Europie. Działania te uplasowały naszą grupę na piątym miejscu wśród grup budowlanych w Polsce. Przed nami tylko światowe koncerny. Zrealizowaliśmy w tym okresie kilkadziesiąt prestiżowych projektów budowlanych w kraju i za granicą oraz umocniliśmy naszą pozycję w strategicznych segmentach rynku kubaturowego, energetycznego oraz inżynieryjnego. W całym roku grupa podpisała 143 kontrakty na łączną kwotę 1,4 mld zł. Osiągnięcia z ostatniego roku wpisują się w 25-letnią historię Erbudu.

W 2015 roku sprzedaż wyniosła 1 763 282 tys. zł co oznacza wzrost o 4,21% rdr. Zysk operacyjny wzrósł o 19,5% do poziomu 51,5 mln zł. Zysk netto natomiast o 13,6% do poziomu 31,7 mln zł.

W 2015 roku spółka wypłaciła akcjonariuszom dywidendę w wysokości 6,4 mln zł. Na początku 2016 roku Zarząd przyjął politykę dywidendy, która zakłada możliwość wypłaty akcjonariuszom od 30% do 50% wypracowanego zysku Erbud SA, po uwzględnieniu aktualnej oraz przyszłej sytuacji finansowej spółki.

W jubileuszowym roku 25-lecia działalności Erbud zrealizował kolejne projekty budowlane ważne z punktu widzenia rozwoju infrastruktury publicznej

w Polsce, m.in.: Spalarnię Odpadów Komunalnych w Koninie – pierwszą nowoczesną spalarnię odpadów komunalnych w kraju, Klinikę Przyładek Nadziei we Wrocławiu – wiodącą dziecięcą klinikę onkologiczną w Polsce, biurowiec Royal Wilanów w Warszawie – gdzie grupa przeniosła swoją siedzibę, budynek biurowy Eurocentrum, budynek biurowy przy ul. Czerskiej w Warszawie, centrum handlowe w Jeleniej Górze.

W 2016 rok wchodzimy z portfelem zleceń na kwotę 1,3 mld zł. Jesteśmy w trakcie realizacji następujących projektów budowlanych, w tym: rewitalizacji historycznego kompleksu handlowo-biurowego Hala Koszyki a także inwestycji Centrum Praskie Koneser w Warszawie.

Według prognoz na 2016 rok tempo rozwoju budownictwa w Polsce wyniesie ok. 8%, co będzie sprzyjać dalszemu budowaniu pozycji Erbudu na rynku. Priorytetem dla grupy będzie dalszy dynamiczny rozwój w segmencie kubaturowym – w obszarze centrów handlowych i biurowych, budynków użyteczności publicznej, inżynieryjnym oraz w segmencie energetycznym w kraju i za granicą. Grupa będzie zwiększać zaangażowanie w projekty ogólnopolskie w obszarze usług serwisowych i modernizacyjnych w energetyce.

Miniony rok umocnił pozycję grupy Erbud w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu, budowanej z myślą o bezpiecznym i odpowiedzialnym rozwoju. Dzięki właściwie zdefiniowanej i konsekwentnie realizowanej strategii odpowiadamy na wyzwania społeczne i środowiskowe, przyczyniając się do poprawy jakości życia w kraju. W 2015 roku powołaliśmy Fundację Erbud WSPÓLNE WYZWANIA im. Eryka Grzeszczaka, której celem jest pomoc młodym ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, którzy będąc u progu dorosłości, stają przed szeregiem problemów związanych z usamodzielnieniem się. Opieką Fundacji objęmani są wychowankowie domów dziecka. Pomoc jest realizowana w formie indywidualnej i polega na opiece mentora Fundacji nad wychowankiem pozostającym w pieczy zastępczej.

Chcielibyśmy podziękować wszystkim tym, którzy mają swój wkład w ponad ćwierćwiecze rozwoju grupy Erbud. Szczególne podziękowania składamy naszym pracownikom, klientom, partnerom biznesowym i akcjonariuszom. Dzięki Państwa zaangażowaniu i zaufaniu możemy realizować cele biznesowe i stale umacniać pozycję rynkową. Przed nami kolejne lata dynamicznego rozwoju. Mamy nadzieję, że w przyszłym roku będziemy mogli świętować sukcesy związane z kolejnymi dokonaniem grupy kapitałowej Erbud.

Z poważaniem,

Dariusz Grzeszczak, Józef Adam Zubelewicz, Paweł Smoleń
Zarząd Erbud SA

TO THE SHAREHOLDERS

LETTER FROM THE MANAGEMENT BOARD



JÓZEF ADAM ZUBELEWICZ

Członek Zarządu Erbud SA / Member of the Management Board of Erbud SA

DEAR SHAREHOLDERS,

Below, we present the Erbud Group's 2015 Annual Report. For our company, last year was a time of dynamic growth and expansion in European construction markets. These results placed our Group in the fifth place among construction companies in Poland. Only multinational groups were ahead of us. During this period we completed many prestigious building projects in Poland and abroad and strengthened our position in the strategic areas of building construction, power construction and road engineering. In 2015, the Group signed 143 contracts with a total value of PLN 1.4bn. Last year's achievements are historic in the context of Erbud's 25 years in business.

Sales in 2015 amounted to PLN 1 763.282m – a year on year increase of 4.21%. The operating profit rose by 19.5% to PLN 51.5m. The net profit increased by 13.6% to PLN 31.7m.

The Company paid dividend to the shareholders amounting to PLN 6.4m. At the beginning of 2016, the Management Board adopted a dividend policy which states that a dividend of between 30% and 50% of the Erbud SA net profit can be distributed – after taking into consideration the Company's current and future financial position.

During the 25th anniversary of the Company's formation, we have completed new construction projects which are important to Poland's infrastructure. These included: the Communal Waste Incinerator in Konin – the first modern waste incinerator in Poland; the Cape of Good Hope Clinic in Wrocław – the leading oncological clinic for children in Poland; the Royal Wilanów office building in Warsaw – to which the Group has moved its headquarters; the Eurocentrum office building; the office building at ul. Czerska; and the Retail Centre in Jelenia Góra.

We start 2016 with an order book worth PLN 1.3bn. We are in the process of completing several projects, including: the regeneration of the historic Hala Koszyki retail and office centre in Warsaw, as well as the Praskie Koneser Centre in Warsaw.

Forecasts suggest the construction market in Poland will grow at 8% during 2016 – which will facilitate Erbud's efforts to strengthen its position on the market. The Group's priority will be to maintain further dynamic growth in the areas of building construction, retail and office centres, public utilities, civil engineering and power construction. The Group will be expanding its involvement in the provision of servicing and modernisation services to the power sector.

Last year, the Erbud Group strengthened its position in the area of social responsibility, a result of our efforts to achieve secure and responsible development. Thanks to a well-defined and implemented strategy, we are able to respond to social and environmental challenges and, by doing so, improve the quality of life in Poland. In 2015, we formed the Eryk Grzeszczak Erbud COMMON CHALLENGES charity whose aim is to help young people on the verge of adulthood who are in difficult situation and face problems with becoming independent. The Foundation mainly provides support for young people from Children's Homes. The support is provided one to one and involves the care of a Foundation Mentor for the young person in the form of fostering.

We would like to thank all those who have contributed to the 25 years of Erbud's growth. In particular, we would like to thank our employees, clients, business partners and shareholders. Thanks to your dedication and trust, we can achieve our business objectives and continue to improve our position on the market. We now face a future of dynamic growth on the market. We hope that next year we will be able to celebrate further achievements by the Erbud Capital Group.

Yours faithfully,

Dariusz Grzeszczak, Józef Adam Zubelewicz, Paweł Smoleń
The Erbud SA Management Board



PAWEŁ SMOLEŃ

Członek Zarządu Erbud SA / Member of the Management Board of Erbud SA

DLA AKCJONARIUSZY RADA NADZORCZA ERBUD SA



UDO BERNER

Przewodniczący Rady Nadzorczej
Chairman of the Supervisory Board



**PROF. DR HAB. JÓZEF OLSZYŃSKI
PROFESSOR JÓZEF OLSZYŃSKI, PHD**

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Vice Chairman of the Supervisory Board

TO THE SHAREHOLDERS THE ERBUD SA SUPERVISORY BOARD



**DR ALBERT DÜRR
ALBERT DÜRR, PHD**

Członek Rady Nadzorczej
Member of the Supervisory Board



**PROF. NADZW. DR HAB. GABRIEL GŁÓWKA
ASSISTANT PROFESSOR GABRIEL GŁÓWKA, PHD**

Członek Rady Nadzorczej
Member of the Supervisory Board



ZOFIA DZIK

Członek Rady Nadzorczej
Member of the Supervisory Board



MICHAŁ OTTO

Członek Rady Nadzorczej
Member of the Supervisory Board



**PROF. DR HAB. INŻ. JANUSZ LEWANDOWSKI
PROFESSOR, PHD, MSE JANUSZ LEWANDOWSKI**

Członek Rady Nadzorczej
Member of the Supervisory Board

DLA AKCJONARIUSZY

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI RADY NADZORCZEJ ZA OKRES OD DNIA 1 STYCZNIA 2015 ROKU DO DNIA 31 GRUDNIA 2015 ROKU

I. SKŁAD RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

Udo Berner – Przewodniczący Rady Nadzorczej
Józef Olszyński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Albert Dürr – Członek Rady Nadzorczej
Zofia Dzik – Członek Rady Nadzorczej
Gabriel Główka – Członek Rady Nadzorczej
Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej
Janusz Lewandowski – Członek Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej działają dwa Komitety, tj:

Komitet Audytu w składzie:

Gabriel Główka – Przewodniczący Komitetu Audytu
Albert Dürr – Członek Komitetu Audytu
Józef Olszyński – Członek Komitetu Audytu

Komitet Wynagrodzeń w składzie:

Udo Berner – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń
Albert Dürr – Członek Komitetu Wynagrodzeń
Michał Otto – Członek Komitetu Wynagrodzeń

II. DZIAŁALNOŚĆ RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku odbyło się 6 posiedzeń Rady Nadzorczej (w dniach: 17 lutego, 17 kwietnia, 29 maja (2 posiedzenia), 25 września oraz 24 listopada).

Na każdym z posiedzeń Rada Nadzorcza zapoznała się bieżącymi wynikami działalności spółki. Analiza obejmowała także ogólny rozwój rynku budowlanego oraz wyniki spółki na tle rynku.

Do istotnych tematów, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza w 2015 roku, zaliczyć także należy:

1. Bieżący monitoring wyników finansowych i wykonania planu finansowego na 2015 rok, w tym spotkania z biegłym rewidentem.
2. Strategię rozwoju grupy Erbud.
3. Finansowanie działalności spółki w tym współpraca z bankami i spełnianie kowenantów przez spółkę.
4. Wyrażenie zgody na nowe inwestycje przewyższające uprawnienia zarządu spółki. Oferty dotyczące wspomnianych dużych projektów były omawiane na posiedzeniach, a także były zatwierdzane w pisemnych uchwałach podejmowanych w trybie obiegowym.
5. Emisję akcji pracowniczych – Program Opcji Menedżerskich w grupie Erbud.
6. Wybór audytora do badania sprawozdania finansowego spółki i grupy za 2015 rok.
7. Opiniowanie projektów uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w tym w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu spółki Erbud SA.

8. Powołanie Zarządu Erbud SA w składzie Dariusz Grzeszczak oraz Józef Zubelewicz na kolejną wspólną trzyletnią kadencję.
9. Rozpatrzenie wniosku Zarządu Erbud SA o konieczności powołania nowego członka Zarządu Erbud SA odpowiedzialnego za rozwój grupy w segmencie przemysłowym.
10. Powołanie Komitetu Audytu oraz Komitetu Wynagrodzeń na wspólną trzyletnią kadencję.
11. Wyrażenie zgody na zbycie spółdzielczego własnościowego prawa do lokali usytuowanych w nieruchomości biurowej przy ul. Puławskiej 300 A w Warszawie (dawna siedziba Erbud SA).
12. Zatwierdzenie planu przerobów, wyniku operacyjnego oraz budżetu kosztów ogólnego Zarządu spółki Erbud SA na 2016 rok.
13. Wsparcie Zarządu przy tworzeniu koncepcji Centrum Usług Wspólnych.

W 2015 roku Rada Nadzorcza na wyżej wymienionych posiedzeniach oraz w trybie pisemnym podjęła łącznie 36 uchwał zgodnie z kompetencjami wymienionymi w § 11 ust. 3 Statutu spółki.

Rozwój spółki Erbud w roku obrotowym 2015 przebiegał zgodnie z założeniami. Nastąpiła dalsza poprawa ogólnych wyników spółki.

Rada Nadzorcza otrzymywała od Zarządu Erbud SA miesięczne raporty opisujące aktualną sytuację finansowo-ekonomiczną spółki.

Istotne sprawy oraz wielkości liczbowe były analizowane i omawiane przez Radę Nadzorczą wraz z Zarządem spółki Erbud tak telefonicznie, podczas posiedzeń Rady Nadzorczej, jak i w formie wideokonferencji.

Zarząd na bieżąco informował członków Rady Nadzorczej pisemnie oraz ustnie o szczególnych zdarzeniach. Zarząd powiadamiał także członków Rady Nadzorczej z wyprzedzeniem o wszystkich ważnych wydarzeniach i istotnych decyzjach, które miały być podjęte.

Jednym z kluczowych obszarów pracy Rady Nadzorczej w 2015 roku był stały monitoring działalności segmentu przemysłowego, skupionego w grupie Erbud Industry.

W 2015 roku Rada Nadzorcza dokonała wyboru audytora do badania sprawozdań finansowych spółki oraz grupy Erbud za 2015 rok, tj. firmę TPA Horwath Horodko Audit Sp. z o.o.

Ponadto w 2015 roku Rada Nadzorcza Erbud SA zarekomendowała Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Erbud SA przeznaczenie wypracowanego w 2014 roku przez spółkę Erbud SA zysku, w wysokości 12 244 531,10 zł, na:

- wypłatę dywidendy w wysokości 6 380 962,50 zł (co stanowi 0,50 zł / 1 akcję);
- zwiększenie kapitału zapasowego spółki o kwotę 5 863 568,60 zł.

Warszawa, 25 marca 2016 roku

Udo Berner, Przewodniczący Rady Nadzorczej

TO THE SHAREHOLDERS

REPORT OF THE ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD FOR THE PERIOD 1 JANUARY 2015 TO 31 DECEMBER 2015

MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD

Between 1 January 2015 and 31 December 2015, the Supervisory Board comprised:

Udo Berner - Chairman of the Supervisory Board
Józef Olszyński - Vice Chairman of the Supervisory Board
Albert Dürr - Member of the Supervisory Board
Zofia Dzik - Member of the Supervisory Board
Gabriel Główka - Member of the Supervisory Board
Michał Otto - Member of the Supervisory Board
Janusz Lewandowski - Member of the Supervisory Board

Two Committees operate within the framework of the Supervisory Board:

The Audit Committee comprising:

Gabriel Główka - Chairman of the Audit Committee
Albert Dürr - Member of the Audit Committee
Józef Olszyński - Member of the Audit Committee

The Remuneration Committee comprising:

Udo Berner - Chairman of the Remuneration Committee
Albert Dürr - Member of the Remuneration Committee
Michał Otto - Member of the Remuneration Committee

II. THE ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD

Between 1 January 2015 and 31 December 2015, the Supervisory Board held 6 meetings (on 17 February 2015, 17 April 2015, 29 May 2015 (2 meetings), 25 September 2015 and 24 November 2015).

The Supervisory Board considered the Company's current results at each of the meetings. The general development of the construction market and the Company's results against that background were also analysed.

Other significant subjects which the Supervisory Board considered during 2015 included:

1. The on-going monitoring of the financial results and the attainment of 2015 financial targets, including meetings with the auditor.
2. The Erbud development strategy;
3. The Company's funding activities (including its relations with the banks and compliance with covenants);
4. Approval of new investments which exceed the authority of the Company's Management Board. Bids concerning the said large projects were discussed at the meetings and were approved by way of written resolutions signed by circulation among the Board members;
5. The issue of employee shares – the Management Stock Option Plan in the Erbud Group;
6. The appointment of an auditor to audit the financial statements of the Company and the Group;
7. Approving the draft resolutions for the AGM, including the vote of approval for members of the Erbud SA Management Board;

8. Appointing the Management Board of Erbud SA comprising Dariusz Grzeszczak and Józef Zubelewicz for a further 3-year term of office.
9. Considering the motion of the Erbud SA Management Board concerning the need to appoint a new member of the Board who would be responsible for the Group's development in the industrial sector;
10. The appointment of an Audit Committee and a Remuneration Committee, each for a 3-year term.
11. Approval of the sale of the cooperative rights to the office premises at ul. Puławska 300A in Warsaw (the former Erbud SA headquarters);
12. Approving the construction output plan, the operating results and the budget for the general and administrative costs of the Erbud SA Management Board.
13. Supporting the Management Board in the creation of the Joint Services Centre.

At the meetings referred to above or by way of correspondence, the Supervisory Board adopted a total of 36 resolutions in accordance with its authority under § 11 clause 3 of the Company's Statute.

In 2015, the Erbud's development progressed in accordance with its plans. There was a further improvement in the Company's results.

The Supervisory Board received monthly reports on the Company's current business situation from the Erbud SA Management Board.

Significant developments and figures were analysed and discussed by the Supervisory Board with the Erbud Management Board by telephone during the Supervisory Board meetings or via tele-conferences.

The Management Board kept the members of the Supervisory Board informed of a significant events, in writing or verbally. The Management Board also informed the Supervisory Board in advance of any important events or significant decisions which were to be taken.

One of the key areas of the Supervisory Board's work during 2015 was a constant monitoring of the industrial sector which was concentrated in the Erbud Industry Group.

In 2015, the Supervisory Board appointed TPA Horwath Horodko Audit Sp. z o.o. to audit the 2015 financial statements of the Company and the Erbud Group.

Furthermore, in 2015, the Erbud SA Supervisory Board recommended to the AGM that the profits of PLN 12 244 531.10 generated by Erbud SA in 2014 be distributed as follows:

- the distribution of a dividend amounting to PLN 6 380 962.50 (i.e. PLN 0.5 per share);
- to increasing the Company's retained profits by PLN 5 863 568.60.

Warsaw, 25 March 2016

Udo Berner - Chairman of the Supervisory Board

DLA AKCJONARIUSZY

ERBUD NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE

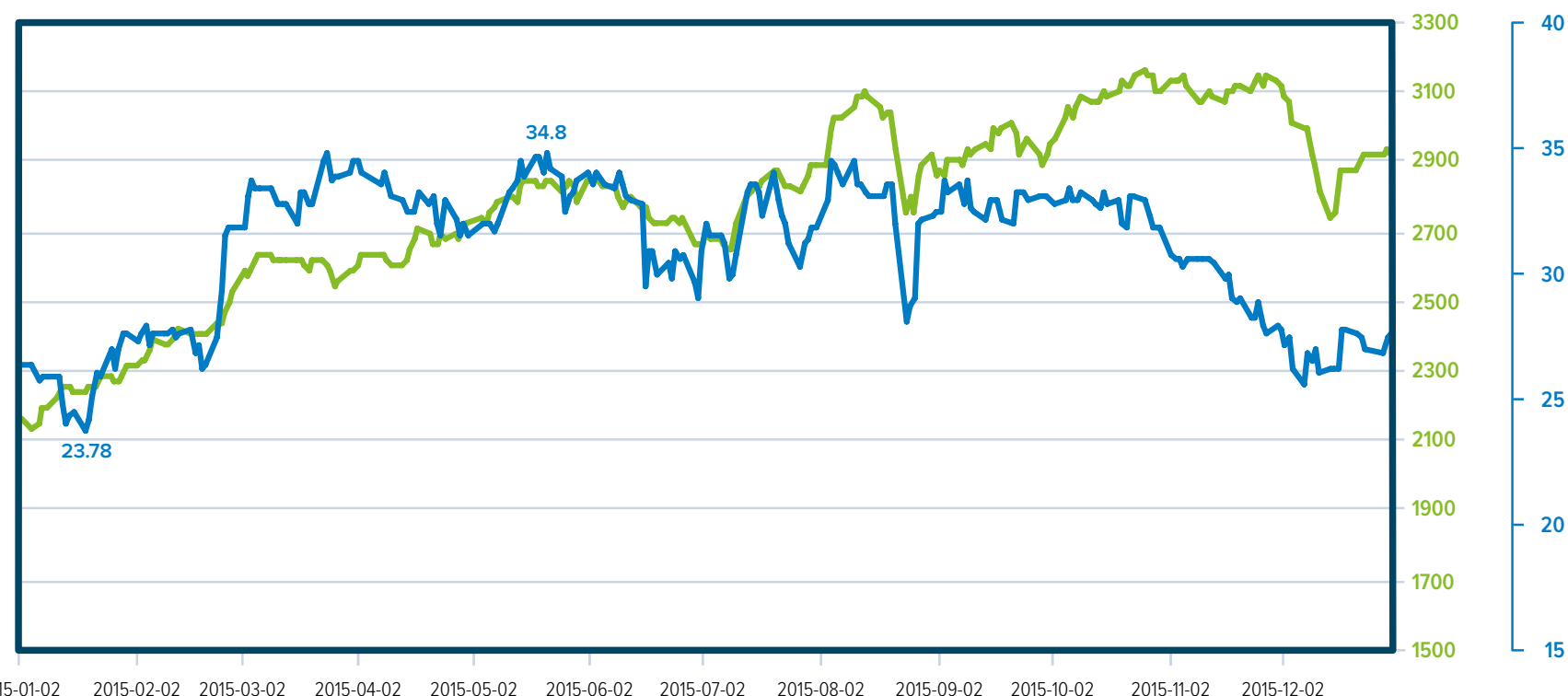
Erbud SA jest spółką publiczną notowaną na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Wchodzi w skład indeksu firm budowlanych WIG Budownictwo. Spółka jest liderem pod względem osiągniętych przychodów wśród firm budowlanych z przewagą kapitału polskiego.

Erbud rozpoczął 2015 rok notowaniem na poziomie 26,4 zł za 1 akcję, a zakończył kursem 27,66 zł za 1 akcję. W omawianym okresie WIG Budownictwo – indeks spółek budowlanych notowanych na GPW w Warszawie wzrósł o ponad 30%.

Najwyższy kurs akcji, tj. 34,8 zł za 1 akcję odnotowano 21 maja 2015 roku, a najniższy 23,78 zł za 1 akcję – 19 stycznia 2015 roku. Najwyższe obroty odnotowane zostały w dniu 30 września 2015 roku, tj. 102 758 sztuk akcji o łącznej wartości obrotu 3 369 009 zł.

W dniu 9 października 2015 roku nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Erbud SA do kwoty 1 281 185,9 zł w drodze emisji 49 934 sztuk akcji serii J, które zostały sprzedane pracownikom w ramach Programu Opcji Menedżerskich uchwalonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

KURS AKCJI ERBUD W 2015 ROKU
ERBUD SHARE PRICE IN 2015



WIG BUDOWNICTWO W 2015 ROKU
WIG BUDOWNICTWO INDEX IN 2015

TO THE SHAREHOLDERS

ERBUD ON THE WARSAW STOCK EXCHANGE

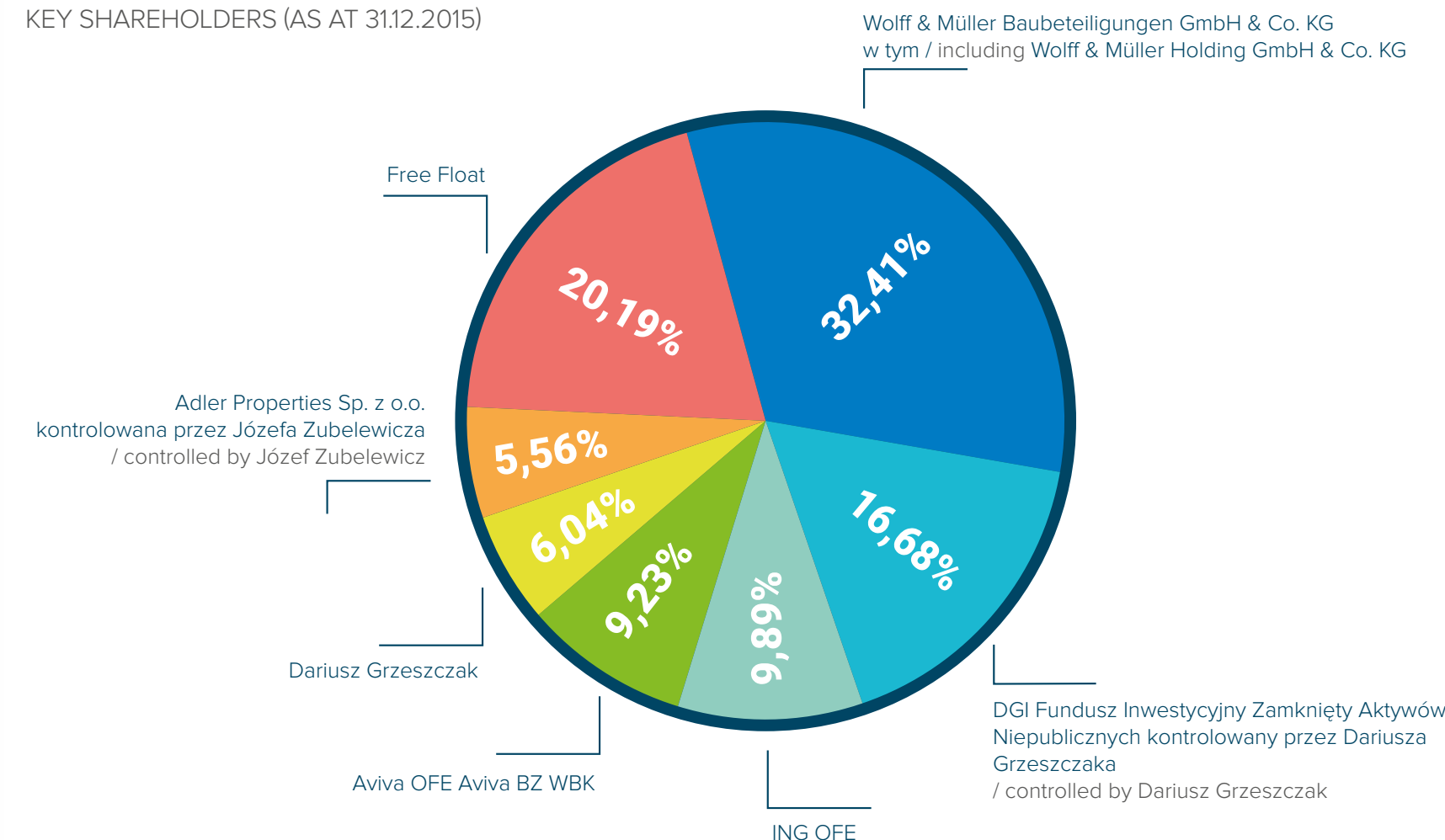
Erbud SA is a public company listed on the primary market of the Warsaw Stock Exchange (WSE). The company is a constituent of the WIG Budownictwo Construction Index. In terms of revenue, Erbud SA is a leader among primarily Polish-owned construction companies.

In 2015, Erbud shares appreciated in value, from PLN 26.4 at the beginning of the year up to PLN 27.66 at the end of the year. WIG Budownictwo, the index of WSE-listed construction companies, grew by over 30% in that period.

The highest trading price, i.e. PLN 34.8 per share, was recorded on 21 May 2015, and the lowest, PLN 23.78 per share - on 19 January 2015. The highest turnover was registered on 30 September 2015, when 102 758 shares, worth PLN 3 369 009 in total, were traded.

On 9 October 2015, Erbud SA increased its share capital to PLN 1 281 185.9 by issuing 49 934 J-series shares, which were subsequently sold to the company's employees under the Management Stock Option Plan approved by the General Shareholders' Meeting.

KLUCZOWI AKCJONARIUSZE SPÓŁKI (STAN NA 31.12.2015)
KEY SHAREHOLDERS (AS AT 31.12.2015)



DLA AKCJONARIUSZY ZASADY DOBRYCH PRAKTYK

W 2015 roku Erbud stosował większość rekomendacji i zasad zawartych w „Dobrych Praktykach”, z wyłączeniem 3 rekomendacji i 11 zasad szczegółowych. Wyjątki od stosowania rekomendacji i zasad zostały wyjaśnione w „Informacji na temat stanu stosowania przez spółkę rekomendacji i zasad zawartych w Zbiorze Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, dostępnej na stronie internetowej spółki.

W omawianym okresie firma prowadziła przejrzystą i otwartą politykę informacyjną oraz zapewniła dostęp do informacji niezbędnych do oceny sytuacji i perspektyw spółki. W tym czasie, Erbud przekazał inwestorom 74

komunikaty bieżące i obowiązkowe raporty okresowe. Spółka uczestniczyła w ponad 15 konferencjach, telekonferencjach i spotkaniach dla inwestorów indywidualnych i instytucjonalnych. Na internetowej stronie korporacyjnej spółki udostępnione są bezpośrednie linki do stron internetowych spółek zależnych.

W firmie stosowane są zasady ładu korporacyjnego dotyczące obowiązków i wymogów w stosunku do Zarządu i Rady Nadzorczej. Pięciu członków Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności. W spółce działają również systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego, stosowane są też zasady dotyczące konfliktu interesów i transakcji z podmiotami powiązanymi.

W bieżącym roku spółka Erbud przyjęła nowe zasady ładu korporacyjnego, zgodnie z obowiązującymi od 1 stycznia 2016 roku „Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2016”.

W najbliższych miesiącach zostaną wprowadzone zalecenia dotyczące polityki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników, polityki różnorodności oraz polityk compliance i sponsoringowej. Regulaminy Zarządu i Rady Nadzorczej zostaną uzupełnione o zasady dotyczące konfliktu interesów.



TO THE SHAREHOLDERS THE RULES OF GOOD PRACTICES

In 2015 Erbud applied most of the recommendations and rules contained in “Good Practices”, with the exception of 3 recommendations and 11 specific rules. The excluded recommendations and rules were explained in “The information concerning the application by the Company of the recommendations and rules contained in the Manual of Good Practices for Companies Listed on the WSE 2016” which is available on the Company’s website.

During the period in question, the Company conducted a transparent and open disclosure policy of providing information and provided access to information essential to the evaluation of the Company’s situation and its prospects. During the period in question, Erbud provided investors with 74 releases of information, as well as the mandatory interim reports. Furthermore, the company took part in 15 conferences, teleconferences and meetings with private and institutional investors. The Company’s corporate website contains links to the websites of its subsidiaries.

The Company applies the rules of Corporate Governance regarding the duties and requirements of the Management Board and the Supervisory Board. Five of the members of the Supervisory Board meet the criteria of independence. The Company also has internal control, risk management and internal audit systems in place. Rules concerning conflicts of interest and transactions with related entities are also applied.

This year, Erbud adopted the new Corporate Governance rules in accordance with the “Good Practices for Companies listed on the WSE in 2016” which came into force on 1 January 2016.

Recommendations concerning remuneration policies for all employees, diversity policies and compliance and sponsoring policies will be introduced in the next few months. Rules concerning conflicts of interest will be added to the Regulations of the Management and Supervisory Boards.





DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓŻNIA

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU

KALENDARIUM DZIAŁAŃ

STYCZEŃ

Dobry początek roku: ponad 1,7 mld zł w portfelu zleceń grupy kapitałowej Erbud.

LIPIEC

Rekordowa dywidenda: Erbud SA dzieli się zyskiem z akcjonariuszami i wypłaca 0,5 zł na akcję.

Oddanie do użytkowania jednego z największych w Warszawie budynków biurowo-handlowych – Royal Wilanów.

LUTY

Rekordowe wyniki finansowe grupy kapitałowej Erbud za 2014 rok: wzrost skonsolidowanych przychodów o 38,5% rdr do poziomu 1,7 mld zł i zysk netto na poziomie 27,97 mln zł.

Portfel zleceń grupy kapitałowej przekracza poziom 1,6 mld zł.

MARZEC

Oddanie do użytkowania centrum handlowego Galaktyka we Wrocławiu.

SIERPIEŃ

Oddanie do użytkowania centrum handlowego Castorama w Cieszynie.

WRZESIEŃ

Podwyższenie kapitału zakładowego Erbud SA do kwoty 1 281 185,9 zł.

Otwarcie Centrum Klinicznego "Przyłodek Nadziei" Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

KWIECIEŃ

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia przedstawioną przez Zarząd Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy rekomendację w przedmiocie wysokości wypłaty dywidendy w kwocie 6 380 962,5 zł z zysku netto osiągniętego w roku obrotowym 2014.

PAŹDZIERNIK

Oddanie do użytkowania Ośrodka Zdrowia Psychicznego w Tarnowie.

Oddanie do użytkowania centrum handlowego Plac Vogla w Warszawie.

Oddanie do użytkowania centrum handlowego Nowy Rynek w Jeleniej Górze.

MAJ

Powołanie siedmioosobowej Rady Nadzorczej Erbud SA.

Powołanie Zarządu Erbud SA na kolejną kadencję.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podejmuje decyzję o wypłacie dywidendy.

LISTOPAD

Erbud najaktywniejszym generalnym wykonawcą branży budowlanej w segmencie handlowo-usługowym: 1. miejsce w zestawieniu przygotowanym przez serwis kompasinwestycyjny.pl.

Oddanie do użytkowania centrum handlowego VIVO! w Stalowej Woli.

Oddanie do użytkowania centrum handlowego Dekada w Malborku.

CZERWIEC

Plany dalszego rozwoju – powołanie nowego członka Zarządu Pawła Smolenia, który odpowiada za rozwój grupy w segmencie przemysłowym i energetycznym.

Oddanie do użytkowania centrum biurowego X2 Boutique Office w Warszawie.

GRUDZIEŃ

Oddanie do użytkowania pierwszej w Polsce, nowoczesnej Spalarni Odpadów Komunalnych w Koninie.

Grupa Erbud w gronie generalnych wykonawców, którzy zapewniają bezpieczne warunki pracy na placach budowy – 10 nagród w konkursie „Buduj bezpiecznie” organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy.

SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015

DIARY

JANUARY

A good beginning to the year: more than PLN 1.7bn in the Erbud Group's order book.

JULY

Record dividend: Erbud SA pays a dividend of PLN 0.50 per share.

Royal Wilanów, one of Poland's largest commercial buildings in Warsaw, was handed over.

FEBRUARY

Record results for 2014 at the Erbud Capital Group: a 38.5% year on year increase in consolidated revenues to PLN 1.7bn and net profits of PLN 27.97m.

The value of the Group's order book exceeds PLN 1.6bn.

AUGUST

The Castorama Retail Centre in Cieszyn is handed over.

MARCH

The Galaktyka Retail Centre in Wrocław is handed over.

SEPTEMBER

The Erbud SA share capital is increased to PLN 1 281 185.90.

The "Przyłodek Nadziei" [Eng. Cape of Good Hope] Clinical Centre of the Wrocław Medical School is open.

APRIL

The Supervisory Board approves the Management Board's recommendation to the AGM that the total dividend to be distributed for the 2014 financial year should be PLN 6 380 962.50.

OCTOBER

The Psychological Health Centre in Tarnów is handed over.

The Plac Vogla Retail Centre in Warsaw is handed over.

The Nowy Rynek Retail Centre in Jelenia Góra is handed over.

MAY

A seven-member Supervisory Board is appointed for Erbud SA.

The Erbud SA Management Board is reappointed for another term of office.

The AGM approves the payment of the dividend.

NOVEMBER

Erbud is the most active general contractor in the field of building retail centres: 1st Place in the list created by kompasinwestycyjny.pl.

The VIVO! Retail Centre in Stalowa Wola is handed over.

The Dekada Retail Centre in Malbork is handed over.

JUNE

Plans for further growth – Paweł Smoleń is appointed to the Management Board. He is to be responsible for the Group's growth in the industrial and energy field.

The handing over of the X2 Boutique Office Centre in Warsaw.

DECEMBER

Poland's newest Communal Waste Incinerator in Konin is handed over.

From among the general contractors who provide safe working conditions on building sites, the Erbud Group receives 10 awards in the "Build Safely" Competition organised by the National Work Inspectorate.

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU

OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT GRUPY ERBUD

W 2015 roku grupa Erbud podpisała 143 kontrakty na kwotę 1 373 452 tys. zł, wobec 131 kontraktów na kwotę 1 378 795 tys. zł w 2014 roku. Grupa zamknęła 2015 rok kolejnym rekordem przychodów: 1 763 282 tys. zł, tj. 4,21% wzrostu rdr, wobec 1 692 055 tys. zł przychodów w 2014 roku. Pozytywny wpływ na sprzedaż grupy narastająco miał segment inżynierjno-drogowy ze wzrostem o 106% rdr, segment energetyczny – wzrost o 185% rdr oraz segment deweloperski – wzrost o 5,3%. Spadek przychodów w segmencie kubaturowym w 2015 roku o 19% to pochodna dywersyfikacji portfela zleceń na korzyść kontraktów w innych rozwijających się segmentach, które stanowiły łącznie 35,9% skonsolidowanej sprzedaży grupy.

W 2015 roku grupa osiągnęła EBIT w wysokości 51 528 tys. zł wobec 43 128 tys. zł w 2014 roku, tj. 19,5% wzrostu rdr. Marża EBIT w 2015 roku wyniosła 2,92% wobec 2,55% w analogicznym okresie 2014 roku. W 2015 roku segment budownictwa kubaturowego dodał do skonsolidowanych zysków grupy 32 738 tys. zł, tj. 29,3% wzrostu rdr, segment inżynierjno-drogowy dodał 9 792 tys. zł, tj. 71% wzrostu rdr. Segment deweloperski wypracował w 2015 roku EBIT w wysokości 10 010 tys. zł, tj. 19,14% wzrostu rdr, w tym zysk

ze sprzedaży projektu Półwiejska_2 (dawniej Deptak) w kwocie 7430 tys. zł. Dla porównywalności danych w 2014 roku segment deweloperski zaliczył jednorazowo do wyniku kwotę 7272 tys. zł z wyceny wartości inwestycji w trakcie realizacji w spółce współzależnej Deptak Projekt P2 Sp. z o.o. (50% udziałów posiada zewnętrzny partner grupy). Negatywny wpływ na wynik grupy w 2015 roku miał segment energetyczny, który zamknął rok stratą w wysokości 1012 tys. zł, pochodna straty na jednym z kontraktów.

W 2015 roku grupa zanotowała zysk netto w wysokości 31 689 tys. zł, tj. ok. 13,6% wzrostu rdr (27 892 tys. zł w 2014 roku). Marża wyniosła 1,8% wobec 1,65% w 2014 roku. Narastająco grupa miała 6699 tys. zł ujemnego wyniku na działalności finansowej, tj. koszty odsetek od kredytów i obligacji, poprawa o 5,3% rdr wobec ujemnego wyniku w wysokości 7074 tys. zł w analogicznym okresie 2014 roku.

W 2015 roku koszty wynagrodzeń i świadczeń na rzecz pracowników w grupie Erbud wyniosły 197 915 tys. zł, tj. wzrost o 25% rdr, pochodna rozwoju działalności w segmencie energetycznym i wzrostu wynagrodzeń w grupie. W 2015 roku zatrudnienie w grupie wyniosło 2007 osób wobec 1889 osób w analogicznym okresie 2014 roku, tj. wzrost o 6,2% rdr.

GŁÓWNE SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI GRUPY W 2015 ROKU

Poniższa tabela prezentuje wyniki segmentów po uwzględnieniu wyłączeń konsolidacyjnych oraz dane w podziale geograficznym

TYS. ZŁ 2015	BUDOWNICTWO KUBATUROWE W KRAJU I ZA GRANICĄ		BUDOWNICTWO KUBATUROWE W KRAJU		SEGMENT DEWELOPERSKI		SEGMENT INŻYNIERYJNO- DROGOWY		SEGMENT ENERGETYCZNY		DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU		DZIAŁALNOŚĆ ZA GRANICĄ	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Przychody ze sprzedaży	1130 960	-19% r/r	972 742	-19% r/r	47 864	+5,3% r/r	330 741	+106% r/r	253 717	+185% r/r	1605 064	+7,2% r/r	158 218	-19% r/r
Udział %	64,1%	82,6%	55,2%	71%	2,7%	2,7%	18,8%	9,5%	14,4%	5,3%	91%	88,5%	9%	11,5%
EBIT	32 738	25 311	22 768	21 307	10 010	8402	9792	5727	-1012	3688	41 558	39 124	9970	4004
Marża EBIT (%)	2,9%	1,8%	2,3%	1,8%	21%	18,5%	3%	3,6%	-	4,2%	2,6%	2,6%	6,3%	2,0%

SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015

DISCUSSION OF THE FINANCIAL RESULTS

THE ERBUD PROFIT AND LOSS ACCOUNT

In 2015, the Erbud Group signed 143 contracts to the value of PLN 1 373 452 000, as compared with 131 contracts for the sum of PLN 1 378 795 000 in 2014. In 2015 the Group set a new record for revenues: PLN 1 763 282 000 – an increase of 4.21% year on year – as compared with PLN 1 692 055 000 in 2014. The main impact on the Group's growth in sales came from road engineering (a year on year growth of 106%), the power sector (with a year on year growth of 185%) and the development sector with a growth of 5.3%. The 19% fall in revenues from the building construction sector was the result of a diversification in the order book to contracts in other developing sectors which provide 35.9% of the Group's consolidated revenues.

In 2015, the Group recorded an EBIT of PLN 51 528 000 as compared with PLN 43 128 000 in 2014 – a year on year increase of 19.5%. The EBIT margin amounted to 2.92%, compared with 2.55% in the corresponding period in 2014. In 2015, the building construction sector added PLN 32 738 000 to the Group's consolidated profits – a year on year increase of 29.3% – and the road engineering sector added PLN 9 792 000 – a year on year increase of 71%. The property development sector generated an EBIT of

PLN 10 010 000 in 2015 - a year on year increase of 19.14% which includes the profit from the sale of the Półwiejska_2 development (previously known as the Deptak) for PLN 7 430 000. For the sake of comparison, in 2014 the development sector generated a one-off profit of PLN 7 272 000 from the revaluation of the development by the Deptak Projekt P2 Sp. z o.o. 50-50 joint venture. The results of the power sector operations in 2015 had an adverse effect on the Group - they ended the year with losses of PLN 1 012 000 which resulted from just one contract.

In 2015, the Group recorded net profits of PLN 31 689 000 – a year on year increase of 13.6% (as compared with PLN 27 892 000 in 2014). The margin in 2015 amounted to 1.8% as compared with 1.65% in the previous year. Year to date, the Group incurred a loss of PLN 6 699 000 on financial operations (interest on loans and bonds), a 5.3% improvement y-o-y compared to the loss of PLN 7 074 000 sustained in the same period of 2014.

The payroll in 2015 rose by 25% to PLN 197 915 000, as a result of increased activity in the power sector and an increase in wages within the Group. The size of the workforce increased from 1889 in 2014 to 2007 in 2015 - a 6.2% year on year increase.

MAIN AREAS OF THE GROUP'S ACTIVITIES IN 2015

The information provided below shows the results of the various areas of activity - after taking into account consolidation exclusions – as well as their geographic distribution

PLN ,000 2015	BUILDING CONSTRUCTION IN POLAND AND ABROAD		BUILDING CONSTRUCTION IN POLAND		THE PROPERTY DEVELOPMENT SECTOR		ROAD ENGINEERING		THE POWER SECTOR		OPERATIONS IN POLAND		OPERATIONS ABROAD	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Revenues from sales	1130 960	-19% y-o-y	972 742	-19% y-o-y	47 864	+5,3% y-o-y	330 741	+106% y-o-y	253 717	+185% y-o-y	1605 064	+7,2% y-o-y	158 218	-19% y-o-y
Percentage	64,1%	82,6%	55,2%	71%	2,7%	2,7%	18,8%	9,5%	14,4%	5,3%	91%	88,5%	9%	11,5%
EBIT	32 738	25 311	22 768	21 307	10 010	8402	9792	5727	-1012	3688	41 558	39 124	9970	4004
EBIT margin (%)	2,9%	1,8%	2,3%	1,8%	21%	18,5%	3%	3,6%	-	4,2%	2,6%	2,6%	6,3%	2,0%

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU

OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

BUDOWNICTWO KUBATUROWE (KRAJ I ZAGRANICA)

W 2015 roku grupa podpisała 56 kontraktów o wartości 1 040 000 tys. zł wobec 46 kontraktów na 858 500 tys. zł w 2014 roku.

Narastająco grupa miała 1 130 960 tys. zł przychodów, spadek o 19% w stosunku do 2014 roku. EBIT grupy na działalności kubaturowej w 2015 roku wzrósł o 29,3% rdr do wysokości 32 738 tys. zł. (2,9% marży) wobec 25 311 tys. zł w 2014 roku (1,8% marży). Segment kubaturowy stanowi 64,1% skonsolidowanej sprzedaży grupy.

Na koniec grudnia 2015 roku portfel zleceń działalności kubaturowej wyniósł 1 039 000 tys. zł (1 046 640 tys. zł w 2014 roku), z tego na 2016 rok przypada 959 000 tys. zł wobec 891 442 tys. zł w analogicznym okresie ubiegłego roku.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE W KRAJU (REALIZACJA W ERBUD SA)

W 2015 roku przychody wyniosły 972 742 tys. zł wobec 1 202 164 tys. zł w poprzednim roku, tj. 19% spadku rdr. Segment miał zysk operacyjny w wysokości 22 768 tys. zł, tj. 6,9% wzrostu rdr wobec 21 307 tys. zł w 2014 roku. Na koniec grudnia 2015 roku portfel zleceń w działalności kubaturowej w Polsce wyniósł 815 647 tys. zł, z czego 746 160 tys. zł przypada na 2016 rok wobec 934 840 tys. zł na koniec 2014 roku, z tego na 2015 rok przypadało 812 112 tys. zł.

DZIAŁALNOŚĆ ZA GRANICĄ

W 2015 roku segment wykazał 158 218 tys. zł przychodów wobec 195 373 tys. zł przychodów w 2014 roku, tj. 19% spadku rdr. EBIT segmentu wyniósł 9970 tys. zł wobec 4004 tys. zł, tj. 150% wzrostu rdr, zaś marża EBIT była na poziomie 6,3% wobec 2% w analogicznym okresie ubiegłego roku. Pozytywny wpływ na wyniki grupy w omawianym okresie miało częściowe rozliczenie projektu deweloperskiego w Niemczech w IV kw. 2015 roku w kwocie ok. 4 mln zł.

Na koniec kwartału portfel zamówień zagranicznych wyniósł 223 541 tys. zł wobec 111 800 tys. zł w analogicznym okresie 2014 roku. Większość portfela pozostaje do realizacji w bieżącym roku.

Przychody niemieckiej spółki grupy – GWI GmbH w 2015 roku wyniosły 83 394 tys. zł wobec 134 674 tys. zł w 2014 roku, tj. 38% spadku rdr. EBIT spółki wyniósł 7355 tys. zł wobec 3144 tys. zł w 2014 roku, tj. 134% wzrostu rdr. Marża EBIT wyniosła 8,82% wobec 2,3% marży w 2014 roku, a zysk netto wyniósł 4617 tys. zł wobec 2249 tys. zł, tj. 105% wzrostu rdr. Marża netto wyniosła 5,54% wobec 1,68% w 2014 roku.

DZIAŁALNOŚĆ DEWELOPERSKA

W 2015 roku grupa Budlex sprzedała 176 mieszkań i lokali użytkowych wobec 168 w 2014 roku. Przychody grupy Budlex w 2015 roku osiągnęły poziom 47 864 tys. zł wobec 45 448 tys. zł w 2014 roku, tj. 5,32% wzrostu rdr. Zysk operacyjny wyniósł 10 010 tys. zł, wobec 8402 tys. zł, tj. 19,14% wzrostu rdr. Marża EBIT wyniosła 21% wobec 18,5% w analogicznym okresie 2014 roku. W wynikach spółki w 2015 roku uwzględniono zysk z tytułu sprzedaży projektu Półwiejska_2 (dawniej Deptak), co podwyższyło jednorazowo wynik segmentu o 7430 tys. zł. W 2015 roku spółka Budlex sprzedała swoje udziały w projekcie deweloperskim w Poznaniu za kwotę 10 732 782 EUR.

Budlex w 2015 roku realizował nowe inwestycje mieszkaniowe, w tym dwie inwestycje w Toruniu i trzy w Bydgoszczy. Spółka planuje w br. 11 projektów mieszkaniowych w Polsce, w tym dwa w Warszawie. Z planowanych projektów trzy wejdą do sprzedaży w br. W przedsprzedaży na lata 2016-2017 grupa podpisała umowy przedwstępne na 251 mieszkań i lokali użytkowych na kwotę 67,1 mln zł, wobec 169 mieszkań na kwotę 42,7 mln zł podpisanych na koniec grudnia 2014 roku.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

W 2015 roku segment inżynierijno-drogowy podpisał 36 kontraktów na kwotę 220 746 tys. zł wobec 38 kontraktów o wartości 310 148 tys. zł w 2014 roku. W całym 2015 roku segment miał 330 741 tys. zł przychodów wobec 160 185 tys. zł przychodów w 2014 r, tj. wzrost o 106,5% rdr. Wynik operacyjny w 2015 roku wyniósł 9792 tys. zł wobec 5727 tys. zł w 2014 roku, tj. wzrost o 71% rdr. To daje 3% marży operacyjnej w 2015 roku wobec 3,6% w 2014 roku.

Na koniec grudnia 2015 roku segment miał portfel zamówień o wartości ok. 92 000 tys. zł, z tego większość do realizacji w 2016 roku. Portfel segmentu składa się głównie z projektów inżynierijnych, w tym farm wiatrowych. Dla porównania w 2014 roku segment miał portfel o wartości 310 000 tys. zł.

SEGMENT ENERGETYCZNY

W 2015 roku grupa podpisała w segmencie energetycznym 51 kontraktów o wartości 112 268 tys. zł wobec 47 kontraktów o łącznej wartości 210 148 tys. zł w 2014 roku.

W 2015 roku narastająco przychody wyniosły 253 717 tys. zł wobec 88 885 tys. zł w roku poprzednim, tj. 185,5% wzrostu rdr. Strata operacyjna wyniosła -1012 tys. zł wobec 3688 tys. zł zysku w 2014 roku.

Na koniec grudnia 2015 roku grupa miała portfel zamówień w segmencie o łącznej wartości 91 889 tys. zł wobec 148 307 tys. zł w analogicznym okresie 2014 roku, tj. 38,2% spadku rdr. Do realizacji w 2016 roku pozostaje większość portfela.

SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015

DISCUSSION OF THE FINANCIAL RESULTS

BUILDING CONSTRUCTION (POLAND AND ABROAD)

In 2015, the Group signed 56 contracts with a value of PLN 1 040 000 000 – as against the 46 contracts with a value of PLN 858 500 000 signed in 2014.

In total, the Group generated PLN 1 130 960 000 of revenues – a fall of 19% as against 2014. The Group's EBIT for building construction increased by 29.3% year on year to PLN 32 738 000 (a margin of 2.9%), as against PLN 25 311 000 in 2014 (a margin of 1.8%). Building construction accounts for 64.1% of Group sales.

The portfolio of building construction activity at the end of 2015 had a value of PLN 1 039 000 000 (as against PLN 1 046 640 000 in 2014). Of this PLN 959 000 000 is attributable to 2016, as against PLN 891 442 000 in the corresponding period last year.

BUILDING CONSTRUCTION IN POLAND (COMPLETED BY ERBUD S.A.)

In 2015, revenues fell by 19% year on year - from PLN 1 202 164 000 to PLN 972 742 000. This area of activity showed an operating profit of PLN 22 768 000 which was a 6.9% increase on the PLN 21 307 000 generated in 2014. At the end of 2015, the order book for building construction in Poland had a value of PLN 815 647 000, of which PLN 746 160 000 is attributable to 2016. This is against the order book worth PLN 934 840 000 at the end of 2014, of which PLN 812 112 000 was attributable to 2015.

OPERATIONS ABROAD

In 2015, this area of activity generated revenues of PLN 158 218 000 as against 2014 revenues of PLN 195 373 000 – i.e. a decline of 19%. The EBIT came through at PLN 9 970 000, as against PLN 4 004 000 in the previous year – i.e. a year on year increase of 150% - while the EBIT margin came through at 6.3% as against 2% in the corresponding period last year. The partial settlement of a development project in Germany in Q4 2015 in the amount of ca. PLN 4 million had a positive impact on the Group's results in the period under consideration.

At the end of the quarter, the overseas order portfolio had a value of PLN 223 541 000 – compared with PLN 111 800 000 in the corresponding period in 2014. Most of the order book remains to be completed this year.

The revenues of the Group's German company – GWI GmbH amounted to PLN 83 394 000 in 2015, as against PLN 134 674 000 in 2014 - a year on year decline of 38%. The company's EBIT amounted to PLN 7 355 000 as against PLN 3 144 000 in 2014 – an increase of 134%. The EBIT margin came through at 8.82% as against 2.3% in 2014 and the net profits amounted to PLN 4 617 000 as against PLN 2 249 000 – a year on year increase of 105%. The net margin amounted to 5.54% as against 1.68% in 2014.

DEVELOPMENT ACTIVITIES

In 2015, the Budlex Group sold 176 apartments and commercial units, as against 168 in 2014. The Budlex Group's revenues in 2015 amounted to PLN 47 864 000, as against PLN 45 448 000 in 2014 – a year on year rise of 5.32%. The operating profit came through at PLN 10 010 000 compared with PLN 8 402 000 in 2014 – an increase of 19.14%. The EBIT margin amounted to 21%, compared with 18.5% in the corresponding period in 2014. The Company's results for 2015 incorporate the one-off profit from the sale of the Półwiejska_2 (formerly Deptak) project which contributed PLN 7 430 000 to the profits. In 2015, the Budlex Group sold its interest in a development project in Poznań for EUR 10 732 782.

In 2015, Budlex completed several new residential developments including 2 in Toruń and 3 in Bydgoszcz. This year, the Company is planning to build 11 residential developments in Poland – two of them in Warsaw. Of those, three will be sold this year. In its pre-sales programme for 2016-2017, the Group has signed preliminary contracts for 251 apartments and commercial units with a total value of PLN 67 100 000 – an improvement over the 169 apartments contracted for PLN 42 700 000 at the end of 2014.

ROAD ENGINEERING

In 2015, the road engineering and road building operation signed 36 contracts with a value of PLN 220 746 000, as compared with 38 contracts with a value of PLN 310 148 000 in 2014. In 2015, this operation had revenues of PLN 330 741 000 compared with PLN 160 185 000 in 2014 – an increase of 106.5% year on year. Operating profits amounted to PLN 9 792 000, as against PLN 5 727 000 in 2014 – a year on year improvement of 71%. This shows a 3% operating margin as against the 3.6% generated in 2014.

At the end of 2015 this operation had an order book of PLN 92 000 000 of which the majority is to be completed in 2016. The portfolio of this operation mainly comprises engineering projects which include wind farms. For comparison, this operation had a portfolio worth PLN 310 000 000 in 2014.

THE POWER SECTOR

In 2015, the Group signed 51 contracts with the energy sector worth PLN 112 268 000, compared with the 47 contracts worth PLN 210 148 000 signed in 2014.

In 2015, the cumulative revenues amounted to PLN 253 717 000, as against the PLN 88 885 000 generated in 2014 – reflecting a year on year improvement of 185.5%. There was an operating loss of PLN 1 012 000, as against a PLN 3 688 000 operating profit in 2014.

At the end of 2015 the Group had an order book with a total value of PLN 91 889 000 which showed a year on year 38.2% decline when compared with the PLN 148 307 000 value of the order book in the corresponding period of 2014. The majority of the order book remains to be completed in 2016.

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

BILANS GRUPY ERBUD

W TYS. ZŁ	31.12.2015	31.12.2014	UDZIAŁ W SUMIE 2015	UDZIAŁ W SUMIE 2014
Aktywa trwałe	174 585	162 161	16%	15%
Aktywa obrotowe	924 304	889 284	84%	85%
AKTYWA RAZEM	1 098 889	1 051 445	100%	100%
Kapitał własny	315 787	287 531	29%	27%
Zobowiązania i rezerwy długoterminowe	138 245	144 797	12%	14%
Zobowiązania i rezerwy krótkoterminowe	644 857	619 117	59%	59%
PASYWA RAZEM	1 098 889	1 051 445	100%	100%

W omawianym okresie nastąpił wzrost sumy bilansowej grupy o 4,51%. Jest to efekt dokonanych akwizycji oraz większych zysków, które generuje grupa. Struktura pasywów i aktywów pozostała na niezmiennym poziomie.

Grupa nie odnotowała żadnych zdarzeń nadzwyczajnych, które mogłyby mieć wpływ na zmianę struktury majątku i źródeł jego finansowania.

PRZEPIŁY WYŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH GRUPY ERBUD

W TYS. ZŁ	31.12.2015	31.12.2014
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	18 579,00	107 513,00
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-20 825,00	-23 444,00
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	47 121,00	604,00
Razem przepływy pieniężne netto	44 875,00	84 673,00
Środki pieniężne na koniec okresu	254 138	209 263

2015 rok zakończył się dla grupy Erbud pozytywnymi przepływami pieniężnymi przede wszystkim ze względu na dodatnie przepływy na działalności finansowej. Dodatnie przepływy zostały wygenerowane również na działalności operacyjnej, jednak nie w takiej skali jak w 2014 roku. Jest to przede wszystkim efekt znacznego zmniejszenia stanu zobowiązań (o 135 858 tys. zł) przy prawie niezmiennym stanie należności.

Na koniec grudnia 2015 roku grupa Erbud miała 254 138 tys. zł w gotówce, tj. 21,5% wzrostu wobec 209 263 tys. zł w grudniu 2014 roku. Grupa posiada dostępne linie bankowe i ubezpieczeniowe na łączną kwotę ok. 1 259 mld zł, w tym kredyty inwestycyjne w wysokości 121,7 mln zł. Grupa miała nadwyżki środków pieniężnych nad zobowiązaniami odsetkowymi (kredyty, pożyczki, obligacje, leasing finansowy) w kwocie 74 613 tys. zł w 2015 roku wobec nadwyżek w wysokości 84 773 tys. zł na koniec 2014 roku.

SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015 DISCUSSION OF THE FINANCIAL RESULTS

THE ERBUD GROUP BALANCE SHEET

IN ,000 PLN	31.12.2015	31.12.2014	% OF TOTAL 2015	% OF TOTAL 2014
FIXED ASSETS	174 585	162 161	16%	15%
CURRENT ASSETS	924 304	889 284	84%	85%
TOTAL ASSETS	1 098 889	1 051 445	100%	100%
Shareholders funds	315 787	287 531	29%	27%
Long-term liabilities and provisions	138 245	144 797	12%	14%
Short-term liabilities and provisions	644 857	619 117	59%	59%
TOTAL LIABILITIES	1 098 889	1 051 445	100%	100%

During the period under consideration, the Group's balance sheet increased by 4.51%. This is the result of the acquisitions made and the improvement in profits generated by the Group. The structure of the assets and liabilities

remained unchanged. The Group did not experience any exceptional events which could result in changes in the structure of the estate and the sources of its financing.

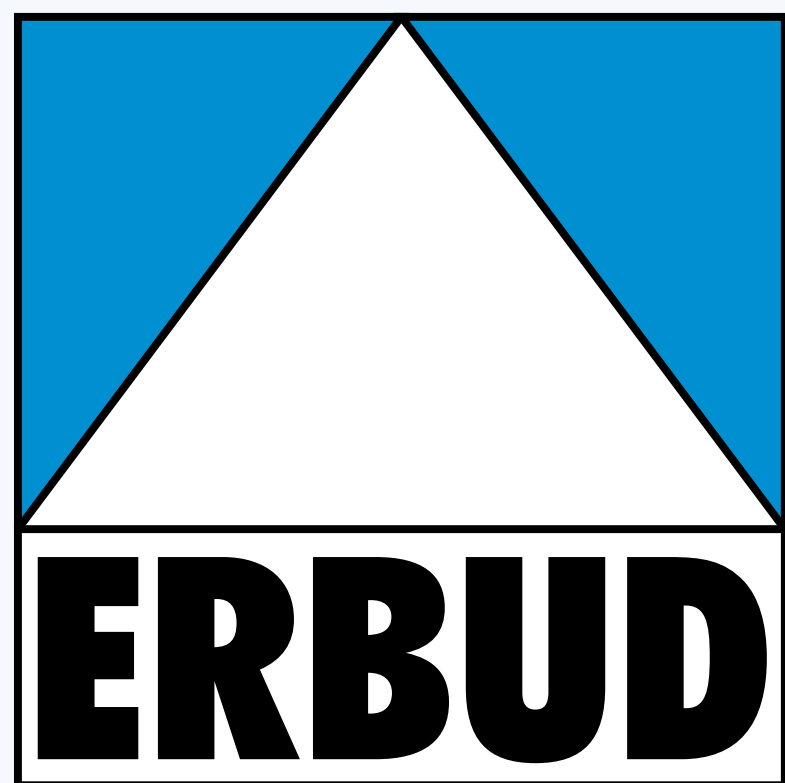
THE ERBUD GROUP'S CASH FLOW

IN ,000 PLN	31.12.2015	31.12.2014
Net cash flow from operating activities	18 579,00	107 513,00
Net cash flow from investment activities	-20 825,00	-23 444,00
Net cash flow from financial activities	47 121,00	604,00
Total net cash flow	44 875,00	84 673,00
Cash at the end of the period	254 138	209 263

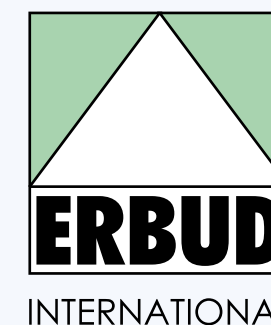
The Erbud Group ended 2015 with a positive cash flow, mainly because of positive flows from financial activities. Positive cash flows were also generated by operating activities – but not to the same extent as in 2014. This was mainly the result of a reduction in liabilities (by PLN 135 858 000) with virtually unchanged debt.

At the end of 2015, the Erbud Group had cash in the amount of PLN 254 138 000 compared with PLN 209 263 000 in 2014 - an increase of 21.5% year on year. The group has lines of credit for a total of PLN 1 259 000 000, including investment loans of PLN 121 700 000. At the end of 2015, the Group had a surplus of cash over interest liabilities (loans, bonds and financial leasing) of PLN 74 613 000, as against a surplus of 84 773 000 in December 2014.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD



THE ERBUD CAPITAL GROUP



budlex



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

KALENDARIUM 25-LECIA DZIAŁALNOŚCI

SIERPIEŃ 1990

Eryk Jan Grzeszczak wraz z synem Dariuszem Grzeszczakiem zakłada firmę: Przedsiębiorstwo Budowlane i Usług Technicznych Erbud z siedzibą w Toruniu.

1991

Powstaje pierwszy zagraniczny oddział spółki w Krefeld na terenie Republiki Federalnej Niemiec.

1993

Powstaje niemiecka spółka zależna GWI Bauunternehmung GmbH. Działalność zagraniczna Erbudu zaczyna rozwijać się w błyskawicznym tempie.

1999

Do grona udziałowców Erbudu dołącza Józef Adam Zubelewicz odpowiedzialny za rozwój działalności w Polsce.

2003

Inwestor strategiczny Wolff & Müller GmbH & Co. KG. obejmuje 50% udziału w spółce.

Siedziba spółki zostaje przeniesiona z Torunia do Warszawy.

Powołanie spółki zależnej Erbud International Sp. z o.o.

2004

Budowa samodzielnych, regionalnych oddziałów w Polsce.

2005

Rozwój na rynkach zagranicznych: Belgia, Francja, Szwecja, Irlandia, Anglia.

2006

Erbud Sp. z o.o. zostaje przekształcona w spółkę Erbud SA.

2007

Debiut spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Przejęcie firmy Budlex SA – czołowego dewelopera regionu kujawsko-pomorskiego.

Przejęcie firmy Rembet Plus Sp. z o.o., działającej w branży inżynierijno-drogowej.

2008

Akwizycja spółki Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA (PRD SA), działającej w sektorze drogowym.

2010

Konsolidacja spółek drogowych grupy, tj. PRD SA (Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA) oraz Rembet Plus Sp. z o.o., w wyniku której powstaje podmiot: PBDI SA (Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowo-Inżynieryjnego SA).

2012

Nabycie udziałów w spółce Engorem, działającej w sektorze kompleksowych usług inwestycyjnych, remontowych i diagnostycznych dla energetyki.

2014

Rozpoczęcie działalności Erbud Industry w zakresie modernizacji, remontów oraz serwisu istniejących instalacji przemysłowych i energetycznych.

Rozwój segmentu budownictwa i remontów dla energetyki, Erbud przejmuje spółki NGK Ojrzyński oraz EnergoServ Pomorze i powołuje Erbud Industry, spółkę zależną odpowiedzialną za rozwój usług w segmencie energetycznym.

2015

Do zarządu spółki Erbud SA dołącza Paweł Smoleń w randze Członka Zarządu.

Dalszy rozwój obszaru działalności w sektorze energetycznym: przejęcie wybranych aktywów energetycznych i chemicznych od spółki Polimex Mostostal.

THE ERBUD CAPITAL GROUP

DIARY OF THE 25 YEARS OF THE GROUP'S OPERATIONS

AUGUST 1990

Eryk Jan Grzeszczak and his son Dariusz Grzeszczak form Przedsiębiorstwo Budowlane i Usług Technicznych Erbud with its registered office in Toruń.

1991

The Company's first overseas subsidiary is formed in Krefeld, in the German Federal Republic.

1993

The German subsidiary GWI Bauunternehmung GmbH is formed. Erbud's overseas operations begin to develop rapidly.

1999

Józef Adam Zubelewicz of ERBUD SA becomes a shareholder and takes charge of Group's development in Poland.

2003

Wolff & Müller GmbH & Co. KG. becomes a 50% shareholder in the Company.

The Company's headquarters are moved from Toruń to Warsaw.

Erbud International Sp. z o.o., a subsidiary, is formed

2004

The creation of independent, regional offices in Poland.

2005

The development of overseas markets in Belgium, France, Sweden, Ireland and England.

2006

Erbud Sp. z o.o. is transformed into Erbud SA.

2007

The Company is listed on the Warsaw Stock Exchange.

The takeover of Budlex SA – the leading developer in the Kujawsko-Pomorski region.

The takeover of Rembet Plus Sp. z o.o, a road engineering.

2008

The takeover of Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA (PRD SA), a road construction company.

2010

The consolidation of the road building companies PRD SA (Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA) and Rembet Plus Sp. z o.o. to create PBDI SA (Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowo-Inżynieryjnego SA).

2012

The acquisition of shares in Engorem which provides comprehensive investment, renovation and diagnostic services to the power industry.

2014

The start of Erbud Industry's operations with regard to the modernisation, renovation and servicing of existing industrial and power systems.

The development of the construction and renovation for the power segment through the takeover of NGK Ojrzyński and EnergoServ Pomorze and the formation of Erbud Industry, a subsidiary responsible for the development of services in the power segment.

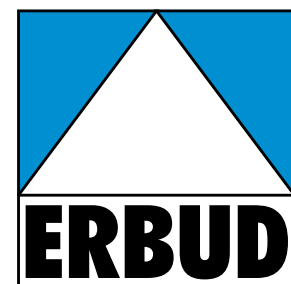
2015

Paweł Smoleń is appointed a member of the Erbud SA Management Board.

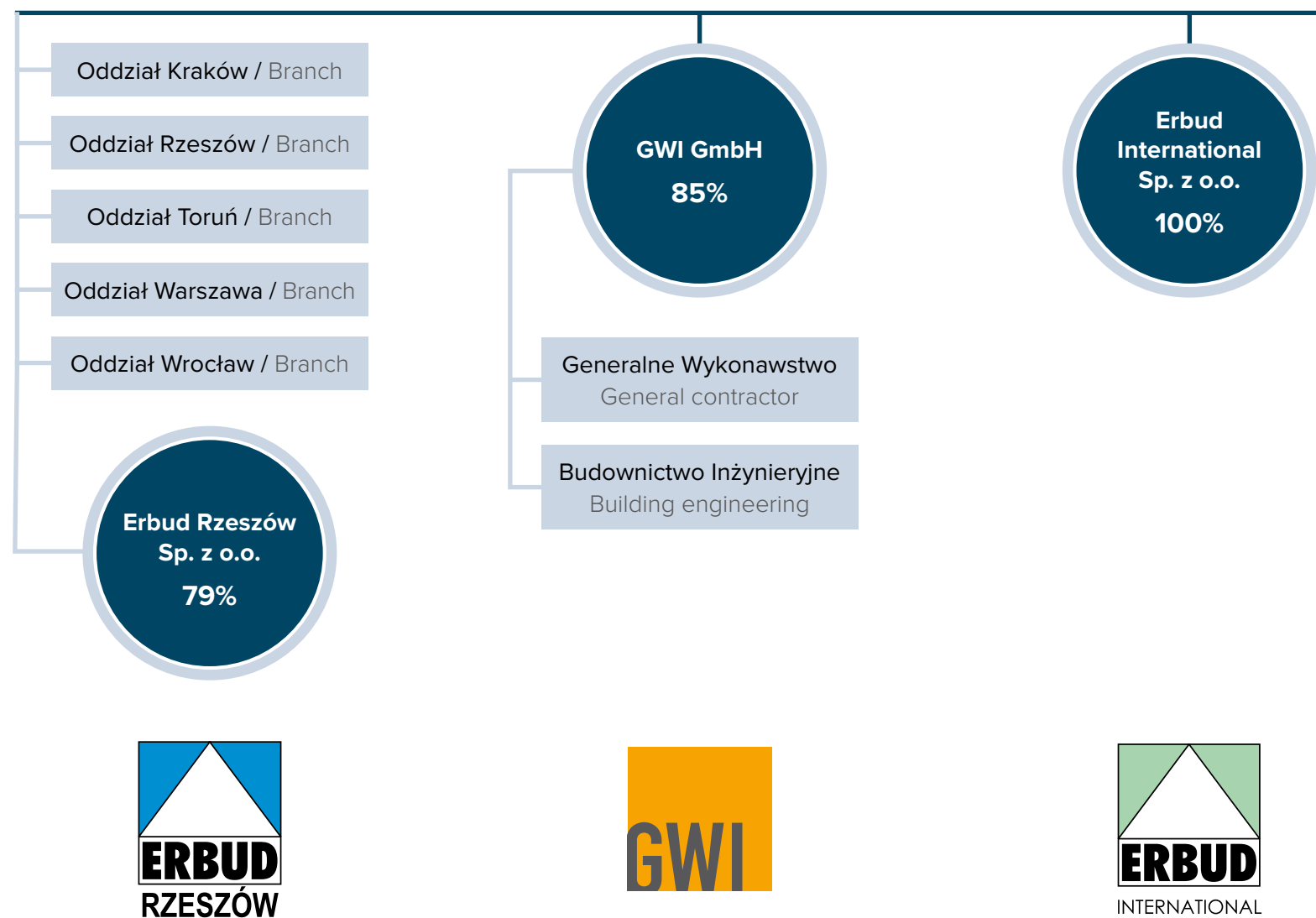
Further expansion in the power segment – the purchase of selected energy and chemical assets from Polimex Mostostal.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

STRUKTURA KAPITAŁOWA I ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD

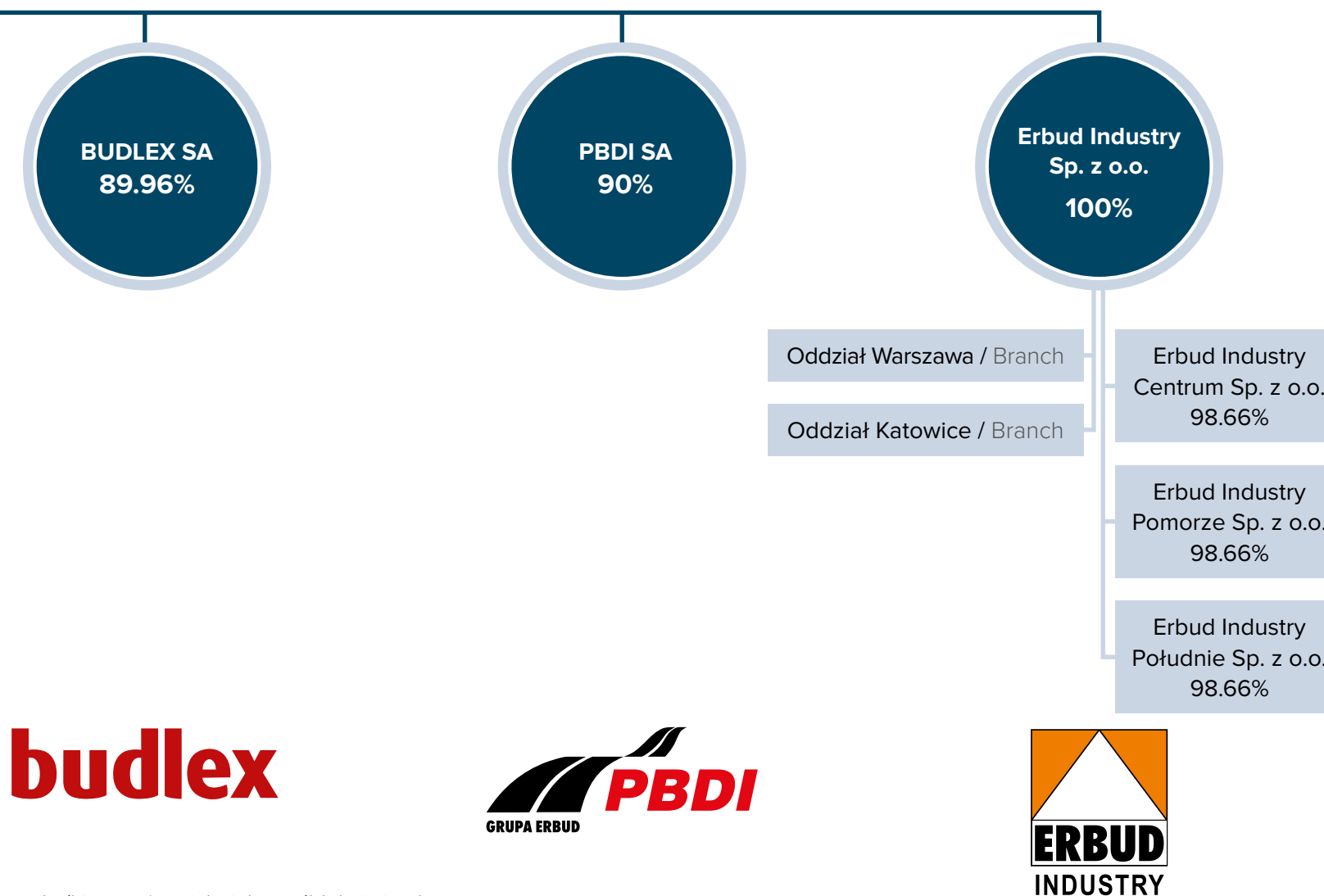


ERBUD SA



THE ERBUD CAPITAL GROUP MAIN AREAS OF ACTIVITY

THE CAPITAL AND ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE ERBUD CAPITAL GROUP



Dane procentowe określają zaangażowanie kapitałowe spółek dominujących.
The percentage values define the capital involvement of the dominant companies.



DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓZNIĄ

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

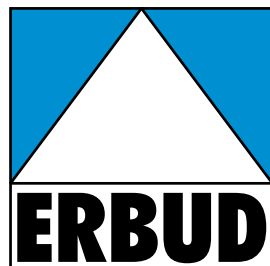
WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD SA



Erbud to jedna z pięciu największych grup budowlanych specjalizująca się w budownictwie kubaturowym. Obecnie spółka działa w segmentach: komercyjnym, użyteczności publicznej, mieszkaniowym oraz inżynieryjno-drogowym i energetycznym. Erbud SA realizuje zlecenia w całej Polsce, wykorzystując zaplecze pięciu oddziałów regionalnych w Warszawie, Toruniu, Rzeszowie, Wrocławiu i Krakowie.

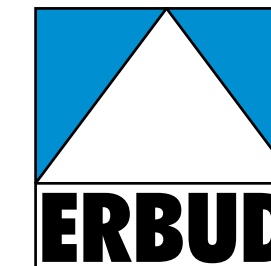
Spośród ponad 1500 zrealizowanych projektów największy wpływ na rozwój spółki miały:

- **Tunel szybkiej kolei ICE Kolonia – Bonn, Niemcy**
- **Budynek ubezpieczalni HUK – Coburg, Niemcy**
- **Saksońska Izba Lekarska – Drezno, Niemcy**
- **Budynek TV Polsat – Warszawa, Polska**
- **Rezydencja Czerska – Warszawa, Polska**
- **Galeria handlowa Pestka – Poznań, Polska**
- **Centrum Medycyny Inwazyjnej – Gdańsk, Polska**
- **Eurocentrum Office Complex – Warszawa, Polska**
- **Spalarnia Odpadów Komunalnych – Konin, Polska**



THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD SA



Erbud is one of the five largest building groups engaged in the construction of building construction. Currently, the Company operates in the following areas: commercial, public utility, residential, road engineering and power construction. Erbud fulfills orders throughout Poland, through its 5 regional branches in Warsaw, Toruń, Rzeszów, Wrocław and Kraków.

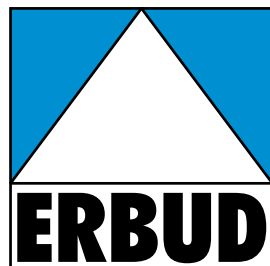
Of the 1500 plus completed projects, the following had the greatest impact on the Company's growth:

- **The tunnel for the ICE rapid railway from Cologne to Bonn, Germany**
- **The HUK insurance building – Coburg, Germany**
- **The State Chamber of Physicians of Saxony – Dresden, Germany**
- **The TV Polsat Building – Warsaw, Poland**
- **The Rezydencja Czerska (residential) – Warsaw, Poland**
- **The Pestka Retail Centre – Poznań, Poland**
- **The Invasive Medicine Centre – Gdańsk, Poland**
- **The Eurocentrum Office Complex – Warsaw, Poland**
- **The Communal Waste Incinerator – Konin, Poland**



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD SA



Najważniejsze projekty realizowane w oddziale warszawskim, kierowanym przez dyrektora Kryspina Jarosza:

- Budynek biurowo-usługowy Royal Wilanów w Warszawie
- Eurocentrum Office Complex w Warszawie
- Obiekt handlowo-usługowy Hala Koszyki w Warszawie
- Rezydencja Mokotów – budynek mieszkalny, wielorodzinny w Warszawie



ANDRZEJ SCHMALENBERG

Dyrektor ds. Produkcji Erbud SA – Północ / Prokurent
Production Director for Erbud SA-North / Commercial Proxy

Najważniejsze projekty realizowane w oddziale toruńskim, kierowanym przez dyrektora Piotra Augustyniaka:

- Siedziba Urzędu Marszałkowskiego i Sejmiku Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
- Spalarnia Odpadów Komunalnych w Koninie
- Biurowiec Szucha Premium Offices w Warszawie
- Centrum handlowo-usługowe VIVO! w Stalowej Woli

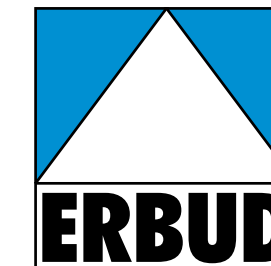


KRYSPIN JAROSZ

Dyrektor Oddziału Warszawa Erbud SA / Prokurent
Director of the Erbud SA Warsaw Branch / Commercial Proxy

THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD SA



The most significant projects completed by the Warsaw Branch managed by Kryspin Jarosz:

- The Royal Wilanów office and retail building in Warsaw
- The Eurocentrum Office Complex in Warsaw
- The Hala Koszyki retail and services complex in Warsaw
- The Rezydencja Mokotów residential development



PIOTR AUGUSTYNIAK

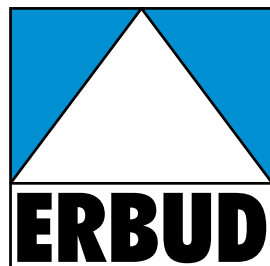
Dyrektor Oddziału Toruń Erbud SA / Prokurent
Director of the Erbud SA Toruń Branch / Commercial Proxy

The most significant projects completed by the Toruń Branch managed by Piotr Augustyniak:

- The offices of the Marshal and the Regional Assembly of the Wielkopolska Province in Poznań
- The Communal Waste Incinerator in Konin
- The Szucha Premium Offices building in Warsaw
- The VIVO! retail centre in Stalowa Wola

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD SA



Najważniejsze projekty realizowane w oddziale wrocławskim, kierowanym przez dyrektora Radosława Kałamagę:

- Zespół budynków salonu samochodowego Mercedes we Wrocławiu
- Galeria handlowo-usługowo-rozrywkowa Nowy Rynek w Jeleniej Górze
- Rozbudowa centrum handlowego Magnolia Park we Wrocławiu
- Budynek mieszkalno-usługowy we Wrocławiu przy ul. Dąbrowskiego



WALEŃTY TWARDY

Dyrektor ds. Produkcji Erbud SA – Południe / Prokurent
Production Director for Erbud Erbud SA-South / Commercial Proxy

Najważniejsze projekty realizowane w oddziale rzeszowskim, kierowanym przez dyrektora Mirosława Młynarskiego:

- Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach
- Budynek administracyjno-biurowy IPN w Lublinie
- Budowa budynku Ośrodka Terapeutyczno-Diagnostycznego w Centrum Onkologii, Instytucie im. Marii Skłodowskiej-Curie w Gliwicach
- Rozbudowa Szpitala ZOZ MSW w Lublinie

Najważniejsze projekty realizowane w oddziale krakowskim, kierowanym przez dyrektora Piotra Dobosza:

- Przebudowa dachu magazynu nawozów w Grupie Azoty, Zakłady Azotowe Kędzierzyn SA
- Retail Park w Cieszynie
- Ośrodek Usług Lokalnych Plac Vogla w Warszawie
- Budynek mieszkalny, wielorodzinny Perla Verona w Krakowie

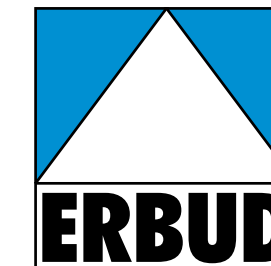


RADOSŁAW KAŁAMAGA

Dyrektor Oddziału Wrocław Erbud SA / Prokurent
Director of the Erbud SA Wrocław Branch / Commercial Proxy

THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD SA



The most significant projects completed by the Kraków Branch managed by Piotr Dobosz:

- Reconstruction of the fertiliser warehouse at Zakłady Azotowe Kędzierzyn SA
- The Retail Park in Cieszyn
- PLAC VOGLA, local services centre in Warsaw
- The Perla Verona residential development in Kraków



MIROSŁAW MŁYNARSKI

Dyrektor Oddziału Rzeszów Erbud SA / Prokurent
Director of the Erbud SA Rzeszów Branch / Commercial Proxy

The most significant projects completed by the Rzeszów Branch managed by Mirosław Młynarski:

- The Katowice Oncological Centre in Katowice
- The IPN office building in Lublin
- The Therapy and Diagnostics building of the Oncology Centre at the Marie Skłodowska-Curie Institute in Gliwice
- Extension to the MSW Hospital in Lublin

The most significant projects completed by the Wrocław Branch managed by Radosław Kałamaga:

- The Mercedes dealership complex in Wrocław
- The Nowy Rynek retail and entertainment centre in Jelenia Góra
- Extension of the Magnolia Park retail centre in Wrocław
- The residential and services building on ul. Dąbrowskiego

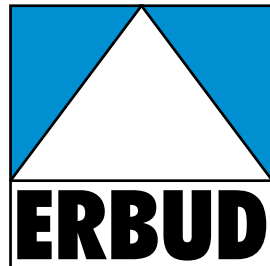


PIOTR DOBOSZ

Dyrektor Oddziału Kraków Erbud SA / Prokurent
Director of the Erbud SA Kraków Branch / Commercial Proxy

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

BUDYNEK BIUROWO-USŁUGOWY ROYAL WILANÓW W WARSZAWIE



Spółka Erbud SA była generalnym wykonawcą budynku biurowo-usługowego Royal Wilanów. Royal Wilanów, to najwyższej klasy budynek biurowo-usługowy. Na czterech kondygnacjach znajduje się 28 000 m² nowoczesnej, funkcjonalnej powierzchni biurowej. Natomiast na parterze budynku do dyspozycji najemców jest 7 000 m² powierzchni handlowo-usługowej. W części podziemnej budynku mieści się podjazd dla taksówek i dostawców oraz trzykondygnacyjny parking z 921 miejscami postojowymi.

„Royal Wilanów to jedna z kluczowych i najważniejszych inwestycji w portfelu Grupy Capital Park. To wysokiej jakości ekologiczny budynek biurowo-usługowy wyróżniający się nietuzinkową architekturą, dbałością o detal i jedyną w swoim rodzaju lokalizacją w otoczeniu Pałacu Królewskiego. Royal Wilanów stanowi przyjazną przestrzeń w sercu Wilanowa zarówno dla najemców, jak i okolicznych mieszkańców.

Grupa Capital Park zarządza każdym z wybudowanych przez siebie projektów, dlatego też przykładamy bardzo dużą wagę do staranności realizacji i wysokiego standardu naszych projektów. Stąd też wybór renomowanej pracowni architektonicznej JEMS Architekci oraz zaufanego generalnego wykonawcy, czyli firmy Erbud SA.

Royal Wilanów zarówno dla Grupy Capital Park, jak i firmy Erbud SA to projekt szczególny ze względu na to, że właśnie tu mieszczą się nasze siedziby. Dzięki naszej współpracy pracujemy w najwyższej klasy eleganckim budynku zaprojektowanym i wybudowanym zgodnie z zasadami budownictwa zrównoważonego i certyfikacji BREEM, w zielonym przyjaznym otoczeniu oraz sąsiedztwie licznych kawiarni, restauracji i szeregu punktów handlowych i usługowych. Budynek Royal Wilanów sam w sobie jest najlepszą wizytówką naszej współpracy.”

Kinga Nowakowska,
Dyrektor Operacyjny,
Grupa Capital Park



okres realizacji: 08.2013 – 09.2015
inwestor: Hazel Investments Sp. z o.o. –
spółka należąca do Grupy Capital Park
wielkość: 281 950 m³
lokalizacja: Warszawa / Polska
wykonawca: Erbud SA / Oddział Warszawa
wartość: 212,5 mln zł

Erbud SA was the general contractor for the Royal Wilanów office development. Royal Wilanów is a premium office building. There are 28 000 m² of usable office space on the four upper floors. Meanwhile, the ground floor provides 7 000 m² of commercial space. The underground part of the building provides access for taxis and delivery vehicles, as well as three levels of parking for 921 cars.

“Royal Wilanów is one of the most important investments in the Capital Park Group portfolio. This is a high-quality, ecological building which stands out because of its unusual architecture and its unique location near the Royal Palace. Royal Wilanów provides friendly space in the heart of Wilanów for both the tenants and the local residents.

The Capital Park Group manages all its developments, which is why we place great emphasis on the high standard of our projects. That is why we chose the architectural firm of JEMS Architekci and Erbud SA, our trusted general contractors.

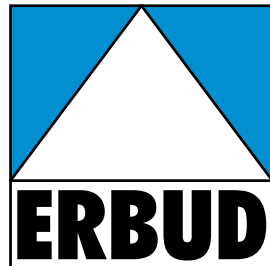
For both the Capital Park Group and Erbud SA, the Royal Wilanów development is a special project, since that is where both companies have their headquarters. Thanks to our cooperation, we can now work in a high-class, elegant building designed in accordance with the principles of sustainable construction and with BREEM certification. It is located in a pleasant and green environment and is surrounded by cafes, restaurants and numerous shops. The Royal Wilanów building is the best possible advertisement for our cooperation.”

Kinga Nowakowska,
Director of Operations,
Capital Park Group

Construction period: 08.2013 – 09.2015
Investor: Hazel Investments Sp. z o.o.
a Capital Park Group company
Size: 281 950 m³
Location: Warsaw/Poland
Contractor: Erbud SA/ Warsaw Branch
Value: PLN 212.5 m.

THE ERBUD CAPITAL GROUP
THE ROYAL WILANÓW OFFICE BUILDING IN WARSAW

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD ZAKŁAD TERMICZNEGO UNIESZKODLIWIANIA ODPADÓW KOMUNALNYCH W KONINIE



Inwestycja została zrealizowana w formule: „Zaprojektuj i wybuduj”. Zakład realizuje termiczne unieszkodliwianie odpadów w ilości 94 000 Mg rocznie. Funkcjonowanie zakładu w połączeniu z rekultywacją gminnych składowisk radykalnie poprawi bezpieczeństwo ekologiczne dla 370 tys. mieszkańców subregionu konińskiego. Pozwoli zwiększyć ilość surowców odzyskiwanych do wtórnego przetworzenia, ograniczy o 2/3 ilość składowanych odpadów, a zainstalowane urządzenia wyprodukują ok. 47 000 kWh energii elektrycznej i 120 000 GJ energii cieplnej rocznie.

The investment was carried out on the principle of “Design and Build”. The plant thermally neutralises waste in quantities of 94 000 Mg per annum. The operation of the plant, together with the recultivation of the borough dumps, will radically improve the environmental security of 370 000 residents in the Konin sub-region. It will increase the volume of recycled material, reduce the amount of waste in the dumps by 2/3 and the new system will generate some 47 000 kWh of electricity and 120 000 GJ of heat per annum.

„21 grudnia 2015 roku dla 36 gmin subregionu konińskiego to bardzo ważna data: rozpoczęcie eksploatacji nowoczesnego Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Koninie rozwiązało problem zagospodarowania odpadów, dając możliwość wytworzenia energii elektrycznej i cieplnej w kogeneracji. Dzięki zastosowaniu najnowocześniejszych technologii korzyści z inwestycji odczuwają nie tylko mieszkańcy, ale i środowisko naturalne.

“21 December 2015 was an important date for the 36 boroughs of the Konin sub-region. It was the day on which the Communal Waste Incinerator in Konin was commissioned, solving the problem of waste disposal and providing the possibility of generating electricity and heat through cogeneration. The use of the latest technology will benefit both the residents and the natural environment.

Inwestycja, współfinansowana przez Fundusz Spójności UE, była wyjątkowo trudnym i złożonym zadaniem. Z uznaniem odnosimy się do zaangażowania i determinacji Wykonawcy z Liderem Operacyjnym – Erbud SA. Konsorcjum Integral, Erbud, Introl potrzebowało zaledwie 3 lat, by zrealizować ten pionierski projekt – zgodnie z harmonogramem rzeczowym. Ogromny wysiłek został uwieńczony sukcesem. Gratulujemy i dziękujemy.”

The investment – which was cofinanced by the EU Cohesion Fund – was a challenging and complex project. We greatly appreciate the involvement of the Contractor with the Operational Leader, Erbud SA, and their determination. The Erbud, Integral, Introl Consortium, needed just three years to complete this innovative project – in accordance with the schedule of works. Their enormous efforts were crowned with success. Congratulations and thank you.”

Elżbieta Streker-Dembińska,
Dyrektor Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Koninie

Elżbieta Streker-Dembińska,
Director of the Communal Waste Incinerator in Konin



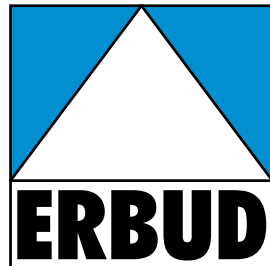
okres realizacji: 11.2012 – 12.2015
inwestor: Miejski Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi Sp. z o.o.
wielkość: 140 744 m³
lokalizacja: Konin / Polska
wykonawca: Erbud SA / Oddział Toruń
wartość: 296 mln zł (w tym Erbud SA 103,8 mln zł)

Construction period: 11.2012 – 12.2015
Investor: Miejski Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi Sp. z o.o.
Size: 140 744 m³
Location: Konin / Poland
Contractor: Erbud SA / Toruń Branch
Value: PLN 296 m (of which PLN 103.8 m is attributable to Erbud SA)



THE ERBUD CAPITAL GROUP THE COMMUNAL WASTE INCINERATOR IN KONIN

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD CENTRUM HANDLOWE MAGNOLIA PARK WE WROCŁAWIU



Realizacja projektu obejmowała wykonanie obiektu w systemie generalnego wykonawstwa wraz z projektem wykonawczym. Prace objęły m.in.: przebudowę i rozbudowę budynku galerii w celu powiększenia powierzchni handlowej poprzez zmiany konstrukcyjne obszaru komunikacji ogólnej pasażu na obu kondygnacjach (nowe stropy w przestrzeni schodów ruchomych, nowe klatki schodowe). Wybudowano nowe powierzchnie handlowe i rozbudowano strefę wejścia głównego oraz strefę dostaw. Zmieniono usytuowanie i wymieniono zbiornik przeciwpożarowy, przebudowano istniejące sieci zewnętrzne, dostosowano i wykonano przebudowę wewnętrznych instalacji mechanicznych, przeciwpożarowych, elektrycznych i teletechnicznych zgodnie z zaprojektowanymi zmianami.

The project involved construction works performed in a general contracting capacity as well as a detailed design of the building. The works involved the reconstruction and extension of the centre in order to expand its retail area through changes in the circulation areas of the malls on both floors (new ceilings on the escalators and new staircases). New retail outlets were built and the entrance and delivery areas were expanded. Changing the location of and replacing the fire prevention tank; the reconstruction of the mechanical, fire prevention, electrical and telecommunications systems in accordance with the plan of changes.

„Wrocławska galeria Magnolia Park jest jednym z naszych flagowych projektów w regionie Europy Środkowo-Wschodniej, wyznaczającym najwyższe standardy jakości w naszej branży. Nowoczesny obiekt, dzięki ukończonej w 2015 roku rozbudowie, idealnie wpisuje się w potrzeby dużego i bardzo zdyspersyfikowanego rynku konsumenckiego, jakim jest Dolny Śląsk.

Sukces i bardzo wysoka jakość tego wyjątkowego przedsięwzięcia to także zasługa zaangażowania Erbudu, generalnego wykonawcy Magnolia Park. Erbud nie tylko zamknął ten bardzo złożony projekt w ustalonym czasie i budżecie, ale także wykazał się bardzo dużą elastycznością w trakcie jego realizacji. Praktycznie do ostatniej chwili dokonywaliśmy zmian – i Erbud wspierał nas bardzo w tym procesie doskonalenia. Słowem – fantastyczna robota!”

Brian Jenkins,
dyrektor zarządzający Multi Poland



okres realizacji: 12.2012 – 10.2015
inwestor: Multi Corporation
powierzchnia: 50 000 m² (30 000 m² nowej powierzchni + 20 000 m² przebudowywanej)
lokalizacja: Wrocław / Polska
wykonawca: Erbud SA / Oddział Wrocław
wartość: 157,2 mln zł

“The Magnolia Park retail centre is one of our flagship developments in Central and Eastern Europe and has been built to the highest standard. The state-of-the-art building, which was extended in 2015, ideally serves the the large and diversified consumer base in Lower Silesia.

The high quality and success of this exceptional enterprise can also be attributed to Erbud, the general contractor for the Magnolia Park. Not only did Erbud complete this complex project on time and within the budget but it also showed great flexibility throughout the project. We continued to make changes almost up to the last minute and Erbud supported us all the way. In other words – a fantastic job”

Brian Jednkins,
Managing Director Multi Poland

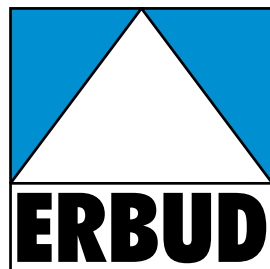
Construction period: 12.2012 – 10.2015
Investor: Multi Corporation
Area: 50 000 m² (30 000 m² of new space and 20 000 m² of reconstructed space)
Location: Wrocław / Poland
Contractor: Erbud SA/ Wrocław Branch
Value: PLN 157.2 m.



THE ERBUD CAPITAL GROUP MAGNOLIA PARK RETAIL CENTRE IN WROCLAW

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

CENTRUM KLINICZNE UNIWESYTETU MEDYCZNEGO WE WROCŁAWIU



Fundacja „Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową” była inicjatorem i koordynatorem budowy Przylądka Nadziei oraz pozyskała pierwsze środki na stworzenie projektu. Inwestorem był Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu, zaś realizacja projektu wykonawczego oraz uzyskanie pozwolenia na użytkowanie zostały powierzone spółce Erbud SA. Budynek Kliniki Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej składa się z 4 kondygnacji naziemnych i jednej podziemnej. W ramach realizacji projektu przygotowano również: zagospodarowanie terenu, wyposażenie budynku i terenu w zakresie elementów stałych.

The "Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową" [eng. Help for Children with Cancer] charity was the initiator and coordinator of the construction of the Przylądek Nadziei [eng. Cape of Good Hope] and obtained the first funds for the creation of the project. The investor was the Medical University in Wrocław and Erbud SA was engaged to obtain user permission for the development. The building of the Clinic for Marrow Transplants, Oncology and Haematology comprise four storeys above ground and one below. The project also involved landscaping and the installation of fixed elements on the site and in the building.

„To był dla nas wyjątkowy rok. Od września 2015 roku możemy gościć naszych małych pacjentów i ich rodziców w najnowocześniejszym dziecięcym szpitalu onkologicznym w Polsce, a lekarzom – tworzyć warunki do pracy zgodnie z najnowszymi procedurami medycznymi. Wcześniej nasza klinika mieściła się w starym, poniemieckim budynku, z odpadającym tynkiem, zacinającą się windą i grzybem na ścianach...

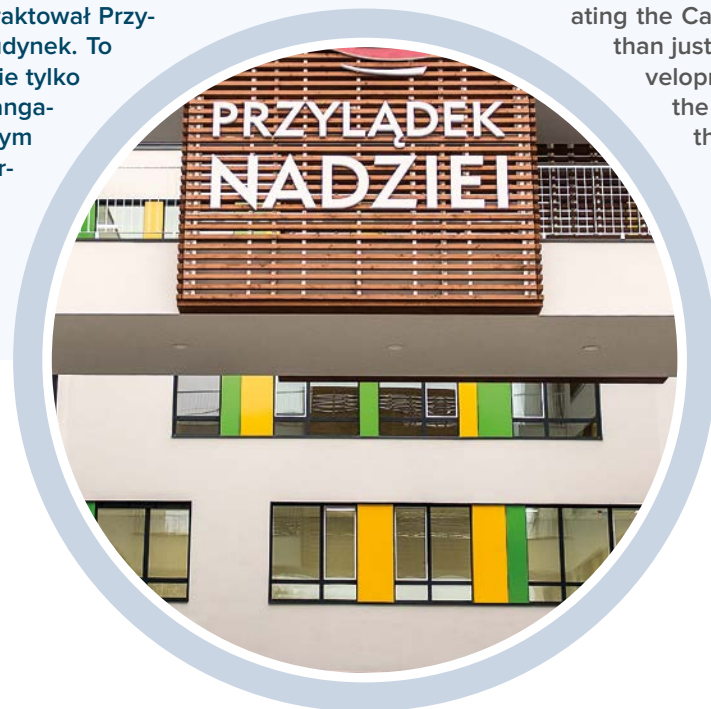
“It was an exceptional year for us. Since September 2015, we can admit our young patients and their parents in our state-of-the-art childrens hospital in Poland and offer our doctors working conditions which are in line with the latest medical procedures. Previously, the Clinic was housed in a pre-war building where the rendering was falling off, the lift was constantly getting stuck and there was fungus on the walls.

Dla maluchów nasz szpital staje się na wiele miesięcy drugim domem. Dlatego dziękujemy zespołowi firmy Erbud za to, że na każdym etapie przygotowania i realizacji inwestycji traktował Przylądek Nadziei jak coś więcej niż „zwykły” budynek. To szczególne oddanie i włożone serce widać nie tylko w jakości wykonania obiektu, ale także w zaangażowaniu pracowników Erbudu w pomoc naszym podopiecznym, np. poprzez udział w koncertach charytatywnych na rzecz Przylądka.”

Our hospital becomes a home away from home for our little patients for many months. That is why we would like to thank Erbud for treating the Cape of Good Hope project as something more than just an “ordinary” building at all stages of the development. That devotion can be seen not only in the quality of the completed building but also in the engagement of Erbud staff in supporting help to our children through, for example, being involved in charity concerts for the Cape.”

Agnieszka Aleksandrowicz,
Prezes Zarządu Fundacji „Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową”

Agnieszka Aleksandrowicz,
President of the Help for Children with Cancer Foundation



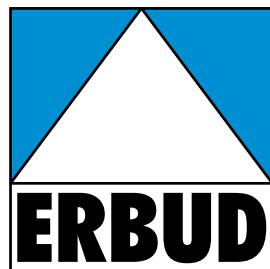
okres realizacji: 05.2013 – 04.2015
inwestor: Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu
wielkość: 47 607 m³
lokalizacja: Wrocław / Polska
wykonawca: Erbud SA / Oddział Rzeszów
wartość: 51,5 mln zł

Construction period: 05.2013 – 04.2015
Investor: The Piastów Śląskich Medical University in Wrocław
Size: 47 607 m³
Location: Wrocław / Poland
Contractor: Erbud SA/ Rzeszów Branch
Value: PLN 51.5 m.

THE ERBUD CAPITAL GROUP CLINICAL CENTRE AT THE MEDICAL UNIVERSITY IN WROCŁAW



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD X2 BOUTIQUE OFFICE W WARSZAWIE



Realizacja projektu objęła wybudowanie budynku biurowo-usługowego z dwukondygnacyjnym garażem podziemnym i pięcioma kondygnacjami naziemnymi. Powierzchnia całkowita tego budynku wynosi blisko 16 000 m² z czego największą część zajmują biura – ok. 7000 m², powierzchnia

handlowa to ponad 1000 m². W ramach projektu wykonano także drogi wewnętrzne, parking naziemny, infrastrukturę techniczną oraz przygotowano zagospodarowanie terenu. W najbliższym sąsiedztwie budynku znajdują się: biurowiec Siedziba Agory, budynek Rezydencja Czerska oraz zespół mieszkalny DKF Mokotów.

The development involved the construction of an office and retail building with a two-level underground garage and five storeys above ground. The total area of the building is almost 16 000m² of which ca. 7000m² is office space and ca. 1000m² comprises retail space. The project also involved the construction of internal roads, surface parking and the preparation of landscaping. The following buildings can be found in the immediate vicinity: the Agora Headquarters; Rezydencja Czerska and the DKF Mokotów residential complex.

„X2 Boutique Office jest dla nas projektem wyjątkowym z kilku względów. Cieszymy się, że efektywny projekt został doceniony nominacją do prestiżowej nagrody „Eurobuild Awards 2015”. Rzadko zdarza się też, że realizujemy inwestycję dla głównego najemcy z uwzględnieniem wszystkich, nierzadko bardzo wyrafinowanych, oczekiwań polskiego oddziału i globalnej centrali firmy. Inteligentne technologie sąsiadują tu z nietypowymi rozwiązaniami, jak np. łącząca piętra zjeżdżalnia czy fitness club dla pracowników. Po trzecie, inwestycja była szczególnie wymagająca z uwagi na jej lokalizację – na dość wąskiej działce, z bryłą budynku niemal przylegającą do sąsiedniego biurowca Agory.

“For us, the X2 Boutique Office is an exceptional development for several reasons. We are pleased that this development was nominated for the prestigious “Eurobuild Awards 2015”. Rarely do we handle build-to-suit projects that incorporate all, sometimes highly sophisticated, requirements of the Polish subsidiary as well as its global parent. Here, intelligent technology operates alongside unusual solutions – such as moving walkways between floors and a fitness club for the employees. Thirdly, the development was particularly demanding because of its location – a very narrow site, such that one side was virtually in contact with the Agora building next door.

Dzięki wieloletniej współpracy z Erbudem – między innymi przy budowie galerii Dekada w Malborku – mieliśmy pewność, że to wykonawca, który nie tylko charakteryzuje się najwyższym profesjonalizmem i elastycznością, ale też jest bardzo wrażliwy właśnie na kwestię poszanowania sąsiedztwa inwestycji. I realizacja X2 utwierdziła nas w tym przekonaniu.”

Aleksander Walczak,
Prezes Zarządu Dekada Realty Sp. z o.o.
oraz Facinelli 1 Sp. z o.o.



After years of working with Erbud – e.g. on the Dekada retail centre in Malbork – we were sure that this contractor is not only professional and flexible but is also respectful of the neighbouring properties. And the X2 development confirmed our belief.”

Aleksander Walczak,
President of Dekada Realty Sp. z o.o.
and Facinelli 1 Sp. z o.o.

okres realizacji: 07.2013 – 02.2015
inwestor: Facinelli 1 Sp. z o.o.
wielkość: 58 524 m³
lokalizacja: Warszawa / Polska
wykonawca: Erbud SA / Oddział Warszawa
wartość: 45 mln zł

Construction period: 07.2013 – 02.2015
Investor: Facinelli 1 Sp. z o.o.
Size: 58 524 m³
Location: Warsaw / Poland
Contractor: Erbud SA/ Warsaw Branch
Value: PLN 45 m.

THE ERBUD CAPITAL GROUP X2 BOUTIQUE OFFICE IN WARSAW



DLA
AKCJONARIUSZYPODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKUGRUPA KAPITAŁOWA
ERBUDSTRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJUCO NAS
WYRÓŻNIA25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIESPRAWOZDANIA
FINANSOWETO THE
SHAREHOLDERSSUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015THE ERBUD
CAPITAL GROUPSTRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANSWHAT SETS
US APART25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARYTHE FINANCIAL
STATEMENT

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

GWI BAUUNTERNEHMUNG GmbH



Spółka powstała w 1993 roku

Zarząd i główni menedżerowie:

- Axel Andreas Wahl – Prezes Zarządu GWI GmbH
- Tomasz Krzywicki – Dyrektor ds. Finansowych / Prokurent
- Karl Jürgen Athens – Dyrektor Oddziału Budownictwa Inżynierskiego i Budownictwa Obiektów dla Energetyki / Prokurent
- Mounir Raouf Benzarti – Dyrektor Oddziału „Budowa pod klucz” / Prokurent
- Mirco Bagh – Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego

Najważniejsze realizacje w 2015 roku:

- Europejska siedziba firmy Mitsubishi w Ratingen
- Budynek mieszkalny La Couronne w Düsseldorfie
- Renowacja elektrociepłowni w Berlinie-Moabit
- Trzykomorowa wieża chłodnicza z pompownią w Neuss
- Budynek mieszkalny przy Kölnstrasse w Bonn

Liczba pracowników: 70 osób

Axel Andreas Wahl – Prezes Zarządu spółki GWI GmbH

Absolwent Fachhochschule w Aachen. Od 1991 do 2000 roku pracował w firmie HEITKAMP w Düsseldorfie na różnych stanowiskach technicznych: kierownik budowy, kierownik projektu i dyrektor grupy budów. Od roku 2000 Prezes Zarządu i udziałowiec GWI GmbH.

Tomasz Krzywicki – Dyrektor ds. Finansowych / Prokurent

Absolwent Marketingu i Zarządzania na Uniwersytecie im. Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz MBA w Düsseldorf Business School przy Heinrich-Heine-Universität w Düsseldorfie. Związany z grupą kapitałową Erbud od maja 2000 roku, od 2007 roku prokurent, dyrektor handlowy i finansowy spółki GWI Bauunternehmung GmbH.

“Rok 2015 wiązał się dla nas z dużą liczbą realizowanych inwestycji oraz pozyskiwaniem nowych zleceń. Cieszymy się bardzo z perspektyw, jakie daje spółce rozpoczęty 2016 rok. Mamy dobry portfel zleceń oraz plany dalszego rozwoju trzech filarów naszej działalności. Będziemy nadal umacniać naszą pozycję wiarygodnego i silnego partnera biznesowego, który zadowolili wszystkich naszych klientów sprawnie podejmowanymi decyzjami i posiadanym know-how.”

Axel Andreas Wahl, Prezes Zarządu spółki GWI Bauunternehmung GmbH



AXEL ANDREAS WAHL

Prezes Zarządu spółki GWI GmbH
President of the Board of GWI GmbH

THE ERBUD CAPITAL GROUP

GWI BAUUNTERNEHMUNG GmbH



"In 2015, we handled numerous projects and signed many new contracts. We look forward to the exciting opportunities that the year 2016 affords us. We have a strong contract portfolio and ambitious growth plans for our three pillars of business. We are dedicated to strengthening our position as a reliable and strong business partner who always meets the needs of its clients through a quick decision making process and cutting-edge know-how."

Axel Andreas Wahl, President of the Board of GWI Bauunternehmung GmbH

The company was formed in 1993.

The Board and senior management:

- Axel Andreas Wahl – President of the Board of GWI GmbH
- Tomasz Krzywicki – Chief Financial Officer / Commercial Proxy
- Karl Jürgen Athens – Director of the Civil Engineering and Power Construction Division / Commercial Proxy
- Mounir Raouf Benzarti – Director of the Turnkey Building Division / Commercial Proxy
- Mirco Bagh – Director of the General Construction Division.

The most significant completions of 2015:

- The Mitsubishi headquarters in Ratingen
- The La Couronne residential building in Düsseldorf
- Renovation of the cogeneration plant in Berlin-Moabit
- A three-chamber cooling tower and pumping station in Neuss
- A residential building on Kölnstrasse in Bonn

Number of employees: 70

Axel Andreas Wahl - President of the Board of GWI GmbH

Graduate of the Fachhochschule in Aachen. Between 1991 and 2000 he was employed at HEITKAMP in Düsseldorf in various technical roles: Site manager, Project Manager and Director of the Construction group. Since 2000 he has been President of the Board and a shareholder of GWI GmbH.

Tomasz Krzywicki - Chief Financial Officer / Commercial Proxy

Graduate in Management and Marketing at the Nicolaus Copernicus University in Toruń and an MBA from the Düsseldorf Business School at the Heinrich Heine University in Düsseldorf. Has been associated with the Erbud Capital Group since May 2000 and since 2007 he has been a proxy for GWI Bauunternehmung GmbH, as well as its Director of Finance and Sales.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD GWI BAUUNTERNEHMUNG GmbH



Karl Jürgen Athens – Dyrektor Oddziału Budownictwa Inżynieryjnego i Budownictwa Obiektów dla Energetyki / Prokurent

Absolwent Ruhr Universität Bochum. Od 1986 do 1988 roku pracował jako kierownik budów w E.HEITKAMP GmbH w Herne i Hagen. Pracował również dla firmy Voss & Graue jako dyrektor oddziału i pełnomocnik handlowy. W latach 1990 – 2004 pracował na kierowniczych stanowiskach w E. HEITKAMP GmbH Oddział Düsseldorf. Od 1997 do 1998 roku był głównym dyrektorem i prokurentem w HNL West w Herne. W latach 2001 – 2004 był dyrektorem i prokurentem w E.HEITKAMP GmbH Oddziału Budownictwo Inżynieryjne i Budownictwo Obiektów dla Energetyki Atomowej w Herne. Od 2012 roku jest związany z GWI GmbH.

Mounir Raouf Benzarti – Dyrektor Oddziału „Budowa pod klucz” / Prokurent

Absolwent Fachhochschule w Kolonii. Od 1991 do 1999 roku pracował jako kierownik budowy dla Wayss & Freytag AG oraz dla Biura Architektów RKW. W latach 1999 – 2008 był kierownikiem projektu w BAM Deutschland (fuzja firm Wayss & Freytag Schlüsselfertigbau AG i Müller Altvatter Bauunternehmung GmbH). Od 2009 do 2013 roku pracował jako dyrektor techniczny w BAM Deutschland AG oddział Düsseldorf. W GWI GmbH od 2013 roku.

Mirco Bagh – Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego

Absolwent inżynierii budowlanej DH Baden-Württemberg Mosbach. W latach 2000 – 2003 pracownik firmy Franz Brüggemann w Duisburgu. Po ukończeniu akademii przejął kierownictwo oddziału technicznego w tym przedsiębiorstwie. Od 2004 do 2006 roku pracował jako kierownik budowy „Budowa pod klucz” dla firmy G&H Innenausbau in Mannheim. Od 2006 roku zatrudniony był jako kierownik budowy Oddziału Budownictwa Ogólnego w GWI GmbH. Od początku 2015 roku Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego w GWI GmbH.



KARL JÜRGEN ATHENS

Dyrektor Oddziału Budownictwa Inżynieryjnego i Budownictwa Obiektów dla Energetyki / Prokurent
Director of the Civil Engineering and Power Construction Division / Commercial Proxy

THE ERBUD CAPITAL GROUP GWI BAUUNTERNEHMUNG GmbH



Mirco Bagh – Director of the General Construction Division

A graduate of Civil Engineering at DH Baden-Württemberg Mosbach. Between 2000 and 2003 he worked at Franz Brüggemann in Duisburg After completing his studies, he took over the management of the technical department at Franz Brüggemann. Between 2004 and 2006 he worked as a site manager on turnkey projects for G&H Innenausbau in Mannheim. In 2006 he was employed as a site manager in the General Construction Division of GWI GmbH. Since the beginning of 2015 he has been the Technical Director of the General Construction Division at GWI GmbH.



MOUNIR RAOUF BENZARTI

Dyrektor Oddziału „Budowa pod klucz” / Prokurent
Director of the Turnkey Building Division / Commercial Proxy

Karl Jürgen Athens – Director of the Civil Engineering and Energy Construction Division / Commercial Proxy

A graduate of the Ruhr University, Bochum. Between 1986 and 1988, he worked as a site manager at E.HEITKAMP GmbH in Herne and in Hagen. He also worked at Voss & Graue as a department Director and a sales manager. Between 1990 and 2004 he worked in various management positions at the Düsseldorf offices of E. HEITKAMP GmbH. Between 1997 and 1998 he was the Director in Schief and proxy at HNL West in Herne. Between 2001 and 2004 he was a Director and proxy at the Civil Engineering and Nuclear Power Construction Division of E.HEITKAMP GmbH in Herne. He has been associated with GWI GmbH since 2012.

Mounir Raouf Benzarti – Director of the Turnkey Building Division / Commercial Proxy

A graduate of the Fachhochschule in Cologne. Between 1991 and 1999 he worked as a Site Manager at Wayss & Freytag AG and in the architect firm of RKW. Between 1999 and 2008 he was a Project Manager for BAM Deutschland (the result of a merger between Wayss & Freytag Schlüsselfertigbau AG and Müller Altvatter Bauunternehmung GmbH). Between 2009 and 2013, he worked as the Technical Director at the Düsseldorf office of BAM Deutschland AG. He has been at GWI GmbH since 2013.



MIRCO BAGH

Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego
Director of the General Construction Division

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD MITSUBISHI ELECTRICS OFFICE W RATINGEN

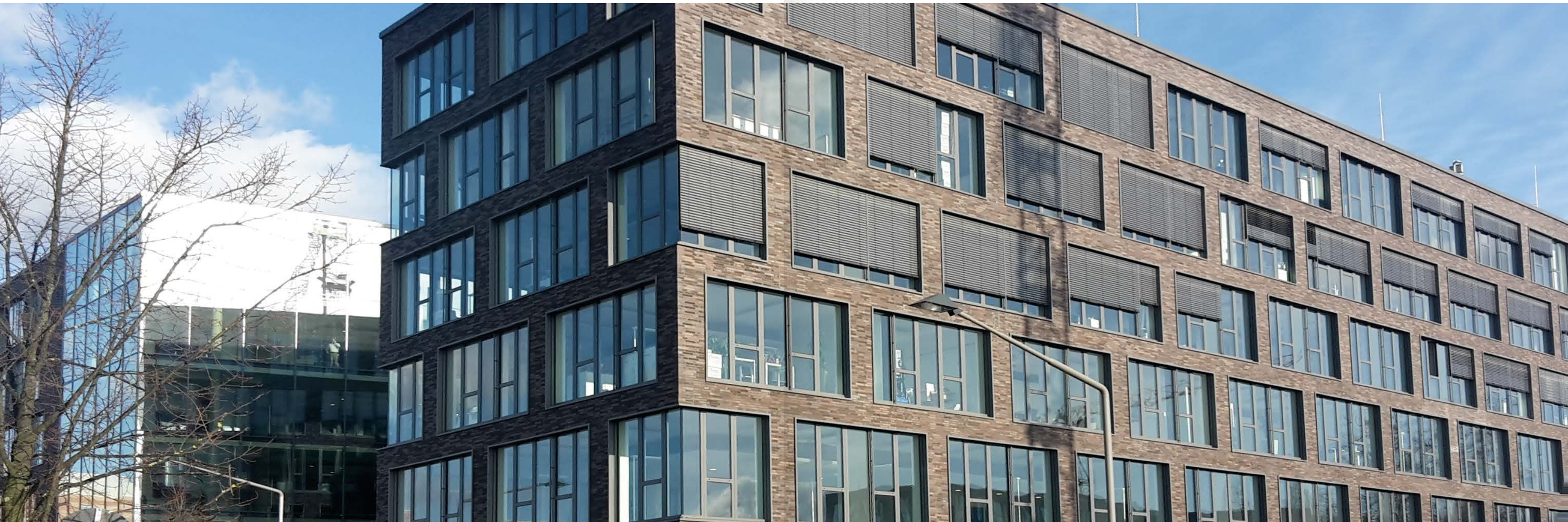


Mitsubishi Electric Office w Ratingen / Niemcy
inwestor: RS & Partner Immobiliengesellschaft mbH
okres realizacji: 04.2014 – 02.2015
kubatura: 130 300 m³

THE ERBUD CAPITAL GROUP MITSUBISHI ELECTRICS OFFICE IN RATINGEN



Mitsubishi Electric Office in Ratingen / Germany
Investor: RS & Partner Immobiliengesellschaft mbH
Construction period: 04.2014 – 02.2015
Volume: 130 300 m³



DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓŻNIA

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

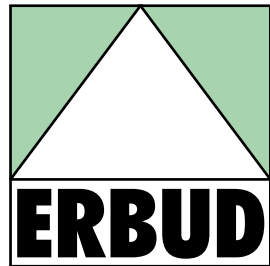
WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.



INTERNATIONAL

Spółka powstała w 2003 roku

Zarząd:

- Bogdan Dürr, Prezes Zarządu Erbud International Sp. z o.o.
- Marcin Mroziak, Dyrektor Finansowy / Prokurent

Najważniejsze realizacje w 2015 roku:

- Szpital w Roeselare
- Kompleks mieszkaniowy w Vilvoorde
- Budynek użyteczności publicznej w Turnhout

Rynki, na których działa spółka:

- Belgia
- Holandia
- Luxemburg
- Francja

Liczba pracowników: 300 osób

„2015 rok stał pod znakiem bardzo dobrej koniunktury w segmencie budownictwa obiektów użyteczności publicznej, stymulowanej m.in. rządowymi i samorządowymi programami inwestycyjnymi. Wykorzystaliśmy tę szansę, kontynuując wykonawstwo stanów surowych, przede wszystkim szpitali i szkół. Byliśmy także mocno zaangażowani w projekty dla przemysłu petrochemicznego. W 2016 roku planujemy, równoległe z dalszą aktywnością w sektorze użyteczności publicznej, zwiększyć obecność w obszarze modernizacji i rozbudowy obiektów przemysłu chemicznego, włącznie z remontami oraz wykonawstwem części instalacyjnych. Naszym atutem w walce o rynek pozostanie, wzorem ubiegłych lat, umiejętność realizacji dużych obiektów, przy zapewnieniu zleceniodawcy poczucia pewności najwyższej jakości oraz terminowości realizacji.”

Bogdan Dürr, Prezes Zarządu Erbud International Sp. z o.o.

Marcin Mroziak – Dyrektor Finansowy / Prokurent

Absolwent Marketingu i Zarządzania, specjalizacja: zarządzanie finansami, na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył studia MBA (General Management) w Düsseldorf Business School. Z grupą Erbud związany od marca 2005 roku. W latach 2002 – 2004 pracował w Deutsche Bahn AG, we Frankfurcie nad Menem, w 2001 pracował w BASF AG w Ludwigshafen.

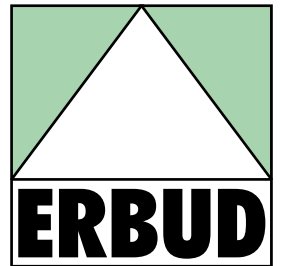


BOGDAN DÜRR

Prezes Zarządu Erbud International Sp. z o.o.
President of the Board of Erbud International Sp. z o.o.

THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.



INTERNATIONAL

The company was formed in 2003.

The Management Board:

- Bogdan Dürr, President of the Board of Erbud International Sp. z o.o.
- Marcin Mroziak, Chief Financial Officer / Commercial Proxy

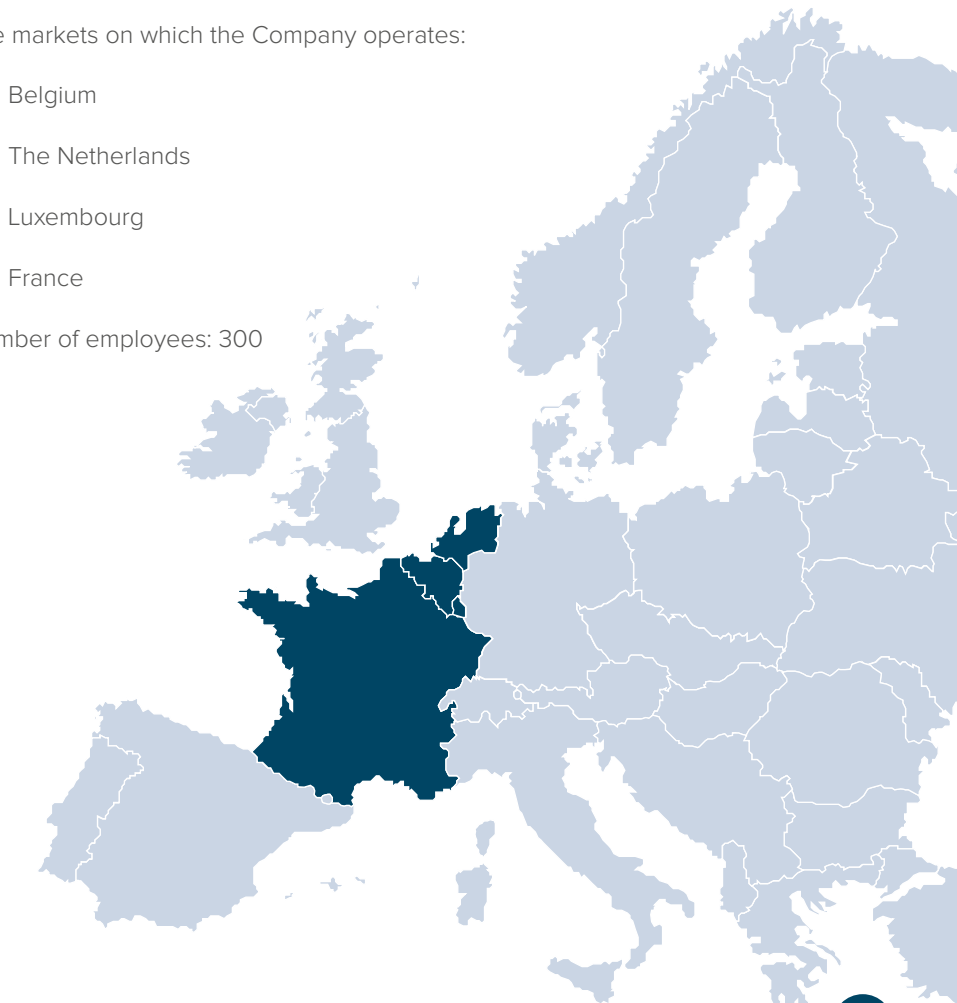
The most significant completions of 2015:

- Hospital in Roeselare
- Residential complex in Vilvoorde
- Public utility building in Turnhout

The markets on which the Company operates:

- Belgium
- The Netherlands
- Luxembourg
- France

Number of employees: 300



“2015 was a very good year in the public utilities segment which had been stimulated by central and local government investment programmes. We seized that opportunity and continued to build building shells for hospitals and schools. We were also involved in construction projects for the petrochemical industry. In 2016, we plan to continue our involvement in the public building market as well as the modernisation and extension of buildings in the chemical industry, including the repair and construction of installation systems. As in previous years, our advantage in the battle for the market will be our ability to build large scale buildings and to provide the client with the highest possible quality and punctuality of delivery.”

Bogdan Dürr, President of the Board of Erbud International Sp. z o.o.

Marcin Mroziak – Chief Financial Officer / Commercial Proxy

A graduate in Management and Marketing, specialising in financial management, from the Nicolaus Copernicus University in Toruń. He has an MBA (General Management) from the Düsseldorf Business School. He has been associated with the Erbud Group since 2005. Between 2002 and 2004 he worked at Deutsche Bahn AG, Frankfurt am Main and in 2001 he worked at BASF AG Ludwigshafen.



MARCIN MROZIK

Dyrektor Finansowy / Prokurent
Chief Financial Officer / Commercial Proxy

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD SZPITAL W ROESELARE



Szpital w Roeselare / Belgia
inwestor: THV Van Laere – Jan De Nul
okres realizacji: 10.2013 – 12.2015
wartość: 8,5 mln EUR

THE ERBUD CAPITAL GROUP HOSPITAL IN ROESELARE



Hospital in Roeselare in Belgium
Investor: THV Van Laere – Jan De Nul
Construction period: 10.2013 – 12.2015
Value: EUR 8.5 m



DLA
AKCJONARIUSZYPODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKUGRUPA KAPITAŁOWA
ERBUDSTRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJUCO NAS
WYRÓŻNIA25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIESPRAWOZDANIA
FINANSOWETO THE
SHAREHOLDERSSUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015THE ERBUD
CAPITAL GROUPSTRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANSWHAT SETS
US APART25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARYTHE FINANCIAL
STATEMENT



Spółka Budlex SA została przejęta i włączona do grupy Erbud w 2007 roku

Sprzedaż mieszkań w 2015 roku:

- przedsprzedaż – 270 szt.
- notarialnie – 176 szt.

Liczba nowych inwestycji mieszkaniowych w realizacji:

- Pestalozziego 3 w Bydgoszczy – 72 szt.
- Glinki B3 w Bydgoszczy – 110 szt.
- Wrocławska w Bydgoszczy – 54 szt.
- Sadowa w Toruniu – 55 szt.
- Żółkiewskiego A w Toruniu – 90 szt.

Liczba pracowników: 40 osób



Budlex SA was acquired and merged with the Erbud Group in 2007.

Apartment sales in 2015:

- Pre-sales - 270
- Contracted sales - 176

Number of new apartments under construction:

- Pestalozziego 3 in Bydgoszcz – 72
- Glinki B3 in Bydgoszcz – 110
- Wrocławska in Bydgoszcz – 54
- Sadowa in Toruń – 55
- Żółkiewskiego A in Toruń – 90

Number of employees: 40

Igor Pawłowski – Prezes Zarządu Budlex SA

Absolwent Budownictwa i Ekonomii Przedsiębiorstw University of Applied Sciences w Würzburgu, specjalizacja: organizacja przedsiębiorstw. W latach 90. pracował na kierowniczych stanowiskach w Heitkamp i Bilfinger Berger – korporacjach budowlanych działających na terenie Niemiec. W latach 1999 – 2008 członek zarządu i dyrektor finansowy należącej do Bilfinger Berger Hydrobudowa 6 SA, odpowiedzialny m.in. za restrukturyzację, fuzje i projekty deweloperskie. Zasiadał w radach nadzorczych Warszawskiego Przedsiębiorstwa Robót Drogowych SA i Płockiego Przedsiębiorstwa Robót Mostowych SA.

Małgorzata Mellem – Wiceprezes Zarządu Budlex SA

Skończyła administrację na WSP w Bydgoszczy, a także studia podyplomowe dotyczące zarządzania, obrotu oraz szacowania nieruchomości. Posiada bardzo duże doświadczenie w sprzedaży zdobyte na kierowniczych stanowiskach w ciągu ostatnich 17 lat. Od 2002 roku Dyrektor Działu Sprzedaży w Budlex SA.



IGOR PAWŁOWSKI

Prezes Zarządu Budlex SA
President of the Board of Budlex SA

Igor Pawłowski – President of the Board of Budlex SA

A graduate in Construction and Business Economics, specialising in business organisation, at the University of Applied Sciences in Würzburg. During the 1990s he worked as a manager at Heitkamp and at Bilfinger Berger – two German construction companies. Between 1999 and 2008 he was the Finance Director of Hydrobudowa 6 SA – a Bilfinger Berger subsidiary – where he was responsible for restructuring, mergers and property development projects. He was a member of the supervisory boards of Warszawskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA and Płockie Przedsiębiorstwo Robót Mostowych SA.

Małgorzata Mellem – Vice President of Budlex SA

She graduated in Administration from the WSP in Bydgoszcz and the completed postgraduate studies in Real Estate management and valuation. She has considerable experience in sales which she obtained in various management positions over the past 17 years. She has been the Director of the Budlex SA Sales Department since 2002.



MAŁGORZATA MELLEM

Wiceprezes Zarządu Budlex SA
Vice President of the Board of Budlex SA



„Rekordowe wyniki osiągnięte w 2014 roku wysoko ustawiły poprzeczkę i oczekiwania interesariuszy. Sprostaliśmy im, odnotowując kolejny bardzo dobry rok. Jego ukoronowaniem była sfinalizowana w grudniu 2015 roku transakcja sprzedaży projektu Półwiejska_2 (dawniej Deptak). Wyjątkowa inwestycja, idealnie wkomponowana w tkankę miejską Poznania, wyróżnia się nie tylko nowoczesną formą, ale także licznymi rozwiązaniami proekologicznymi, zgodnymi z wymogami zielonego certyfikatu.

Naszą podstawową działalnością pozostaje budownictwo mieszkaniowe. Jesteśmy bezapelacyjnym numerem jeden – z udziałem na poziomie ok. 20% – w Toruniu i Bydgoszczy. W 2015 roku na mieszkanie w jednej z naszych nowoczesnych inwestycji zdecydowało się 286 osób.

Z 2016 rokiem wiążemy duże nadzieje nie tylko z racji utrzymującej się dobrej koniunktury w budownictwie mieszkaniowym. Uznaliśmy, że nadszedł czas, by unikalne, gromadzone przez blisko trzy dekady, doświadczenie oraz umiejętność wsluchiwania się w potrzeby Klientów przenieść na wymagający rynek warszawski. Stołeczny rozdział w naszej historii otworzą dwie wyjątkowe inwestycje: projekt przy ulicy Roentgena na Ursynowie oraz kameralny, prestiżowy budynek przy ulicy Podchorążych, w niedalekim sąsiedztwie Łazienek Królewskich.”

Igor Pawłowski – Prezes Zarządu Budlex SA

“The record results achieved in 2014 have raised the bar and shareholders' expectations. We satisfied those and have had another very good year. The icing on the cake was the completion in December 2015 of the sale of the Półwiejska_2 (previously Deptak) project. This is an exceptional development which contributes to the urban landscape of Poznań not only because of its advanced form but also because of the ecological solutions that meet the requirements for a Green Certificate.

Our basic activity is residential development. We are the market leader in Toruń and Bydgoszcz with a market share of ca. 20%. In 2015, 286 people decided to buy apartments in one of our new developments.

We have great hopes for 2016, and not just because of the strong residential construction market. We have decided that it is high time that we used our unique experience of almost 30 years and our ability to meet and exceed our clients' needs in the demanding Warsaw market. The Warsaw chapter in our history will be opened by two developments: one at ul. Roentgena in Ursynów and then a small, prestigious building on ul. Podchorążych close to the Łazienki Królewskie.”

Igor Pawłowski – President of the Board of Budlex SA



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD PÓŁWIEJSKA_2 W POZNANIU

budlex

Półwiejska_2 w Poznaniu / Polska
inwestor: Cofinance Properties LTD & Budlex SA
okres realizacji: 10.2013 – 05.2015
wielkość: 9 300 m³

THE ERBUD CAPITAL GROUP PÓŁWIEJSKA_2 IN POZNAŃ

budlex

Półwiejska_2 in Poznań / Poland
Investor: Cofinance Properties LTD & Budlex SA
Construction period: 10.2013 – 05.2015
Size: 9 300 m³



DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓŻNIA

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

PBDI SA



Spółka PBDI SA powstała w 2010 roku w efekcie konsolidacji posiadanych spółek: Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA oraz Rembet Plus Sp. z o.o.

32 zrealizowane farmy wiatrowe o łącznej mocy 795 MW

Liczba pracowników: 248 osób

Najważniejsze realizacje 2015 roku:

- Farma wiatrowa Banie dla Energix Renewable Energies Ltd.
- Farma wiatrowa Radzyń Chełmiński dla GB Radzyń 401 Sp. z o.o.
- Farma wiatrowa Skoczylody dla Wento Sp. z o.o.
- Farma wiatrowa Mycielin dla Polenergii SA
- Farma wiatrowa Dąbrowice dla Elektrowni Wiatrowej Dąbrowice Sp. z o.o. z grupy GDF Suez Energia Polska
- Budowa dróg dojazdowych do osiedla JAR w Toruniu dla MZD Toruń
- Przebudowa ul. Łódzkiej w Toruniu dla MZD Toruń



THE ERBUD CAPITAL GROUP

PBDI SA



PBDI SA was formed in 2010 following the merger of Przedsiębiorstwo Robót Drogowych SA and Rembet Plus Sp. z o.o.

32 completed wind farms with a total capacity of 795 MW

Number of employees: 248

The most significant completions of 2015:

- The Banie wind farm for Energix Renewable Energies Ltd.
- The Radzyń Chełmiński wind farm for GB Radzyń 401 Sp. z o.o.
- The Skoczylody wind farm for Wento Sp. z o.o.
- The Mycielin wind farm for Polenergia SA
- The Dąbrowice wind farm for Elektrownia Wiatrowa Dąbrowice Sp. z o.o. part of the GDF Suez Energia Polska group
- Construction of access roads to the JAR estate in Toruń for MZD Toruń
- Reconstruction of ul. Łódzka in Toruń for MZD Toruń



Farma wiatrowa Banie,
inwestor: Energix Renewable Energies Ltd.
The Banie wind farm,
Investor: Energix Renewable Energies Ltd.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

PBDI SA



JACEK LECZKOWSKI

Prezes Zarządu PBDI SA
President of the Board of PBDI SA

Jacek Leczkowski – Prezes Zarządu PBDI SA

Absolwent Politechniki Poznańskiej. W czerwcu 1995 roku założył spółkę cywilną Rembet Plus. Od 2008 roku prezes spółki Rembet Plus Sp. z o.o., w której 75% udziałów nabyła firma Erbud SA. W 2010 roku po konsolidacji spółek PRD SA i Rembet Plus Sp. z o.o., w wyniku której powstał podmiot PBDI SA, objął stanowisko Prezesa Zarządu tej spółki.

Roman Rubach – Wiceprezes Zarządu PBDI SA

Absolwent ATR w Bydgoszczy na kierunku Budowa Dróg, Ulic i Lotnisk. W 1979 roku rozpoczął pracę w Rejonie Dróg Publicznych w Toruniu. Od 1984 roku na stanowisku zastępcy dyrektora ds. budowy. W wyniku kolejnych przekształceń firmy od 1998 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu PRD SA w Toruniu, a od 1 stycznia 2011 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu w PBDI SA w Toruniu. W minionych latach, poza wykonywaniem obowiązków służbowych, pełnił funkcje w NOT-SITK-om. Obecnie jest członkiem Rady Izby OIGD (Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa).

THE ERBUD CAPITAL GROUP

PBDI SA



ROMAN RUBACH

Wiceprezes Zarządu PBDI SA
Vice President of the Board of PBDI SA

Jacek Leczkowski – President of the Board of PBDI SA

A graduate of the Technical University in Poznań. In June 1995, he formed the Rembet Plus partnership. He has been the President of Rembet Plus Sp. z o.o. – where Erbud has a 75% shareholding – since 2008. Following the merger of PRD SA and Rembet Plus Sp. z o.o. in 2010, which resulted in the formation of PBDI SA, he became the President of that company.

Roman Rubach – Vice President of the Board of PBDI SA

A graduate of ATR in Bydgoszcz in the construction of roads, streets and airports. In 1979, he began work with the Public Road Services in Toruń. In 1984, he became the deputy director responsible for construction. Following restructuring of the company, in 1998, he became Vice President of the Board of PRD SA in Toruń and on 1 January 2011 he was appointed Vice President of the Board of PBDI SA in Toruń. In addition to his corporate duties, he has also been active in the PFEA. Currently, he is a member of the Council of the National Road Building Chamber.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

PBDI SA



„Ugruntowaliśmy naszą pozycję jako liczącego się gracza w segmencie budownictwa dla energetyki wiatrowej, podwajając przychody w 2015 roku. Warto podkreślić, że ten dynamiczny wzrost udało się zrealizować dzięki doświadczeniu i maksymalnemu zaangażowaniu zespołu w praktycznie niepowiększonym składzie osobowym.

Oferujemy inwestorom pełen zakres prac w modelu „balance of plant” (BoP), zapewniając całą infrastrukturę techniczną (fundamenty, drogi, itp.), elektroenergetyczną i światłowodową. Liczymy, że pomimo zmian legislacyjnych tak potrzebna Polsce energetyka wiatrowa w dalszym ciągu będzie miała swoje miejsce w miksie energetycznym Polski.

Zakładamy, że w 2016 roku utrzymamy rentowność i udział w rynku budowy farm wiatrowych. Równolegle chcemy zwiększać aktywność w sektorze drogowym, poprzez uczestnictwo w postępowaniach przetargowych na terenie całego kraju. Utworzyliśmy w tym celu Biuro Techniczne w Gdańsku.”

Jacek Leczkowski, Prezes Zarządu PBDI SA



Farma wiatrowa Subkowy,
inwestor: Prokon New Energy Poland Sp.zo.o.
Subkowy wind farm,
Investor: Prokon New Energy Poland Sp.zo.o.

THE ERBUD CAPITAL GROUP

PBDI SA



“We strengthened our position as a significant player in the area of wind farm construction by doubling our revenues in 2015. We should emphasise that we were able to achieve this growth because of the experience and involvement of the team and without any material increase in the number of staff.

We offer our clients a full BoP (balance of plant) service by providing them with all the necessary technical infrastructure (foundations, roads etc.), electrical and fibre optic infrastructure. We expect that, despite changes to the legislation, wind energy will continue to have its place in the energy mix in Poland.

We assume that we will be able to maintain our profitability and market share in the wind farm construction market in 2016. At the same time, we would like to increase our operations in the road building sector by taking part in tenders throughout Poland. With this in mind, we have opened a Technical Office in Gdańsk.”

Jacek Leczkowski, President of the Board of PBDI SA



Farma wiatrowa Gawłowice,
inwestor: Polenergia SA
Gawłowice wind farm,
Investor: Polenergia SA

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD FARMA WIATROWA BANIE I KOZIELICE I I II

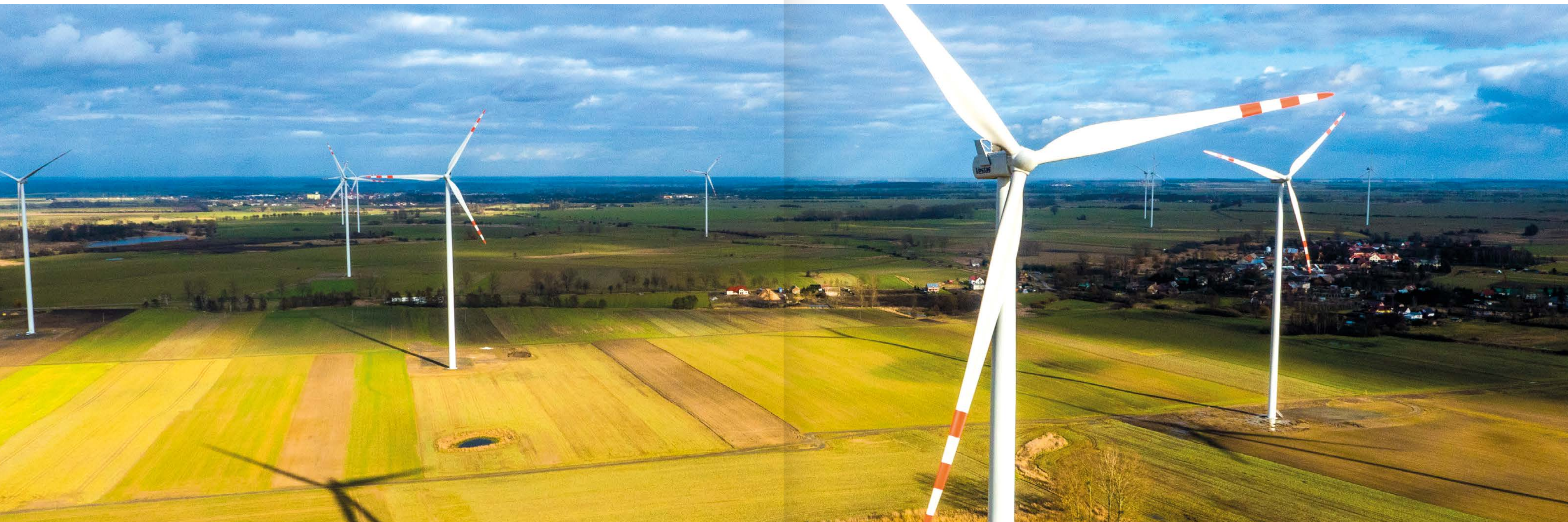


Farma wiatrowa Banie i Kozielice I i II / Polska
inwestor: Energix Renewable Energies Ltd.
okres realizacji: 04.2015 – 04.2016
wielkość: 25 turbin razy 2 MW mocy
wykonawca: Konsorcjum PBDI SA, Erbud SA i Electrum

THE ERBUD CAPITAL GROUP BANIE AND KOZIELICE I AND II WIND FARM



Banie and Kozielice I and II wind farm / Poland
Investor: Energix Renewable Energies Ltd.
Construction period: 04.2015 to 04.2016
Size: 25 turbines, each with a capacity of 2MW
Contractor: A consortium of PBDI SA, Erbud SA and Electrum





DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

**GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD**

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓŻNIA

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

**THE ERBUD
CAPITAL GROUP**

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD INDUSTRY



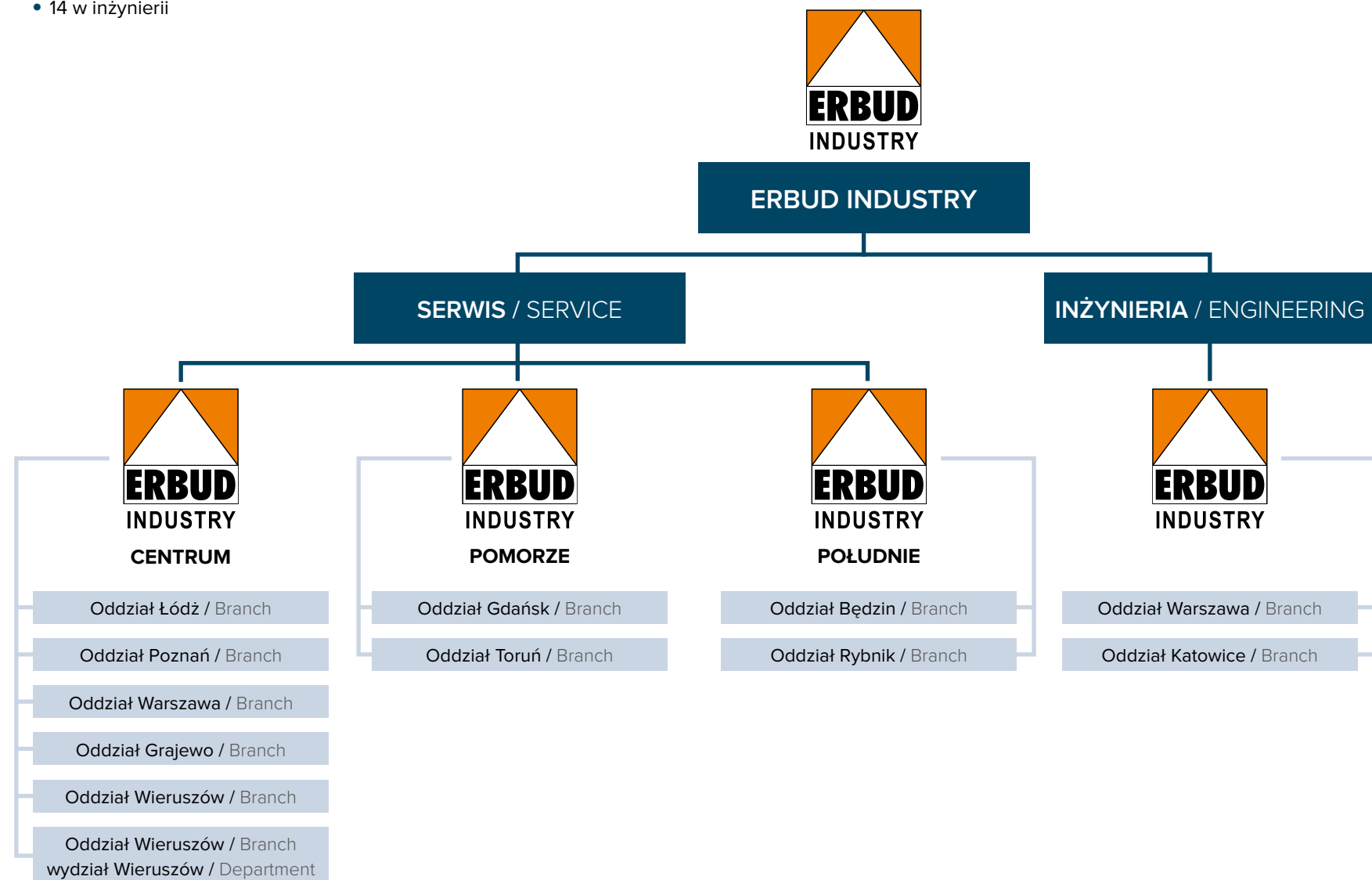
Grupa Erbud Industry działa w obszarach projektów industrialnych w branży energetycznej oraz szeroko rozumianym przemyśle. W zakres usług grupy wchodzi: projektowanie, konstruowanie, budowa i modernizacje obiektów, ciągów technologicznych dla energetyki i przemysłu oraz kompleksowa realizacja projektów industrialnych o różnym stopniu skomplikowania. Grupa Erbud Industry zatrudnia 775 osób.

„Infrastruktura energetyczna w Polsce wymaga gruntownej modernizacji pod kątem dostosowania do norm środowiskowych oraz zwiększenia niezawodności dostaw. Stąd budownictwo inżynieryjne, np. instalacje oczyszczania spalin, ma bardzo duży potencjał. Podobnie jak serwisowanie i ulepszanie infrastruktury istniejącej. Na rynek wchodzi coraz to nowe technologie produkcji prądu i ciepła, coraz bardziej dostępne kosztowo zwłaszcza dla przedsiębiorstw, które potrzebują wsparcia solidnego partnera, który pomoże planować, projektować i wybudować nowoczesne instalacje. Wierzymy, że Erbud ma wiele do zaoferowania tak w obszarze energetyki zawodowej, jak i lokalnej, rozproszonej.”

Liczba projektów zrealizowanych w 2015 roku - 151, w tym:

- 137 w serwisie
- 14 w inżynierii

Paweł Smoleń, Członek Zarządu Erbud SA, nadzorujący segment budownictwa dla energetyki



THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD INDUSTRY



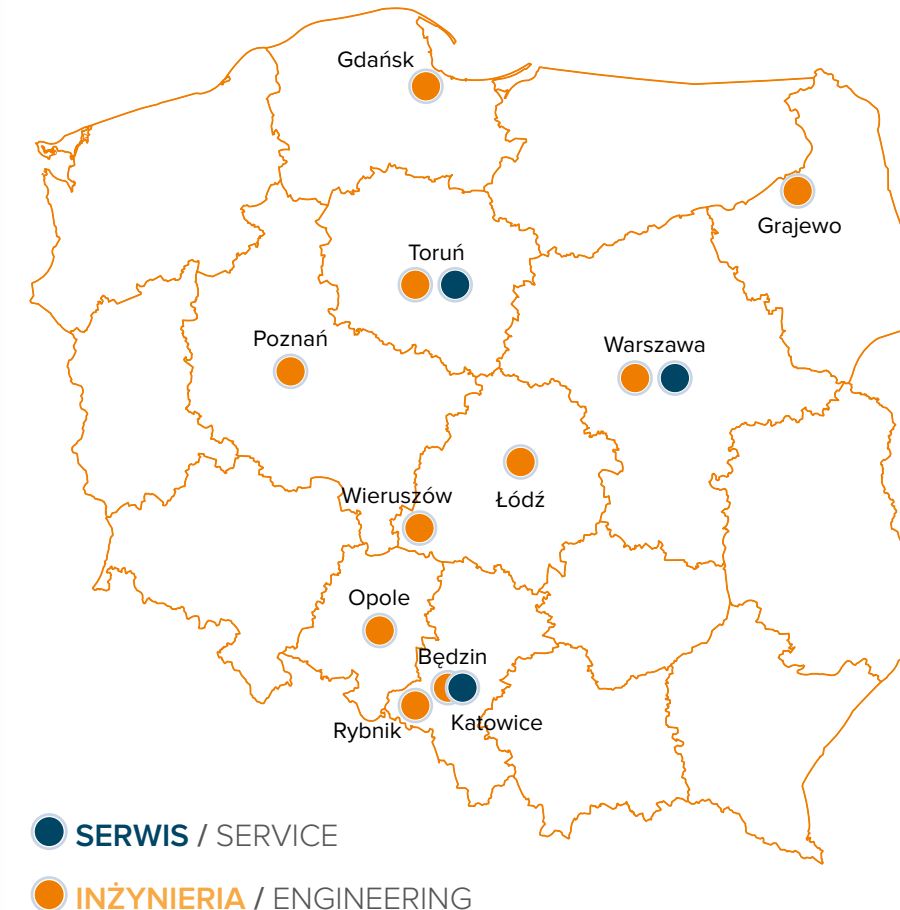
The Erbud Industry Group is involved in industrial projects for the power sector and industry in general. The services provided by the Group include: the design, construction and modernisation of buildings and the production lines for power sector, industry and the comprehensive completion of industrial projects with various degrees of complexity. The Erbud Industry Group has 775 employees.

“The power infrastructure in Poland requires a fundamental overhaul in order for it to meet environmental standards and to improve the reliability of its power delivery. Thus, the civil engineering, such as emission treatment installations, has considerable potential. As does the servicing and improvement of the existing infrastructure. The market is seeing the appearance of new technologies for the production of electricity and heat which are cheaper, especially for businesses which need a reliable partner who will help them to plan, design and build new systems. We believe that Erbud has much to offer to both commercial as well as local, dispersed, power engineering.”

The number of projects completed during 2015, 151 included:

- 137 in the form of services
- 14 as engineering projects

Paweł Smoleń, Member of the Management Board of Erbud SA, in charge of the power construction segment



JERZY POLASZEK

Dyrektor ds. Strategii i Rozwoju Erbud SA;
do dnia 13.12.2015 roku Prezes Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o.
Director for Strategy and Development, Erbud SA;
until 13.12.2015 President of Erbud Industry Sp. z o.o.

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

ERBUD INDUSTRY



Mariusz Grochowski – Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Serwisu

Absolwent Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej oraz Executive MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie zawodowe w branży energetycznej. Karierę rozpoczął w Elektrociepłowniach Warszawskich, które następnie stały się częścią europejskiego koncernu Vattenfall.

W strukturach Vattenfall Heat Poland SA przez 13 lat pełnił funkcje zarządcze: od dyrektora Zakładu Elektrociepłownia Siekierki i Ciepłownia Kawęczyn przez dyrektora Departamentu Zarządzania Majątkiem aż po członka i prezesa zarządu. Pracę w grupie Erbud Industry, gdzie pełni nadzór korporacyjny nad spółkami serwisowymi, rozpoczął 1 stycznia 2014 roku.

Mirosław Białogłowski – Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Inżynierii

Absolwent Politechniki Warszawskiej, magister inżynier o specjalizacji: technologia budowy maszyn. Ukończył studia podyplomowe na Uniwersytecie Warszawskim oraz w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z branżą usług dla energetyki i przemysłu, gdzie obejmował kluczowe funkcje zarządcze, jest związany od ponad 30 lat (Energomontaż-Północ SA / Polimex-Mostostal SA). Pracę w grupie Erbud Industry, gdzie zarządza obszarem budownictwa inżynieryjnego i przemysłowego, rozpoczął 1 stycznia 2014 roku.



MARIUSZ GROCHOWSKI

Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Serwisu
Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Director of the Services Department

Dr. Agnieszka Maciuk-Grochowska – Dyrektor Pionu HR w Grupie Erbud Industry

Absolwentka Polskiej Akademii Nauk, gdzie uzyskała stopień naukowy doktora nauk społecznych w zakresie socjologii. Ukończyła również Uniwersytet Warszawski z dyplomem magistra psychologii oraz magistra socjologii. Doświadczenie zawodowe zdobywała, pracując między innymi dla Vattenfall Heat Poland SA/PNGiG TERMIKA SA oraz Sygnity SA. Od 7 lat związana z Instytutem Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie prowadzi zajęcia warsztatowe dla studentów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Marcin Nowicki – Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Finansowo-Księgowego

Absolwent kierunku: finanse i rachunkowość Szkoły Głównej Handlowej oraz Copenhagen Business School. Posiada piętnastoletnie doświadczenie w obszarze finansów, zdobyte w grupie Budimex. Pracę w grupie Erbud Industry rozpoczął 17 sierpnia 2015 roku. Oprócz zarządzania Pionem Finansowo-Księgowym Erbud Industry Sp. z o.o., sprawuje również nadzór korporacyjny w obszarze finansów nad spółkami serwisowymi.



MARCIN NOWICKI

Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Finansowo-Księgowego
Member of the Board of Erbud Industry Sp. zo.o., Finance and Accounting Director

THE ERBUD CAPITAL GROUP

ERBUD INDUSTRY



Mariusz Grochowski – Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Director of the Services Section

A graduate of the Energy and Aviation Mechanics Department of the Warsaw Technical University and an Executive MBA from the Business School at the Warsaw Technical University. He has 20 years of professional experience in the power sector. He began his professional career at the Warsaw Cogeneration plants which were later taken over by Vattenfall. During his 13 years at Vattenfall Heat Poland SA, he moved up from the Director of the Cogeneration Plant at Siekierki and the heating plant in Kawęczyn to the Director of the Estate Management Department and then to a member of the Board and, finally, President of the Board. He began work at the Erbud Industry Group – where he oversees the corporate activities of the service companies – on 1 January 2014.

Mirosław Białogłowski – Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Director of the Engineering Department

A graduate of Warsaw Technical University with a Master's degree in the technology of the construction of machinery. He completed his postgraduate studies at the Warsaw University and the Koźmiński University in Warsaw. He has held key management positions in service industries related to the energy and industrial sectors (Energomontaż-Północ SA / Polimex-Mostostal SA) for some 30 years. He began work at the Erbud Industry Group on 1 January 2014 where he manages civil and industrial engineering.



MIROŚLAW BIAŁOGŁOWSKI

Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Inżynierii,
Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o.,
Director of the Engineering Department

dr Agnieszka Maciuk-Grochowska – Director of HR in the Erbud Industry Group

A graduate of the Polish Academy of Sciences where she obtained a doctorate in social sciences. She also obtained Masters degrees in psychology and sociology from Warsaw University. She gained her professional experience working at, among others, Vattenfall Heat Poland SA, PNGiG TERMIKA SA and Sygnity SA. For the past 7 years she has been associated with the Institute of Sociology at Warsaw University where she conducts workshops in the management of human resources.

Marcin Nowacki – Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Finance and Accounting Director

A graduate in Finance and Accountancy at the Warsaw School of Economics and the Copenhagen Business School. He has 15 years of experience in finance, gained at the Budimex Group. He began work at the Erbud Industry Group on 17 August 2015. In addition to managing the Finance Department at Erbud Industry Sp. z o.o., he also oversees the finances of the service companies.



DR AGNIESZKA MACIUK-GROCHOWSKA

Dyrektor Pionu HR w grupie Erbud Industry
Director of HR in the Erbud Industry Group

GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD ERBUD INDUSTRY



że jesteśmy w pełni gotowi do kompleksowej obsługi inwestycji w zakre-

„Przed nami intensywny okres składania ofert w przetargach branży energetycznej. Naszą przewagą jest to, że weszliśmy w 2016 rok bogatsi o sukcesy pionierskich w historii Erbudu, bardzo złożonych projektów, które realizowaliśmy w 2015 roku, takich jak budowa instalacji nawęglania w EC Dalkia Łódź czy odazotowania spalin w EC Kozienice. Dowiedliśmy tym samym,

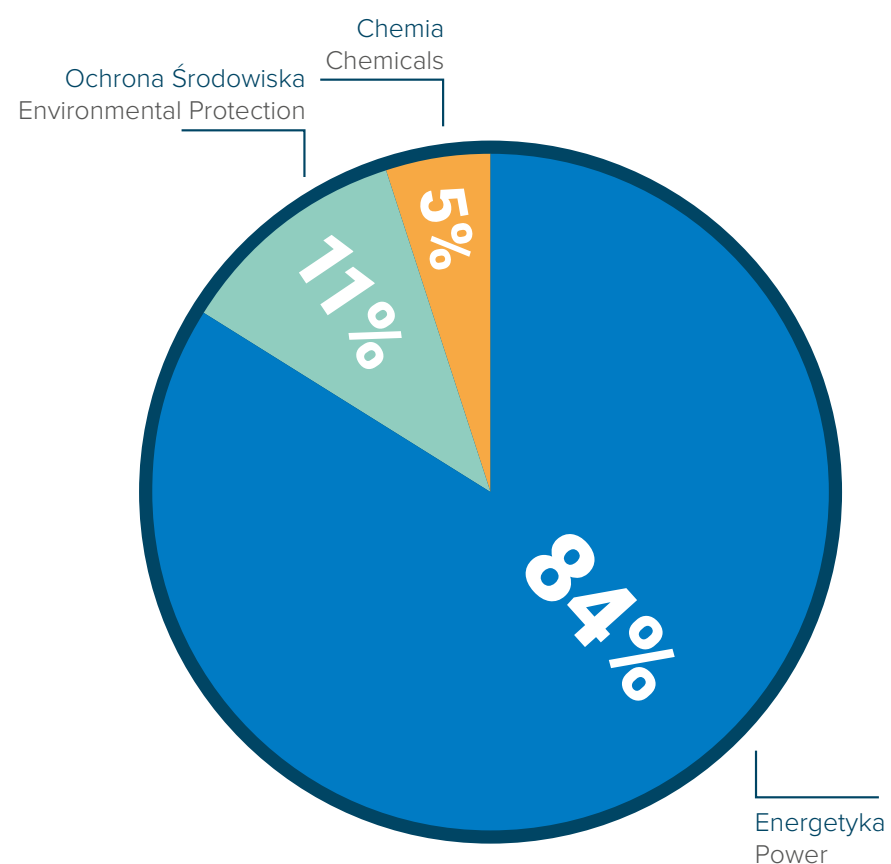
sie projektowania i wykonawstwa nie tylko obiektów na potrzeby sektora energetycznego i przemysłu, ale także instalacji spełniających najbardziej wyśrubowane normy techniczne i środowiskowe. Nasi inwestorzy doceniają także to, że przykładamy tak dużą wagę do bezpieczeństwa pracowników oraz podwykonawców oraz fakt, iż – dzięki dyscyplinie i doświadczeniu – działamy w sposób jak najmniej zakłócający bieżącą pracę obiektów.”

**Mirosław Białogłowski, Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o.,
Dyrektor Pionu Inżynierii**

DZIAŁALNOŚĆ INŻYNIERYJNA

- Kompleksowa realizacja zaawansowanych projektów w zakresie projektowania, budowy i modernizacji obiektów na potrzeby branży energetycznej oraz przemysłu
- Interdyscyplinarny zespół specjalistów i inżynierów
- Doświadczenie w zakresie generalnego wykonawstwa i podwykonawstwa m.in.:
 - instalacji technologicznych i linii produkcyjnych
 - instalacji utylizacji i przetwarzania odpadów przemysłowych
 - instalacji ochrony środowiska oraz pomocniczych dla bloków energetycznych (odazotowanie, odsiarczanie, odpopielanie, nawęglanie, odżużlanie)
 - obiektów energetycznych, tzw. małej energetyki (źródła kogeneracyjne i kotłownie)
 - instalacji podawania paliw wtórnych do kotłów (biomasa, RDF)
- Wykonawstwo w zakresie robót budowlanych i montażowych dla bloków węglowych oraz bloków parowo-gazowych
- Współpraca z uznanymi partnerami technologicznymi oraz biurami projektowymi

**STRUKTURA ZREALIZOWANYCH
PROJEKTÓW WEDŁUG SEGMENTÓW**
STRUCTURE OF THE COMPLETED PROJECTS
ACCORDING TO SECTORS



THE ERBUD CAPITAL GROUP ERBUD INDUSTRY



and that – because of our experience - we work in a way which interferes with the on-going operation of facilities as little as possible.”

Mirosław Białogłowski – Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Director of the Engineering Department

“We are faced with an intense period of submitting bids in the power sector. Our advantage is that we entered 2016 the richer for Erbud’s experience in the complex projects which we completed in 2015 – such as the decarbonisation facility at the Dalkia Cogeneration Plant in Łódź and the deNOx facility at the Kozienice Cogeneration plant. Thus, we learned that we are perfectly ready to design and build not just buildings in the power and industrial sectors but also systems which meet the highest possible technical and environmental standards. Our clients also appreciate the fact that we pay considerable attention to the safety of our workers and subcontractors

ENGINEERING OPERATIONS

- The comprehensive management of advanced projects involving the design, construction and modernisation of buildings for the power and industrial sectors.
- An interdisciplinary team of specialists and engineers.
- We have considerable experience in general contracting and subcontracting in the following areas:
 - Technological systems and production lines
 - Recycling and industrial waste processing facilities
 - Environment protection and auxiliary facilities for power generation blocks (deNOxing, desulphuring, de-ashing, carbonising and decoking)
 - Small power generation facilities (cogeneration and boilers)
 - Systems for feeding substitute fuels to boilers (biomass and RDF)
- Contracting in the fields of construction and assembly for coal and steam blocks
- Cooperation with recognised technological partners and designers



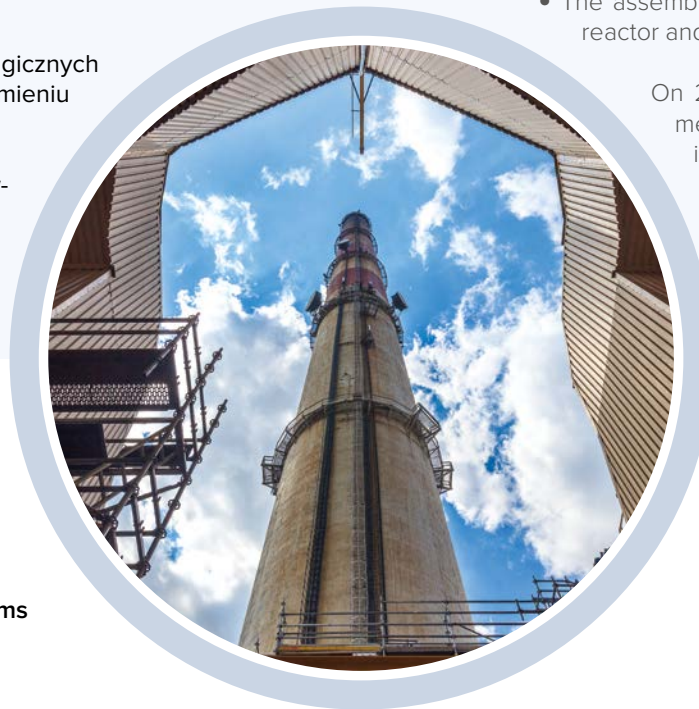


GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD WYKONANIE ROBÓT BUDOWLANO- -MONTAŻOWYCH W RAMACH PROJEKTU BUDOWY INSTALACJI ODAZOTOWANIA SPALIN DLA KOTŁÓW K2 (ETAP I) I K1 (ETAP II) W ENEA WYTWARZANIE SA (ELEKTROWNIA KOZIENICE)

ZAKRES PRAC:

- Wykonanie projektu budowlanego wraz z uzyskaniem pozwolenia na budowę
- Wykonanie robót budowlanych i instalacyjnych
- Dostawa i montaż: konstrukcji wsporczych, kanałów spalin
- Projekt, dostawa i montaż podgrzewacza wody i układu odpowietniania
- Montaż urządzeń i instalacji technologicznych w tym reaktora SCR oraz udział w uruchomieniu instalacji

2 grudnia 2015 roku został zakończony pierwszy etap realizacji inwestycji polegający na przekazaniu do eksploatacji SCR na bloku nr 2.



inwestor: Enea Wytwarzanie SA Elektrownia Kozienice
zamawiający: Mitsubishi Hitachi Power Systems Ltd, 3-1, Minatomirai 3-chome, Nishi-ku, Yokohama 220-8401
okres realizacji: 08.2014 – 03.2016

SCOPE OF WORKS:

- Developing the construction project and obtaining building permission
- Carrying out the construction and installation works
- Delivery and assembly: of support structures and exhaust channels
- Design, delivery and assembly of water heater and the de-ashing system
- The assembly of equipment and systems, including an SCR reactor and involvement in the commissioning of the facility.

On 2 December 2015, the first stage of the investment, which involved the handing over of the SCR in block No. 2, was completed.

Investor: Enea Wytwarzanie SA Kozienice generation plant
Client: Mitsubishi Hitachi Power Systems Ltd, 3-1, Minatomirai 3-chome, Nishi-ku, Yokohama 220-8401
Completion date: 08.2014 – 03.2016

THE ERBUD CAPITAL GROUP THE EXECUTION OF CONSTRUCTION AND ASSEMBLY WORKS AS PART OF THE INSTALLATION OF AN EXHAUST DENITRIDING SYSTEM FOR THE K2 BOILERS (STAGE I) AND K1 BOILERS (STAGE II) AT ENEA WYTWARZANIE SA (THE KOZIENICE GENERATION PLANT)



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD ERBUD INDUSTRY



„2015 rok był dla nas udany: zrealizowaliśmy cele organizacyjne i rozwojowe, przekraczając „magiczną” barierę 100 mln zł przychodów w serwisie. Wzmacniając fundament pod dalszy dynamiczny rozwój, konsolidowaliśmy spółki wchodzące w skład Erbud Industry Północ oraz Erbud Industry Południe. Erbud Industry Południe to nowy podmiot, który powstał na bazie zespołu

przejętej w 2015 roku firmy CiepłoService. W kolejnych miesiącach 2016 roku, równoległe z finalizowaniem rozpoczętych projektów oraz akwizycją

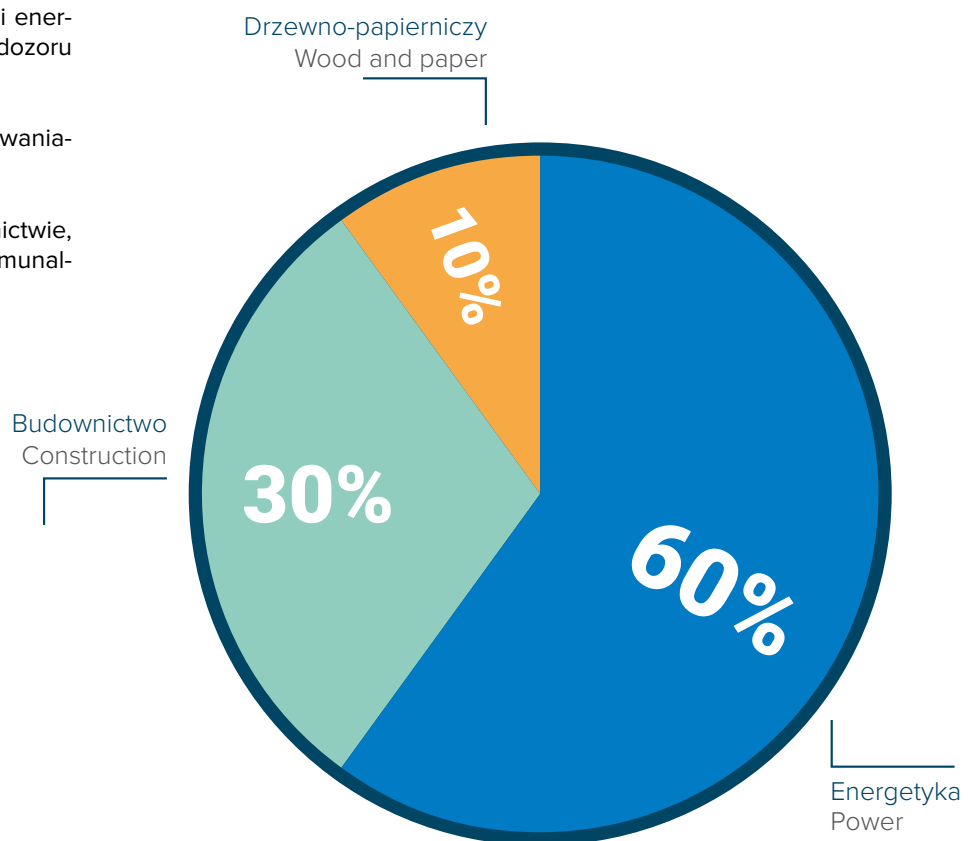
nowych, planujemy objąć konsolidacją służby wsparcia Erbud Industry (kontrolling, finanse, etc), tak by – w obliczu kolejnych rynkowych wyzwań – dysponować bardzo sprawną i efektywną kosztowo organizacją. Chcemy także – w obrębie naszych specjalizacji – mocniej angażować się w projekty realizowane w segmencie budownictwa kubaturowego przez Erbud SA, jak i dalej rozwijać się w sposób organiczny.”

Mariusz Grochowski, Członek Zarządu Erbud Industry Sp. z o.o.,
Dyrektor Pionu Serwisu

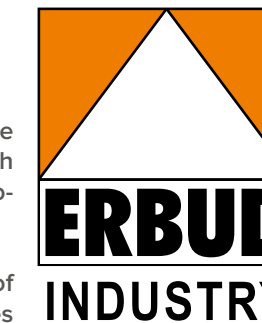
DZIAŁALNOŚĆ SERWISOWA

- Kompleksowa obsługa obiektów, maszyn, urządzeń, linii technologicznych oraz instalacji w energetyce i przemyśle
- Doświadczony zespół pracowników technicznych z uprawnieniami energetycznymi w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci oraz dozoru urządzeń, instalacji i sieci
- Utrzymanie wysokiej dyspozycyjności urządzeń, zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami Klienta
- Serwis, remonty, modernizacje, poprawa sprawności w ciepłownictwie, energetyce, przemyśle chemicznym, rafineriach, gospodarce komunalnej (spalarnie, oczyszczalnie ścieków)
- Audyt techniczny obiektów przemysłowych
- Wysokospecjalistyczne usługi:
 - mechaniczne i spawalnicze
 - badań technicznych i energetyki
 - elektryczne i AKPiA
 - utrzymania ruchu

STRUKTURA ZREALIZOWANYCH PROJEKTÓW WEDŁUG SEGMENTÓW
STRUCTURE OF THE COMPLETED PROJECTS ACCORDING TO SECTORS



THE ERBUD CAPITAL GROUP ERBUD INDUSTRY



“2015 was a successful year. We achieved our organisational and growth targets and exceeded the “magic” barrier of PLN 100m of revenues from services. While strengthening the foundations for further dynamic growth, we merged the companies comprising Erbud Industry North and Erbud Industry South. Erbud Industry South is a new company created on the basis of CiepłoService which was taken over in 2015. In 2016, we plan to consolidate the support services of Erbud Industry (audit, finance etc.) in order to create an efficient and cost-effective organisation, while at the same time completing existing projects and acquiring new ones. We would also like

to make use of our special skills to become more involved in building construction projects in which Erbud SA is engaged and to generate organic growth.

Mariusz Grochowski – Member of the Board of Erbud Industry Sp. z o.o., Director of the Services Department.

SERVICE OPERATIONS

- The comprehensive servicing of buildings, machinery, equipment and production lines, as well systems for power generation and industry.
- An experienced team of workers with electrical qualifications in the use of equipment, systems and networks, as well in the supervision of equipment, systems and networks.
- Maintaining the continuous operation of the equipment in accordance with the Client’s needs and expectations.
- The servicing, repair, modernisation and improvement of the efficiency in cogeneration, power generation, chemicals industry, refining industry and in the community (incinerators and sewage treatment plants).
- Technical audits of industrial buildings
- Highly-specialised services:
 - Mechanical and welding
 - Technical reviews and diagnostics
 - Electrical and automation services
 - Traffic maintenance



GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD

MONTAŻ TURBOZESPOŁU PRODUKCJI SIEMENS W ZAK KĘDZIERZYN KOŹLE



Przedmiotem kontraktu jest wykonanie montażu kondensacyjnej turbiny parowej SST-400 firmy SIEMENS o mocy 25 MW w ramach projektu inwestycyjnego Nowa Elektrociepłownia w Grupie Azoty w Zakładach Azotowych Kędzierzyn SA.

The contract involves the installation of a SIEMENS SST-400 steam condensation turbine with a power of 25 MW as part of the development of a new electricity generation plant at Zakłady Azotowe Kędzierzyn SA.

ZAKRES PRAC:

W ramach realizacji projektu wykonano montaż głównych elementów turbiny (turbina, przekładnia, generator, kondensator). W drugim etapie zostanie wykonany montaż osprzętu turbiny (zaworu szybkozamykającego i regulacyjnego, ułożenie kondensatora pary dławnicowej, pomp próżniowych, pomp kondensatu, napełnienie zbiornika oleju) oraz rurociągów (olejowych, odwadniających, pary dławnicowej, chłodzenia, kondensatu, próżniowych, sterowania pneumatycznego, zainstalowanie różnych, drobnych akcesoriów kontrolno-pomiarowych).

- Montaż modułu turbiny z ramą fundamentową o masie 54 Mg
- Montaż modułu przekładni o masie 41 Mg
- Montaż generatora o masie 38,5 Mg
- Montaż kondensatora głównego o masie 34 Mg



SCOPE OF THE WORKS:

As part of the project, the main elements of the turbine (turbine, gears, generator and condenser) were installed. The second stage will involve the installation of the accessories to the turbine (rapid-closing and regulating valves, setting the throttled steam condenser, the vacuum pump, condenser pump, filling the oil tank) and the pipelines (for the oil, drainage, throttled steam, cooling, condensate, vacuum, hydraulic controls, as well as the installation of smaller control and measurement accessories).

- The installation of the turbine module with a base plate weighing 54 Mg
- Installation of the gearing module with a weight of 41 Mg
- Installation of the generator with a weight of 38.5 Mg
- Installation of the main condenser unit with a weight of 34 Mg

inwestor: ZAK Kędzierzyn- Koźle
zleceniodawca: RAFAKO SA
okres realizacji: 10.2015 – 07.2016

Investor: ZAK Kędzierzyn-Koźle
Client: RAFAKO SA
Completion date: 10.2015 – 07.2016

THE ERBUD CAPITAL GROUP

THE ASSEMBLY OF SIEMENS TURBINES AT ZAK KĘDZIERZYN KOŹLE





DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

**STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU**

CO NAS
WYRÓŻNIA

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

SPRAWOZDANIA
FINANSOWE

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

**STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS**

WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

THE FINANCIAL
STATEMENT

4 STRATEGIA I PERSPEKTYWY ROZWOJU PERSPEKTYWY ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD

Grupa weszła w 2016 rok z portfelem zleceń o wartości ok. 1,3 mld zł. Do przerobienia w bieżącym roku jest zaplanowane 1,2 mld zł. W okresie od stycznia do marca 2016 roku grupa dodała do portfela 22 kontrakty na kwotę 160 mln zł. Główne segmenty w portfelu zleceń stanowią obiekty: biurowe (24,9%), mieszkalne (22,9%), handlowo-usługowe (14,3%), energetyczne (10,9%), szpitalne (5,7%), użyteczności publicznej (6%), a także projekty inżynieryjne (5,9%) i drogowe (1,2%). W ramach wskazanego portfela 5% stanowią projekty publiczne, spadek wobec 11% w analogicznym okresie 2014 roku. Na koniec grudnia 2015 roku łączna wartość złożonych ofert wyniosła 13,6 mld zł, z czego na dzień publikacji pozostało nierozstrzygniętych ofert

na kwotę 4,8 mld zł. W negocjacjach pozostają obecnie projekty o łącznej wartości ok. 300 mln zł.

W 2016 roku Zarząd widzi możliwości dalszego rozwoju głównie w segmencie kubaturowym w kraju i za granicą, gdzie portfel zleceń na koniec 2015 roku osiągnął poziom 1 mld zł. W bieżącym roku spółka widzi potencjał rozwoju w projektach użyteczności publicznej, mieszkalnych, biurowych oraz centrach handlowych.

W działalności zagranicznej grupa wypracowała rekordowy portfel zleceń na poziomie 223 mln zł co powinno przełożyć się na zyski w segmencie. W 2016 roku spółka planuje również dalsze rozliczenie projektu deweloperskiego w Niemczech. Po rekordowych wzrostach na poziomie 106% rdr w 2015 roku segment inżynieryjno-drogowy w tym roku będzie rozwijał portfel drogowy. W bieżącym ofertowaniu jest siedem projektów na kwotę 350 mln zł. Segment energetyczny wszedł w 2016 rok z portfelem zleceń o wartości 91,9 mln zł. Zarząd zakłada dalszą rozbudowę segmentu i wzrost poziomu kontraktacji. Grupa przewiduje wzrost sprzedaży przy jednoczesnej znacznej poprawie zysków. W oparciu o perspektywy dla branży oraz bieżący portfel zleceń, po kolejnym, drugim rekordowym roku, Zarząd oczekuje w 2016 roku jednoczynowego wzrostu przychodów i zysków.



4 STRATEGY AND DEVELOPMENT PLANS DEVELOPMENT PROSPECTS FOR THE ERBUD CAPITAL GROUP

The Group entered 2016 with an order book worth PLN 1.3 bn. Some PLN 1.2 bn is planned for completion this year. Between January and March of this year, the Group added 22 contracts with a value of PLN 160 m to its portfolio. The main constituents of the order book are offices (24.9%), residential (22.9%), retail (14.3%), energy-related (10.9%), hospitals (5.7%), public utility (6%), engineering (5.9%) and roads (1.2%). 5% of the order book comprises public procurement which reflects an 11% reduction against 2014. At the end of 2015, the total value of bids submitted amounted to PLN 13.6 bn, of which PLN 4.8 bn had not been resolved as at the day of publication. Some PLN 300 m – worth of projects still remain under negotiation.

engineering field, the Company will be expanding its road building portfolio. Bids have been currently submitted for 7 projects with a value of PLN 350m. The power sector entered this year with an order book worth PLN 91.9 m. The Management Board assumes a further development of the sector and an increase in the number of contracts. The Group expects further growth in sales and a significant increase in profits. Based on the forecasts for the sector and the current size of the order book – and after a second record year – the Management Board expects 2016 to produce single-digit growth in revenues and profits.

This year, the Management Board see the possibility of further development mainly in building construction both in Poland and abroad, where at the end of 2015 the order book stood at PLN 1 bn.

This year, the Company sees growth potential in public utility and residential, office and retail developments. So far as operations abroad are concerned, the Group has negotiated a record order book worth PLN 223m which should generate profits in this area. This year, the Company plans to hand over other developments in Germany. Following record growth of 106% in 2015, the road



STRATEGIA I PERSPEKTYWY ROZWOJU

CIĄGŁE DOSKONALENIE

Należy do zwolenników ewolucji, nie rewolucji. Chcemy stale doskonalić się tam, gdzie już dziś jesteśmy dobrzy lub bardzo dobrzy. Naszym celem pozostaje budowa silnej, zdyspersyfikowanej geograficznie i segmentowo grupy, angażującej się w wiele projektów o dobrej rentowności i adekwatnym ryzyku.

Rocznice 25-lecia istnienia Erbud przypieczętował rekordowym w historii spółki poziomem przychodów i zysków. Należy traktować to jako dobry prognostyk na kolejne ćwierć wieku?

Prognozy są zawsze trudne, zwłaszcza te dotyczące przyszłości. Jestem jednak skłonny zaryzykować tezę, że to będzie dobra dekada dla polskiej gospodarki. Kilka lat temu amerykański politolog George Friedman prorokował, że Polska w 2050 roku będzie europejską potęgą. Jeśli Friedman miał rację i polska gospodarka pozostanie na fali wznoszącej, to Erbud w pełni wykorzysta tę szansę.

Jubileuszowy prezent, czyli rekordowe wyniki, to zasługa...

... determinacji całego zespołu. Ciężko pracowaliśmy na ten rekord. W efekcie mamy miejsce w pierwszej piątce grup budowlanych w Polsce pod względem przychodów. Procentuje tu pielęgnowana od początku istnienia Erbudu filozofia dbałości o ludzi i ich rozwój. Jeśli miałbym wymieniać powody do dumy, to fakt, że podczas jubileuszowej Gali Erbudu mogliśmy wyróżnić aż 17 osób związanych ze spółką 20 lat i dłużej, uważam za sukces właścicieli. Będę podkreślać to przy każdej okazji: ludzie są i będą naszym największym kapitałem.

Patrząc już stricte biznesowo, na rekordowy wynik złożyły się wzrosty przychodów we wszystkich naszych segmentach działalności, przy jednoczesnej poprawie rentowności całej firmy. Na uwagę zasługuje szczególnie sukces w segmencie inwestycji dla energetyki wiatrowej (wzrost przychodów o 100%), sprzedaż projektu Półwiejska_2 w Poznaniu, umocnienie wiodącej pozycji w budownictwie kubaturowym.

Jak jeszcze zapisze się 2015 rok w historii Erbudu?

Z punktu widzenia dalekosiężnych celów Erbudu bezsprzecznie najważniejsze było wzmocnienie fundamentów pod dynamiczny rozwój w segmencie przemysłowym, przypieczętowane poszerzeniem składu Zarządu o Pawła Smoleń, cenionego menedżera branży energetycznej. Liczący już blisko 800 osób, doświadczony i zaangażowany zespół Erbud Industry to nasz wielki atut w walce o perspektywiczny segment przemysłowy. Widzimy w tym obszarze bardzo duży potencjał rozwoju i poprawy rentowności.

Ważnym wydarzeniem była z pewnością zmiana siedziby. To nie tylko większy komfort pracy, ale przede wszystkim integracja wszystkich spółek w jednym miejscu. Mamy też powód do dumy: Royal Wilanów, pierwsza inwestycja biurowa tej klasy w Wilanowie, wyznacza nowy rozdział w historii tej dynamicznie rozwijającej się dzielnicy Warszawy.

Co poza przemysłem i energetyką będzie nadawać ton działaniom Erbudu w 2016 roku?

Należy do zwolenników ewolucji, nie rewolucji. Naszym celem pozostaje budowa silnej, zdyspersyfikowanej geograficznie i segmentowo grupy, angażującej się w wiele projektów o dobrej rentowności i adekwatnym ryzyku. Chcemy stale doskonalić się tam, gdzie już dziś jesteśmy dobrzy lub bardzo dobrzy, nie tylko w Polsce, ale i za granicą. Dobra koniunktura w Niemczech, Holandii i Belgii sprzyja zwiększeniu naszego zaangażowania na tych rynkach.

Naszym priorytetem, niezmiennie od 25 lat, pozostaje szacunek – do klientów, podwykonawców, pracowników, sąsiedztwa naszych inwestycji. Otrzymujemy coraz więcej sygnałów, że to jeden z naszych wyróżników rynkowych.

Chcemy dzielić się naszą wiedzą i doświadczeniem – nie tylko biznesowym – z tymi, których los nie oszczędza. Utworzona w 2015 roku Fundacja Erbud WSPÓLNE WYZWANIA, realizując misję Eryka Grzeszczaka, założyciela naszej firmy, wspiera wychowanków domów dziecka w dobrym starcie w dorosłość. Zaangażowanie naszych pracowników-wolontariuszy w projekty Fundacji dowodzi, że udało nam się przez te ćwierć wieku stworzyć coś więcej niż miejsce pracy. I to jest najlepszy prezent na 25. urodziny Erbudu.

Dariusz Grzeszczak, Członek Zarządu Erbud SA

STRATEGY AND DEVELOPMENT PLANS

CONSTANT IMPROVEMENT

We are supporters of evolution and not revolution. We wish to improve in areas where we are good or very good. Our objective is the development of a strong, geographically diversified group which is engaged in several, profitable projects where the risk is acceptable.

Erbud's 25th anniversary coincided with the generation of record revenues and profits. This should be regarded as a good omen for the next quarter century.

Forecasts are always difficult, especially those concerning the future. However, I am inclined to suggest that this will be a good decade for the Polish economy. Some years ago, George Friedman the political strategist, predicted that by 2050 Poland would be a force in Europe. If Friedman is right, and the Polish economy rides the crest of a wave, then Erbud will take full advantage of that opportunity.

The anniversary present in the form of the record results is mainly the result of the determination of the entire staff.

We worked hard for that record. As a result, we are in the first five Polish construction groups in terms of revenues. This is where the philosophy of caring for its employees and their development which has been nurtured by Erbud from the beginning has borne fruit. If I had to point to a source of pride, it would be that fact that during Erbud's anniversary gala 17 people who had been with the Company for 20 years or more received awards. I will keep repeating the fact that people are our most valuable capital.

From a business point of view, the record results stemmed from revenue growth in all our areas of operation and the improvement in the profitability of the entire Company. Of particular significance is the success of the wind energy operation (which generated an increase in revenues of 100%), the sale of the Półwiejska_2 project in Poznań and the strengthening of our leading position in the area of large-scale construction.

How will 2015 figure in Erbud's history?

From the point of view of Erbud's long-term objectives, of greatest importance was the development of the foundations for the dynamic growth of the industrial construction operation and the addition to the Management Board of Paweł Smoleń, a highly regarded manager in the electricity generation sector. With almost 800 employees, the experienced and dedicated Erbud Industry team is our greatest advantage in the battle for the burgeoning industrial construction sector. We see great potential for growth and an improvement in profitability in this area.

Moving our headquarters was certainly an important event. While better working conditions were a factor, the integration of all the companies in one place was of primary importance. We are proud of Royal Wilanów, the first office building in this class in Wilanów which marks a new chapter in the history of this dynamically growing district of Warsaw.

What, apart from industry and the power sector, will drive Erbud's activities in 2016?

We are supporters of evolution and not revolution. Our objective is the development of a strong, geographically diversified group which is engaged in several, profitable projects where the risk is acceptable. We would like to improve in areas in which we are good or very good – both in Poland and abroad. Good market conditions in Germany, Holland and Belgium favour our increased involvement in those markets.

Our priority, which has remained unchanged for 25 years, remains respect for our clients, subcontractor, employees and the neighbourhood in which we build. We receive considerable feedback that this is what makes us different on the market.

We want to share our knowledge and experience - not just that gained in business – with those whom fate has not treated kindly. The Erbud COMMON CHALLENGE Foundation, which realises the mission of Eryk Grzeszczak the founder of the Company, supports children from Children's Homes who are embarking into the adult world. The engagement of our employees and volunteers in the Foundation's activities proves that during these 25 years we have been able to create something more than just jobs. And that is the best 25th birthday present which Erbud could receive.

Dariusz Grzeszczak – Member of the Erbud SA Management Board

STRATEGIA I PERSPEKTYWY ROZWOJU

SUKCES BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO I PERSPEKTYWY ROZWOJU

Jak 2015 rok zapisze się w historii budownictwa kubaturowego Erbudu?

Od ponad 25 lat, tzn. od założenia firmy Erbud, budownictwo kubaturowe stanowiło główny segment naszej działalności.

Doświadczenia zebrane w latach 90. na zachodniemieckim rynku stały się podstawą rozwoju działalności budowlanej Erbudu na rynku polskim począwszy od 2000 roku. W 2015 roku grupa Erbud pod względem obrotów była już piątą grupą budowlaną w Polsce.

Wieloletnie doświadczenia naszych współpracowników na zachodnioeuropejskich rynkach, działających w warunkach gospodarki wolnorynkowej i jej cyklicznego rozwoju, pozwoliły nam odpowiednio wcześniej podjąć działania w zakresie budowy struktury organizacyjnej i to nie tylko wzrostu samej organizacji, ale i właściwego jej rozwoju.

Udało nam się, mimo wzrostu zatrudnienia, tworzenia nowych komórek, wprowadzenia procedur i systemów porządkujących, uniknąć błędów często popełnianego przez wielu naszych konkurentów, a mianowicie przeświadczenia, że tylko zwiększona kontrola jest kluczem do utrzymania w ryzach szybko rosnącej firmy. Uniknęliśmy pułapki tzw. „silosów”, kiedy każda z komórek w ramach struktury organizacyjnej firmy dba wyłącznie o własny interes i bezpieczeństwo.

Pozwoliło nam to z kolei ustrzec się klasycznego rozproszenia odpowiedzialności i koncentrowania się wyłącznie na swoim działaniu, poprzez przyjmowanie postawy minimalizowania osobistego ryzyka.

Jakie Erbud ma plany i cele na 2016 rok? Od czego w największym stopniu będzie zależeć ich realizacja?

Budownictwo kubaturowe jest ściśle związane z budownictwem infrastruktury, często się uzupełniają. W ramach grupy zacieśniłmy współpracę między tymi segmentami, funkcjonując one pod jednym nadzorem, często wykorzystujemy wspólny potencjał kadrowy.

W 2016 roku chcielibyśmy utrzymać poziom dotychczasowych obrotów, aby mimo coraz ostrzejszej walki konkurencyjnej – głównie cenowej – prowadzonej przez podmioty zagraniczne, które działają w innych warunkach obciążeń podatkowych i socjalnych, osiągnąć rentowność nie niższą niż w 2015 roku. Spadki planowanych inwestycji w niektórych dotychczasowych segmentach zastąpimy pozyskiwaniem zleceń w innych, wymagających większego przygotowania projektowego i inżynierskiego oraz zaangażowania własnej kadry technicznej średniego szczebla wobec coraz słabszego potencjału firm podwykonawczych w tym zakresie.

Zdolność Erbudu do pozyskiwania gwarancji bankowych oraz stabilna pozycja finansowa będą podstawą do realizacji naszych planów na 2016 rok i następne lata.

Jaki jest przepis Erbudu na „idealne” budownictwo kubaturowe?

W przeciwieństwie na przykład do budownictwa infrastruktury, zależącego w głównej mierze od polityki państwa w tym zakresie i posiadanych środków publicznych, budownictwo kubaturowe jest uzależnione od skłonności przede wszystkim inwestorów prywatnych do inwestowania w Polsce. Dużą rolę odgrywają tu również zamówienia publiczne w zakresie tzw. obiektów użyteczności publicznej.

Ze względu na specyfikę przetargów publicznych: kryteria prekwalifikacji, oceny ofert, brak możliwości negocjowania warunków umowy, wycieńczającą wojnę cenową, brak możliwości wykazania się faktycznie posiadaną wiedzą techniczną i organizacyjną, udział tego sektora w obrotach Erbudu w ostatnich latach nie był znaczący.

Ostatnio przygotowane zmiany legislacyjne, jak również rozmowy strony rządowej z organizacjami samorządowymi dają nadzieję, że także w tym zakresie można oczekiwać poprawy sytuacji, a w szczególności zrównoważenia praw i obowiązków stron procesu inwestycyjnego oraz stworzenia mechanizmów ochrony polskiego rynku budowlanego, preferującego potencjał firm wykonawczych, prowadzących stałą działalność na rynku polskim i inwestujących w ich rozwój.

Konkurencja na polskim rynku budowlanym wśród firm wykonawczych istnieje i będzie istniała w przyszłości. Szczególnie nasila się w sytuacjach spadku koniunktury, co w tej branży jest zjawiskiem normalnym. Najważniejszym jest, aby podmioty działające na polskim rynku odpowiednio się do tych wahań przygotowały, miały własną strategię działania, potrafiły zrezygnować z różnych, krótkotrwałych sukcesów niszczących ten rynek.

Erbud taką strategię posiada. Wiemy w jakich segmentach i w jaki sposób będziemy realizować nasze plany. Wykorzystamy nasz potencjał i doświadczenia, aby co najmniej utrzymać naszą pozycję na polskim rynku budownictwa kubaturowego, które – jestem przekonany – jeszcze przez wiele lat będzie w Erbudzie stanowiło główną część jego przychodów.

Józef Adam Zubelewicz, Członek Zarządu Erbud SA

STRATEGY AND DEVELOPMENT PLANS

THE SUCCESS OF BUILDING CONSTRUCTION AND ITS FUTURE FOR DEVELOPMENT.

How will building construction during 2015 feature in Erbud's history?

In the 25 years of Erbud's existence, building construction has been one of the mainstays of its operations.

The experience gained during the 1990s in West Germany became the basis for Erbud's building activities on the Polish market beginning in 2000. By 2015, the Erbud Group was the fifth largest construction group in Poland in terms of turnover.

The long-term experience of our workers on the free Western European market and its cyclical nature allowed us to create the appropriate organisational structure at an early stage and to develop it accordingly over time.

Despite the growth in employment, the creation of new sections, the introduction of new procedures and control systems, we were able to avoid the mistakes made by our competitors – i.e. the belief that only greater control is the key to keeping a rapidly growing company in check. We avoided the situation whereby each section within a company exclusively looks after its own interests.

This allowed us to avoid the classic denial of responsibility and of concentrating solely on one's own activities and minimising one's personal risk.

What plans and objectives does Erbud have for 2016? What will have the greatest impact on their realisation?

Building construction is closely related to the building of infrastructure and they often complement each other. Within the Group we tied the two together so that they operate under one control and often used the same staff.

During 2016 we would like to maintain a similar level of turnover and profitability not lower than in 2015, despite the stronger competition – mainly on the level of price – which foreign companies provide because they operate on different tax bases. We will replace the falls in investment in the existing areas by obtaining orders in areas which require greater design and engineering input and the involvement of a mid-range technical staff in the light of the weaker skills of the subcontractors in this regard.

Erbud's ability to obtain bank guarantees and a stable financial condition will be the foundation for our ability to achieve our plans for 2016 and subsequent years.

What is Erbud's recipe for the building construction?

Contrary to the example of the construction of infrastructure which largely depends on national policies and the availability of public funds, building construction is primarily dependent on the willingness of private investors to invest in Poland. A major role is also played here by public procurement concerning public utility.

Because of the nature of public tenders – i.e. the pre-qualification criteria, the evaluation of bids, the inability to negotiate the contract terms, the debilitating price war, the inability to show one's technical and organisational resources – this sector did not have any significant impact on Erbud's turnover in recent years.

The recently proposed changes in legislation as well as discussion with local authorities give hope that we can expect an improvement in the situation – especially with regard to the equalisation of the rights and duties of the parties to the investment process, as well as the creation of a mechanism which protects the Polish construction market and which prefers construction companies which are resident in the Polish market and invest in its development.

Competition between construction companies on the Polish market will continue irrespective. The competition becomes more intense when market conditions deteriorate, which in this sector is normal. Of greatest importance is that the companies operating on the Polish market prepared themselves appropriately for such fluctuations, had their own strategy for survival and were prepared to give up on short-term gains which damage the Polish construction market.

Erbud has such a strategy. We know the sectors in which we will trade and how we will realise our plans. We will exploit our potential and experience so that we can maintain our position on the Polish building construction market which – I believe – will provide Erbud with the majority of its revenues for many years.

Józef Adam Zubelewicz, Member of the Erbud SA Management Board



CO NAS WYRÓŻNIA DOŚWIADCZENIE 25 LAT

We wrześniu 2015 roku Erbud obchodził rocznicę 25-lecia powstania spółki. Z tej okazji odbyła się uroczysta jubileuszowa gala, w czasie której wspólnie z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi, przedstawicielami instytucji finansowych i klientami podsumowaliśmy nasz dotychczasowy rozwój i dokonania na rynku inwestycyjnym w Polsce i Europie Zachodniej.

Podczas gali Zarząd spółki wyróżnił pracowników posiadających najdłuższy staż pracy za ich wieloletnie zaangażowanie w rozwój spółki.



Józef Adam Zubelewicz Członek Zarządu Erbud SA,
Udo Berner Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Dariusz Grzeszczak Członek Zarządu Erbud SA,
Paweł Smoleń Członek Zarządu Erbud SA

WHAT SETS US APART 25 YEARS' EXPERIENCE

In September 2015, Erbud celebrated the 25th anniversary of the formation of the Company. A gala was organised for this occasion, during which we summarised our development and achievements in Poland and Western Europe, together with our employees, business partners, financial institutions and Clients.

During the gala, the Company's Board honoured the employees with the longest work service for the engagement in the development of the Company.



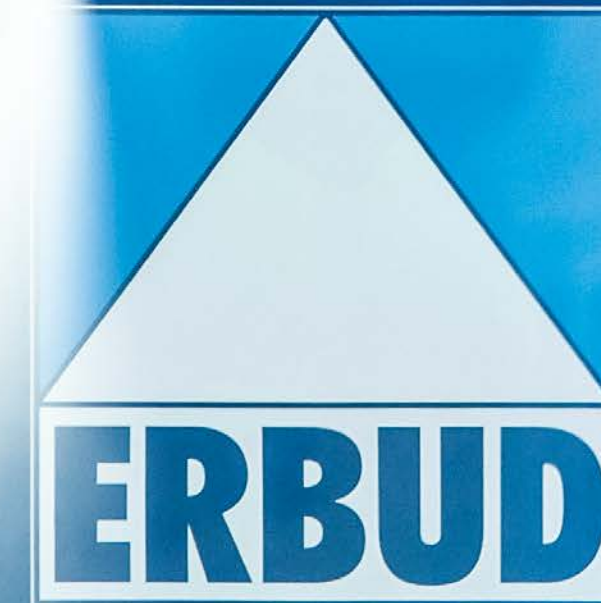
Józef Adam Zubelewicz Member of the Board of Erbud SA,
Udo Berner Chairman of the Supervisory Board,
Dariusz Grzeszczak Member of the Board of Erbud SA,
Paweł Smoleń Member of the Board of Erbud SA

CO NAS WYRÓŻNIA DOŚWIADCZENIE 25 LAT

PRACOWNICY WYRÓŻNIENI PODCZAS GALI 25-LECIA SPÓŁKI ERBUD: EMPLOYEES HONOURED DURING THE ERBUD 25TH ANNIVERSARY GALA:

- Piotr Andrasz – Kierownik Robót / Works Manager
- Piotr Augustyniak – Dyrektor Oddziału Toruń / Prokurent / Director of the Toruń Branch / Commercial Proxy
- Marian Charzyński – Kierownik Budowy / Site Manager
- Waldemar Czaiński – Kierownik Budowy / Site Manager
- Ilona Fryc – Kierownik Zespołu ds. Obsługi Pracowników Liniowych / Manager of the Line Worker Service Team
- Tomasz Gąsior – Majster Budowy / Construction foreman
- Jan Karczewski – Kierownik Budowy / Site Manager
- Ryszard Keński – Kierownik Budowy / Site Manager
- Mirosław Koczorowski – Kierownik Kontraktu / Contract Manager
- Janusz Kujawa – Kierownik Robót / Works Manager
- Andrzej Leśniak – Dyrektor Działu Kadr / Prokurent / HR Director / Commercial Proxy
- Roman Pakuła – Zbrojarz / Steel fixer
- Andrzej Sawa – Kierownik Działu Logistyki / Logistics Manager
- Wiesław Świechowicz – Majster Budowy / Construction foreman
- Wiesław Woškowiak – Brygadzysta / Foreman
- Mariola Zielińska – Główna Księgowa / Chief Accountant
- Teodor Zieliński – Pracownik Administracji / Administration Clerk

WHAT SETS US APART 25 YEARS' EXPERIENCE



25-lecie



CO NAS WYRÓŻNIA

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA



FUNDACJA ERBUD
wspólne wyzwania

W 25. rocznicę powstania firmy zainaugurowaliśmy działalność Fundacji Erbud WSPÓLNE WYZWANIA im. Eryka Grzeszczaka. Fundacja powstała z potrzeby kontynuacji dzieła założyciela spółki i odwołuje się do jego największej pasji, tj. dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z młodymi ludźmi. On sam przez dekady był dla pracowników Erbudu zawodowym i życiowym mentorem. Fundacja skupia swoje działania wokół ważnego problemu społecznego, jakim jest brak wsparcia dla młodych ludzi wchodzących w życie po opuszczeniu domu dziecka lub innej placówki wychowawczej. Celem Fundacji jest stwarzanie szans dobrego startu w dorosłość. Zgodnie ze statutem Fundacji, jej działalność jest finansowana z: darowizn, spadków, zapisów, dotacji, datków, subwencji, dochodów pochodzących z akcji promocyjnych, zbiórek i imprez publicznych oraz dochodów z majątku Fundacji, dochodów z działalności gospodarczej prowadzonej przez Fundację, a także zysków z lokat w bankach i instytucji rynku kapitałowego oraz odsetek bankowych.



LUCYNA GRZESZCZAK

Prezes Zarządu Fundacji Erbud WSPÓLNE WYZWANIA
President of the Erbud COMMON CHALLENGES charity

Jedną z kluczowych wartości założycieli Erbudu jest dzielenie się z innymi zarówno w życiu prywatnym, jak i biznesowym.

Filozofia społecznej odpowiedzialności towarzyszyła nam od zawsze, od początku działalności biznesowej. Powołanie Fundacji wynika z potrzeby dzielenia się naszymi umiejętnościami, naszą wiedzą z innymi, a także wsparcia młodych ludzi w dojrzewaniu do dorosłości i stworzenia im warunków do rozwoju, mówi Dariusz Grzeszczak, Członek Zarządu Erbud SA.

W przyszłości chcemy, aby wsparcie Fundacji znaleźli również młodzi ludzie opuszczający patologiczne rodziny, tak by mogli budować swoją przyszłość w oparciu o lepsze wzorce życiowe.

Fundacja Erbud wyszukuje i szkoli mentorów, którzy pomagają w życiowym starcie młodym ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji. Nasi doradcy skupiają się na udzielaniu pomocy odpowiadającej na prawdziwe potrzeby. Pomagają szukać mieszkania, pracy czy przygotować się do rozmowy o pracę. Podopieczni mogą na nich liczyć w codziennych, prozaicznych sprawach, takich jak np.: wyrobienie dowodu osobistego, założenie konta w banku, a nawet zakupy, tłumaczy Lucyna Grzeszczak, Prezes Zarządu Fundacji Erbud.

Działania Fundacji Erbud WSPÓLNE WYZWANIA są kontynuacją naszej dotychczasowej działalności społecznej. Od 2009 roku firma wspiera Dom Dziecka nr 4 w Warszawie. Otaczamy opieką wychowanków placówki i wspieramy ich start w nowe życie. Wielu z wychowanków rozpoczyna swoje życie zawodowe od praktyk w Erbudzie. Kilku z nich na dłużej związało karierę z naszą firmą.

Istotą działalności Fundacji jest pomoc młodym ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, którzy będąc u progu dorosłości, stają przed szeregiem problemów związanych z usamodzielnieniem się. Opieką Fundacji objęmani są przede wszystkim wychowankowie domów dziecka. Pomoc jest realizowana w formie indywidualnej i polega na opiece mentora Fundacji nad wychowankiem pozostającym w pieczy zastępczej.

WHAT SETS US APART

THE ERBUD "COMMON CHALLENGE" FOUNDATION

On the Company's 25th anniversary, Erbud Eryk Grzeszczak "Common Challenges" [pol. "Wspólne Wyzwania"] charity came into being. We created the charity to continue the work of the Company's founder and pay tribute to his greatest passion – sharing knowledge and experience with the younger generations. For decades Eryk Grzeszczak was a mentor for Erbud employees. The charity focuses on the important social problem of young people leaving children's homes to enter the adult world and aims to provide them with a good start in life. In accordance with the charity's Statute, its activities are financed by donations, bequests, grants, and income from the charity's promotional campaigns, assets, commercial activities and interest on bank deposits.

One of the key values of Erbud's founders is to share with others, both personally and in business.

The philosophy of social responsibility has been with us since the beginning of our business operations. The formation of the charity is the results of our need to share our skills and knowledge with others and to provide support for young people as they move into adulthood and to provide them with conditions for their development, says Dariusz Grzeszczak, Member of the Board of Erbud SA.

In the future, we would like our charity to provide support for young people leaving dysfunctional families so that they can build their own futures based on better examples.

The Erbud charity identifies and trains mentors who help young people in their start in life and who have found themselves in a difficult situation. Our advisors concentrate on providing support which corresponds to real needs. They provide help young people in look for a flat or a job or prepare them for job interviews. These young people can count on help with everyday matters such as obtaining an ID card, opening a bank account or even shopping, explains Lucyna Grzeszczak, President of the Erbud charity.

The activities of the Erbud Common Challenges charity are a continuation of our existing socially conscious activities. Since 2009, the Company has been supporting Children's Home No. 4 in Warsaw. We provide help to the residents of the home and support their start in their new life. Many of these young people start their working life with work practice at Erbud. Some of them have embarked on careers with our Company.



Dariusz Grzeszczak, Członek Zarządu Erbud SA / Member of the Board of Erbud SA;
Lucyna Grzeszczak, Prezes Zarządu Fundacji Erbud WSPÓLNE WYZWANIA
/ President of the Erbud COMMON CHALLENGES charity

CO NAS WYRÓŻNIA ZINTEGROWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA



MACIEJ WYRZYKOWSKI

Dyrektor ds. Systemów Zarządzania Erbud SA / Prokurent
Director for Erbud SA Management Systems / Commercial Proxy

KONSEKWENTNE WDRAŻANIE NORM ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

W 2015 roku wszystkie działania w obszarze Zintegrowanego Systemu Zarządzania koncentrowały się na udoskonalaniu procesu wdrożenia trzech podstawowych certyfikacji:

- Quality Management System – ISO 9001, AQAP 2120 (NATO)
- Environment Management System – ISO 14001
- BHP – PN-N 18001 oraz OHSAS 18001

Certyfikaty z grupy zarządzania jakością

Certyfikaty z grupy zarządzania i zagwarantowania BHP (BHP) PN-N 18001:2004, BS OHSAS 18001:2007

Certyfikat z grupy zarządzania ochroną środowiska



Quality Management Certificates

Occupational Health and Safety Management and Maintenance Certificates (BHP) PN-N 18001:2004, BS OHSAS 18001:2007

Environmental Management Certificate



DLA AKCJONARIUSZY	PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ ERBUD W 2015 ROKU	GRUPA KAPITAŁOWA ERBUD	STRATEGIA I PERSPEKTYWY ROZWOJU	CO NAS WYRÓŻNIA	25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE	SPRAWOZDANIA FINANSOWE	TO THE SHAREHOLDERS	SUMMARY OF THE ERBUD CAPITAL GROUP'S ACTIVITIES IN 2015	THE ERBUD CAPITAL GROUP	STRATEGY AND DEVELOPMENT PLANS	WHAT SETS US APART	25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY	THE FINANCIAL STATEMENT
-------------------	---	------------------------	---------------------------------	-----------------	--------------------------	------------------------	---------------------	---	-------------------------	--------------------------------	--------------------	--------------------------------------	-------------------------

WHAT SETS US APART INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEMS

THE STRINGENT IMPLEMENTATION OF THE STANDARDS OF THE ESA INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

During 2015, all the activities concerning the Integrated Management System were concentrated on improving the process for the implementation of three basic certificates:

- Quality Management System – ISO 9001, AQAP 2120 (NATO)
- Environment Management System – ISO 14001
- BHP - PN-N 18001 and OHSAS 18001

CO NAS WYRÓŻNIA BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

W dniu 5 lutego 2015 roku grupa Erbud została sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Porozumienie to dobrowolne zrzeszenie 10 największych grup budowlanych w Polsce, które w jednej dziedzinie nie konkurują. Jest nią bezpieczeństwo. Cel nadrzędny Porozumienia to ZERO WYPADKÓW. Wiele działań ukierunkowanych jest na ujednolicanie standardów BHP we wszystkich firmach i firmach podwykonawczych, które realizują prace w ramach naszych projektów.

Bezpieczeństwo pracy to kluczowa kwestia dla całej naszej branży. To jeden z ważnych czynników, od którego zależy powodzenie każdej inwestycji budowlanej.



BARTOSZ WIŚNIEWSKI

Kierownik Działu BHP Erbud SA
Manager for Health and Safety at Work, Erbud SA

W ramach ujednolicania systemów i standardów w zakresie BHP w grupie Erbud wdrożono i certyfikowano systemy zarządzania BHP zgodne z PN-N 18001 i BS OHSAS 18001 w PBDI SA oraz Erbud Industry Pomorze Sp. z o.o.

Pod hasłem „Bezpieczeństwo – wspólna sprawa” przeprowadziliśmy w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie „Tydzień Bezpieczeństwa”. Celem „Tygodnia Bezpieczeństwa” jest podniesienie kultury bezpieczeństwa pracowników za pośrednictwem wielu szkoleń, akcji i pokazów realizowanych w ramach naszych projektów.

Udało nam się podjąć działania w 77 lokalizacjach w całej grupie Erbud, w których zatrudnionych było blisko 5,7 tys. pracowników.

WYBRANE AKTYWNOŚCI:

- Pokazy straży pożarnej obejmujące nie tylko gaszenie pożarów, ale także m.in. zasady udzielania pierwszej pomocy oraz ewakuacji osób rannych i poszkodowanych w konkretnych sytuacjach (np. po upadku do studzienki, wykopu, upadku z wysokości bądź na pręt zbrojeniowy)
- Pokazy i instruktaże pracy na wysokości, w tym zasady użytkowania SOI chroniących przed upadkiem z wysokości oraz elektronarzędzi
- szkolenia użytkowania SOI (okulary, ochronniki słuchu, ubranie chemo odporne, ochrony układu oddechowego i inne)
- Szkolenia z bezpiecznego montażu systemów szalunkowych
- Szkolenia z bezpiecznego rozładunku przy udziale HDS
- Szkolenia z pierwszej pomocy
- Instruktaże gaszenia pożarów
- Wykłady Państwowej Inspekcji Pracy

WHAT SETS US APART HEALTH AND SAFETY AT WORK

On 5 February 2015, the Erbud Group became a signatory to the Construction Safety Understanding

The Understanding is a voluntary association of Poland's 10 largest construction groups which will not compete with each other in one area, Safety. The primary objective of the Understanding is NO ACCIDENTS. Many of the activities are aimed at harmonising the Health and Safety at Work standards in all the companies and their subcontractors.

Safety at work is a key issue for the whole sector. It is one of the factors which determines the success of each construction project.

In order to harmonise the Health and Safety at Work systems and standards at the Erbud Group, we have implemented the Safety at Work management system in accordance with PN-N 18001 and BS OHSAS 18001 at PBDI SA and Erbud Industry Pomorze Sp. z o.o.

SELECTED ACTIVITIES:

- fire brigade demonstrations, in which fire fighters present not only how to extinguish a fire but also how to administer first aid and evacuate the injured in various scenarios (after a fall into a well or a hole; a fall from a great height or onto reinforcement rods)
- work at height demonstrations and training, including use of personal protective equipment, which prevents falls from heights and instructions for the use of electrical tools
- training in the use of personal protective equipment (goggles, hearing protection devices, chemical resistant clothing, respiratory protection devices and others)
- training in the safe assembly of shuttering systems
- training in safe unloading using fork lift trucks
- first aid training
- training in extinguishing fires
- lectures by the National Work Inspectorate

Under the slogan “Safety - our joint concern” we organised a “Safety Week” under the auspices of the Construction Safety Understanding. The aim of the SW is to raise the safety standards for workers through increased training, campaigns and demonstrations at our construction sites.

We were able to carry out such activities at 77 Erbud Group sites where almost 5 700 workers are employed.



CO NAS WYRÓŻNIA BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W 2015 roku aż 10 naszych budów zostało laureatami konkursów Buduj Bezpiecznie organizowanych przez Państwową Inspekcję Pracy. Nagrodzone budowy realizowane są przez różne oddziały Erbud SA, ale również przez nasze spółki Erbud Industry Sp. z o.o. oraz PBDI SA.

Grupa Erbud w związku z przyjęciami nowych pracowników kontynuuje kampanie informacyjno-prewencyjne mające na celu podniesienie kultury BHP nowych pracowników i uświadomienie im polityki BHP realizowanej w ramach grupy. Zdajemy sobie sprawę, że gwarantem skutecznych działań jest dotarcie do jak największej liczby osób, zarówno pracowników produkcyjnych, jak i nadzoru średniego szczebla oraz uświadomienie im celów, które przyświecają naszej działalności. Kontynuujemy sprawdzone we wcześniejszych latach działania:

- Dni Bezpieczeństwa w Serwisie
- Olimpiadę BHP
- Warsztaty z przywództwa w zakresie BHP – „Wszystko zaczyna się ode mnie”
- Kampanię Pracuj Bezpiecznie



BUDOWY NAGRODZONE W RAMACH KONKURSÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY „BUDUJ BEZPIECZNIE”

BUDOWA	MIEJSCE	SPÓŁKA/ODDZIAŁ	OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY
Budowa Baltic Park Molo w Świnoujściu	I miejsce	Erbud SA Oddział Toruń	Szczecin
Budowa Dekada Malbork	I miejsce	Erbud SA Oddział Toruń	Gdańsk
Budowa Spalarni Odpadów Komunalnych w Koninie	II miejsce	Erbud SA Oddział Toruń	Poznań
Budowa Szucha Premium Offices w Warszawie	III miejsce	Erbud SA Oddział Toruń	Warszawa
Budowa Szpitala Onkologicznego w Gliwicach	I miejsce	Erbud SA Oddział Rzeszów	Katowice
Budowa Szpitala w Katowicach	III miejsce	Erbud SA Oddział Rzeszów	Katowice
Budowa Hala Koszyki	II miejsce	Erbud SA Oddział Warszawa	Warszawa
Budowa Farm Wiatrowych Dąbrowice i Rusiec	I miejsce	PBDI SA	Łódź
Budowa Farmy Wiatrowej w Mycielinie	II miejsce	PBDI SA	Zielona Góra
Modernizacja Instalacji Nawęglania na EC 3	II miejsce	Erbud Industry Sp. z o.o.	Łódź

WHAT SETS US APART HEALTH AND SAFETY AT WORK

In 2015, 10 of our sites won prizes in Build Safely competitions organised by the National Work Inspectorate. The award-winning sites were operated by various offices of Erbud SA, as well as by Erbud Industry Sp. z o.o. and PBDI SA.

When hiring new workers, the Erbud Group provides them with instructions which are intended to raise their awareness of Health and Safety at Work and of the Group's policies regarding it. We are fully aware that the guarantee of effective communication is to reach the greatest number of people – both line workers and middle management – and to make them aware of the aims of our activities. We will continue the activities which have proved themselves over the years:

- Safety in Service Days
- Health and Safety at Work competitions
- Leadership workshops concerning Health and Safety at Work – “Everything starts with me”
- The Work Safely Campaign



BUILDING SITES WHICH HAVE RECEIVED AWARDS IN THE “BUILD SAFELY” COMPETITIONS ORGANISED BY THE NATIONAL WORK INSPECTORATE

SITE	LOCATION	COMPANY/OFFICE	DISTRICT WORK INSPECTORATE
Construction of the Baltic Park Molo in Świnoujście	1 st place	Erbud SA, Toruń Branch	Szczecin
Construction of the Dekada, Malbork	1 st place	Erbud SA, Toruń Branch	Gdańsk
Construction of the Communal Waste Incinerator in Konin	2 nd place	Erbud SA, Toruń Branch	Poznań
The Szucha Premium Offices project in Warsaw	3 rd place	Erbud SA, Toruń Branch	Warszawa
Construction of the Oncological Hospital in Gliwice	1 st place	Erbud SA, Rzeszów Branch	Katowice
Construction of the hospital in Katowice	3 rd place	Erbud SA, Rzeszów Branch	Katowice
Construction of Hala Koszyki	2 nd place	Erbud SA, Warsaw Branch	Warsaw
Construction of the Dąbrowice and Rusiec wind farms	1 st place	PBDI SA	Łódź
Construction of the wind farm in Mycielin	2 nd place	PBDI SA	Zielona Góra
Modernisation of the Carbonising plant on EC 3	2 nd place	Erbud Industry Sp. z o.o.	Łódź

CO NAS WYRÓŻNIA ZESPÓŁ

WIEDZA I LUDZIE – ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Pracownicy stanowią największy kapitał i są siłą napędową rozwoju grupy Erbud. Ich wiedza, profesjonalizm i zaangażowanie mają strategiczne znaczenie dla spółki. Dbamy o stałe podnoszenie ich kompetencji, na każdym szczeblu organizacji. W zarządzaniu zasobami ludzkimi wykorzystujemy innowacyjne systemy motywowania i dzielenia się wiedzą. W 2015 roku wdrożyliśmy szereg inicjatyw, które służą podnoszeniu kwalifikacji pracowników.

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW:

- Akademia Rozwoju Kompetencji
- Akademia Młodego Inżyniera
- Studia Podyplomowe z zakresu Zarządzania Projektami
- Program Trenerów Wewnętrznych
- Biblioteka wiedzy

PRAKTYKI I STAŻE:

- Program Kariera
- Program Praktyk Studenckich
- Zawodowiec



IWONA ZAWIDZKA

Dyrektor Pionu HR Erbud SA
Director of the Erbud SA Human Resources Department

WHAT SETS US APART THE TEAM

PEOPLE AND KNOWLEDGE – MANAGING HUMAN RESOURCES

The employees are the Erbud Group's most valuable asset and the driving force behind its development. Their knowledge, professionalism and involvement are of strategic importance to the Company. We aim to constantly improve their skill levels at every level of the organisation. In managing human resources we use innovative systems of motivation and the sharing of knowledge. In 2015, we implemented several initiatives intended to improve the qualification of our employees.

EMPLOYEE DEVELOPMENT:

- Academy of Skills Development
- Young Engineers' Academy
- Postgraduate studies in Project Management
- Internal Trainer Programme
- Library of knowledge

WORK PRACTICE AND INTERNSHIPS:

- Career Programme
- Student Practice Programme
- The Professional



CO NAS WYRÓŻNIA ZESPÓŁ

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Akademia Rozwoju Kompetencji – w Akademii Rozwoju Kompetencji pracownicy realizują indywidualne ścieżki rozwoju, dostosowane do poziomu posiadanych kompetencji, kluczowych z punktu widzenia celów biznesowych naszej spółki. Program pozwala rozwijać talenty, dzięki czemu możemy optymalnie zarządzać posiadanym kapitałem ludzkim.

Akademia Młodego Inżyniera – rozwijamy wybrane kompetencje zawodowe młodych inżynierów, którzy zdobywają na studiach wiedzę techniczną poszerzają o umiejętności w zakresie komunikacji i współpracy, podejmowania decyzji oraz rozwiązywania problemów, a także organizacji pracy. Program ten profesjonalnie przygotowuje młodą kadrę do pełnienia w przyszłości bardziej odpowiedzialnych ról zawodowych w organizacji.

W 2015 roku w projektach z zakresu rozwoju pracowników wzięto udział łącznie ok. 350 osób. Działania szkoleniowe przygotowane w ramach obu programów były prowadzone w trybie:

- Szkoleń zamkniętych przeznaczonych dla pracowników Erbud SA. Tematami szkoleń były m.in.: Planowanie i organizacja pracy, Zarządzanie zespołem, Sztuka negocjacji, Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji, Autoprezentacja – budowanie wizerunku lidera, Radzenie sobie ze stresem i emocjami
- Szkoleń otwartych w formie konferencji i seminariów, które obejmowały tematykę prawną i z zakresu zarządzania projektami

Studia Podyplomowe z zakresu Zarządzania Projektami

W październiku 2015 roku zakończyła się II edycja Studiów Podyplomowych z zakresu Zarządzania Projektami, realizowanych dla pracowników grupy Erbud przez Gdańską Fundację Kształcenia Menedżerów.

Program Trenerów Wewnętrznych

Grupa Erbud prowadzi programy stażowe dla młodych ludzi chcących podnosić swoje kompetencje zawodowe. Jesienią 2015 roku zorganizowaliśmy cykl szkoleń dla 20 opiekunów praktykantów. Głównym celem programu było podkreślenie kluczowej roli bezpośredniego przełożonego w procesie rozwijania praktycznych umiejętności i podwyższania kwalifikacji młodych ludzi. Efektem spotkań było także wspólne opracowanie Poradnika Wdrożenia Praktykanta. Przygotowaliśmy także program praktyk na budowach i w biurze, który stanowi wsparcie organizacyjne i kompetencyjne dla opiekunów praktykantów.

Biblioteka wiedzy

Biblioteka wiedzy gromadzi materiały dydaktyczne pochodzące ze szkoleń i studiów podyplomowych, które odbywają pracownicy. W formie elektronicznej są one dostępne dla wszystkich pracowników. Pomaga pracownikom poszerzać wiedzę na temat funkcjonowania naszej spółki, wewnętrznych procedur i reguł oraz obowiązujących praw.

PRAKTYKI I STAŻE

Erbud organizuje praktyki i staże dla absolwentów uczelni wyższych i studentów ostatnich lat studiów. Młodzi ludzie mają możliwość zdobywania doświadczenia i wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce. W 2015 roku prowadzono w spółce trzy programy dla uczniów i studentów.

Program Kariera – ogólnopolski program praktyk studenckich organizowany przez Polską Radę Biznesu. Program ten przygotowuje studentów i absolwentów uczelni wyższych do roli przyszłych liderów biznesu. Uczestnicy już 12. edycji przez 3 miesiące wspierali jednostki naszej firmy m.in.: Dział Audytu, Dział Marketingu, Biuro Kontrolingu oraz Dział Handlowy.

Program Praktyk Studenckich – stałe działania realizowane przez spółkę prowadzone we współpracy z najlepszymi polskimi uczelniami technicznymi, takimi jak Politechnika Warszawska czy Politechnika Krakowska. Osoby biorące udział w Programie Praktyk mają możliwość realizowania zadań i poznawania specyfiki pracy pod okiem doświadczonych specjalistów. Pracownik wyznaczony jako opiekun praktykanta deleguje mu zadania, ocenia ich wykonanie, a także doradza i służy pomocą. W 2015 roku z programu skorzystało 70 osób.

Zawodowiec – program przygotowujący do bycia dobrym w swoim zawodzie, przeznaczony dla uczniów średnich szkół budowlanych i współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W 2015 roku program realizowany był w Zespole Szkół Budowlanych nr 34 w Warszawie. Uczestnicy programu uzyskali możliwość odbycia stażu zawodowego w zawodzie technika budownictwa. Przygotowany program stworzył uczniom szansę wszechstronnego rozwoju, zdobycia pożytecznej wiedzy i praktycznych umiejętności, które mają pomóc im w lepszym funkcjonowaniu na rynku pracy.

WHAT SETS US APART THE TEAM

EMPLOYEE DEVELOPMENT

The Academy of Skills Development – here, the employees follow their individual development path which has been adjusted to the skill sets they possess which are important to our Company's business objectives. The programme helps to develop talent so that we can best manage the human capital we have.

The Young Engineers' Academy – here we help to develop the professional skills of young engineers by expanding on the technical knowledge acquired by them in higher education by communication and teamwork skills, as well as problem solving and the organisation of work. The programme prepares the young engineers for the performance of more responsible roles within the organisation.

Some 350 people took part in the employee development programmes during 2015. The training prepared for both programmes was conducted in the form of:

- dedicated training for Erbud SA employees. The subjects taught included: the planning an organisation of work; team management, the art of negotiation, problem solving, decision making, self-presentation, building the image of a leader and coping with stress.
- conferences and seminars which covered law and project management.

Postgraduate studies in Project Management

In October 2015, the second edition of postgraduate studies in project management ended. It had been conducted for Erbud Group employees by the Gdańsk Foundation for the Training of Managers.

Internal Trainer Programme

The Erbud Group provides an internship programme for young people wishing to improve their professional qualifications. Training sessions were organised for 20 interns in the autumn of 2015. The main objective of the programme was to emphasise the key role which the immediate superior plays in the development of the skills and qualifications of the young people. The result was the creation of the Intern Induction Handbook. We prepared a work experience scheme on building sites and in the office which provides the Interns with organisational and professional guidelines.

Library of knowledge

This library contains teaching materials from training sessions and postgraduate studies attended by the employees. It is available to all employees in electronic form. It helps employees to expand their knowledge of how the Company operates and its internal procedures and regulations.

WORK EXPERIENCE AND INTERNSHIPS

Erbud runs work experience and internship programmes for university graduates and final year students. The young people are given an opportunity to gain experience and to obtain practical knowledge. In 2015, three such programmes were completed within the Company.

• **The Career Programme** is a national student work experience programme organised by the Polish Business Council. It prepares students and graduates for future business leadership roles. The participants of the 12th version of this programme were supported for 3 months by 4 of the Company's departments – Audit, Marketing, Internal Audit and Sales.

• **The Student Work Experience Programme** is a continuous programme conducted by the Company in association with the best Polish technical universities, such as Warsaw Technical University and Kraków Technical University. Those taking part in this programme have the opportunity to complete tasks and discover the specifics of work under the watchful eyes of experienced specialists. The employee designated to be a mentor for the student sets them tasks and assesses them and also provides advice and assistance. In 2015, 70 students took part in this programme.

• **The Professional** is a programme which aims to make participants good at their jobs. In 2015, this programme was conducted by Building School No. 34 in Warsaw. The programme's participants are given the opportunity to gain work experience as building technicians. The programme provides the students with an opportunity for overall development by gaining useful knowledge and practical skills which will allow them to move better in the job market.



25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

BUDYNEK BIUROWO-
-USŁUGOWY ROYAL
WILANÓW W WARSZAWIE

THE ROYAL WILANÓW OFFICE
BUILDING IN WARSAW



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
08.2013 – 09.2015

INWESTOR / INVESTOR
HAZEL INVESTMENTS SP. Z O.O.
HAZEL INVESTMENTS SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
281 950 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
WARSZAWA / POLSKA
WARSAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

EUROCENTRUM OFFICE
COMPLEX W WARSZAWIE

THE EUROCENTRUM OFFICE
COMPLEX IN WARSAW



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
06.2012 – 12.2015

INWESTOR / INVESTOR
CAPITAL PARK SA
CAPITAL PARK SA

WIELKOŚĆ / SIZE
375 678 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
WARSZAWA / POLSKA
WARSAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

OBIEKT HANDLOWO-USŁUGOWY
HALA KOSZYKI W WARSZAWIE

THE HALA KOSZYKI RETAIL AND
SERVICES COMPLEX IN WARSAW



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
08.2014 – 06.2016

INWESTOR / INVESTOR
GRAYSON INVESTMENT SP. Z O.O.
GRAYSON INVESTMENT SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
260 236 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
WARSAWA / POLSKA
WARSAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

CENTRUM HANDLOWE
MAGNOLIA WE WROCŁAWIU

THE MAGNOLIA RETAIL
CENTRE IN WROCŁAW



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
12.2012 – 10.2015

INWESTOR / INVESTOR
KASAMA INVESTMENTS SP. Z O.O.
KASAMA INVESTMENTS SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
50 000 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
WROCŁAW / POLSKA
WROCŁAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

CENTRUM HANDLOWE
PESTKA W POZNANIU

THE PESTKA RETAIL
CENTRE IN POZNAŃ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
10.2006 – 02.2008

INWESTOR / INVESTOR
MÖBEL WALTHER OBIEKT POZNAŃ SP. Z O.O.
MÖBEL WALTHER OBIEKT POZNAŃ SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
71 248 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
POZNAŃ / POLSKA
POZNAŃ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

GALERIA HANDLOWA KÖNIGSALE 18
W DÜSSELDORFIE

THE KÖNIGSALE 18 RETAIL
CENTRE IN DÜSSELDORF



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
06.2007 – 01.2008

INWESTOR / INVESTOR
HOCHTIEF CONSTRUCTION AG
HOCHTIEF CONSTRUCTION AG

WIELKOŚĆ / SIZE
30 300 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
DÜSSELDORF / NIEMCY
DÜSSELDORF / GERMANY

WYKONAWCA / CONTRACTOR
GWI GmbH
GWI GmbH

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

SPALARNIA ODPADÓW
KOMUNALNYCH W KONINIE

THE COMMUNAL WASTE
INCINERATOR IN KONIN



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
11.2012 – 12.2015

INWESTOR / INVESTOR
**MIEJSKI ZAKŁAD GOSPODARKI ODPADAMI
KOMUNALNYMI SP. Z O.O.**
MIEJSKI ZAKŁAD GOSPODARKI ODPADAMI
KOMUNALNYMI SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
140 744 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
KONIN / POLSKA
KONIN / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

ELEKTROWNIA WILHELMSHAVEN

THE WILHELMSHAVEN
POWER PLANT



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
04.2009 – 11.2010

INWESTOR / INVESTOR
KONSORCJUM KRAFTWERK
KONSORCJUM KRAFTWERK

LOKALIZACJA / LOCATION
WILHELMSHAVEN / NIEMCY
WILHELMSHAVEN / GERMANY

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

ELEKTROCIEPŁOWNIA
GAZOWA W EDF TORUŃ

THE EDF GAS COGENERATION
PLANT IN TORUŃ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
07.2015 – 03.2017

INWESTOR / INVESTOR
EDF POLSKA
EDF POLSKA

LOKALIZACJA / LOCATION
TORUŃ / POLSKA
TORUŃ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

MODERNIZACJA INSTALACJI
NAWĘGLANIA W ZAKŁADZIE
NR 3 (EC3) DALKIA ŁÓDŹ SA

MODERNISATION OF THE
CARBONISATION SYSTEM AT PLANT
NO. 3 (EC3) DALKIA ŁÓDŹ SA



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
06.2013 – 10.2015

INWESTOR / INVESTOR
DALKIA ŁÓDŹ SA
DALKIA ŁÓDŹ SA

LOKALIZACJA / LOCATION
ŁÓDŹ / POLSKA
ŁÓDŹ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
SPÓŁKI GRUPY ERBUD
SPÓŁKI GRUPY ERBUD

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

WYKONANIE KOMPLEKSOWYCH ROBÓT
BUDOWLANYCH DLA INSTALACJI MOKREGO
ODSIARCZANIA SPALIN W ELEKTROWNI RYBNIK

COMPREHENSIVE BUILDING WORKS AT
THE WET DESULPHURING SYSTEM AT THE
RYBNIK ELECTRICITY GENERATION PLANT



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
06.2014 – 12.2015

INWESTOR / INVESTOR
ALSTOM SP. Z O.O.
ALSTOM SP. Z O.O.

LOKALIZACJA / LOCATION
RYBNIK / POLSKA
RYBNIK / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
SPÓŁKI GRUPY ERBUD
SPÓŁKI GRUPY ERBUD

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

ZBIORNIKI NA GAZ MARSYLIA

THE GAS HOLDERS IN MARSEILLES



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
11.2005 – 06.2007

WIELKOŚĆ / SIZE
190 912 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
MARSYLIA / FRANCJA
MARSEILLES / FRANCE

WYKONAWCA / CONTRACTOR
SPÓŁKI GRUPY ERBUD
SPÓŁKI GRUPY ERBUD

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

TUNEL SZYBKIEJ KOLEI
ICE KOLONIA – BONN

THE TUNNEL FOR THE ICE RAPID
RAILWAY FROM COLOGNE



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
11.2005 – 06.2007

INWESTOR / INVESTOR
ARGE (KONSORCJUM) BILFINGER BERGER AG / GWI
ARGE (KONSORCJUM) BILFINGER BERGER AG / GWI

LOKALIZACJA / LOCATION
KONINA - BONN / NIEMCY
COLOGNE - BONN / GERMANY

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

CENTRUM MEDYCYNY
INWAZYJNEJ W GDAŃSKU

THE CENTRE FOR INVASIVE
MEDICINE IN GDANSK



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
05.2009 – 10.2011

INWESTOR / INVESTOR
GDAŃSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
GDAŃSK MEDICAL UNIVERSITY

WIELKOŚĆ / SIZE
263 978 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
GDAŃSK / POLSKA
GDAŃSK / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

CENTRUM KLINICZNE
PRZYŁĄDEK NADZIEI
WE WROCŁAWIU

THE CAPE OF GOOD HOPE
CLINICAL CENTRE IN WROCŁAW



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
05.2013 – 05.2015

INWESTOR / INVESTOR
UNIwersytet Medyczny we Wrocławiu
WROCLAW MEDICAL UNIVERSITY

WIELKOŚĆ / SIZE
47 607 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
WROCŁAW / POLSKA
WROCLAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

BUDYNKI MIESZKALNE
ADRIA W WARSZAWIE ETAPY I – III

THE ADRIA RESIDENTIAL BUILDING
IN WARSAW, PHASES I-III



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
01.2010 – 05.2014

INWESTOR / INVESTOR
DOM DEVELOPMENT SA
DOM DEVELOPMENT SA

WIELKOŚĆ / SIZE
224 659 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
WARSZAWA / POLSKA
WARSAW / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

CENTRUM BIUROWO-HANDLOWE
PÓŁWIEJSKA_2 W POZNANIU

THE PÓŁWIEJSKA_2 OFFICE AND
RETAIL CENTRE IN POZNAŃ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
10.2013 – 05.2015

INWESTOR / INVESTOR
CONFINANCE PROPERTIES LTD & BUDLEX SA
CONFINANCE PROPERTIES LTD & BUDLEX SA

WIELKOŚĆ / SIZE
9 300 m² (POWIERZCHNIA NAJMU)
(RENT AREA)

LOKALIZACJA / LOCATION
POZNAŃ / POLSKA
POZNAŃ / POLAND

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

OSIEDLE PARYSKIE W BYDGOSZCZY

THE PARYSKIE RESIDENTIAL
ESTATE IN BYDGOSZCZ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
07.2012 – 12.2013

INWESTOR / INVESTOR
BUDLEX SA
BUDLEX SA

WIELKOŚĆ / SIZE
22 108 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
BYDGOSZCZ / POLSKA
BYDGOSZCZ / POLAND

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

FARMA WIATROWA GAWŁOWICE

THE GAWŁOWICE WIND FARM



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
10.2013 – 12.2014

INWESTOR / INVESTOR
POENERGIA SA
POENERGIA SA

MOC / CAPACITY
18 X 2,3 MW + 3 X 2,3 MW

LOKALIZACJA / LOCATION
GAWŁOWICE / POLSKA
GAWŁOWICE / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
PBDI SA
PBDI SA

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

BUDOWA DRÓG DOJAZDOWYCH
DO OSIEDLA JAR W TORUNIU

CONSTRUCTION OF ACCESS ROADS
TO THE JAR ESTATE IN TORUN



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
09.2014 – 08.2015

INWESTOR / INVESTOR
MZD TORUŃ
MZD TORUŃ

DŁUGOŚĆ / LENGTH
2,7 km

LOKALIZACJA / LOCATION
TORUŃ / POLSKA
TORUŃ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
PBDI SA
PBDI SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

BIBLIOTEKA GENK

THE GENK LIBRARY



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
10.2006 – 06.2007

INWESTOR / INVESTOR
STRABAG BELGIUM SA
STRABAG BELGIUM SA

WIELKOŚĆ / SIZE
51 520 m²

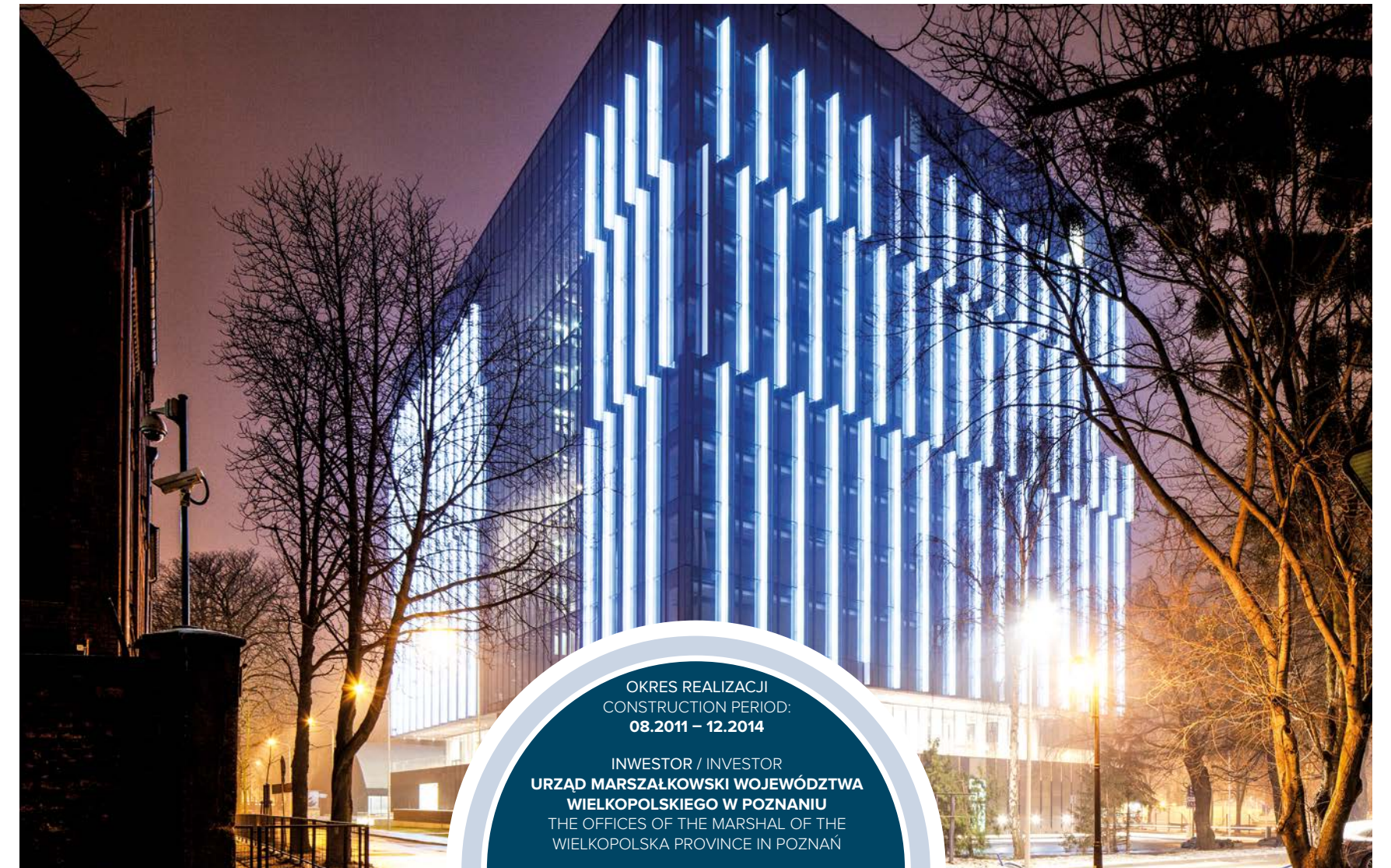
LOKALIZACJA / LOCATION
GENK / BELGIA
GENK / BELGIUM

WYKONAWCA / CONTRACTOR
GWI GmbH
GWI GmbH

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

SIEDZIBA URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO
I SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

THE OFFICES OF THE MARSHAL AND
THE REGIONAL ASSEMBLY OF THE
WIELKOPOLSKA PROVINCE IN POZNAŃ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
08.2011 – 12.2014

INWESTOR / INVESTOR
**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO W POZNANIU**
THE OFFICES OF THE MARSHAL OF THE
WIELKOPOLSKA PROVINCE IN POZNAŃ

WIELKOŚĆ / SIZE
165 636 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
POZNAŃ / POLSKA
POZNAŃ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

BUDYNEK LANKER STRASSE W DÜSSELDORFIE

THE LANKER STRASSE BUILDING IN DÜSSELDORF



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
08.2004 – 02.2005

INWESTOR / INVESTOR
RALF SCHMITZ
RALF SCHMITZ

WIELKOŚĆ / SIZE
20 556 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
DÜSSELDORF / NIEMCY
DÜSSELDORF / GERMANY

WYKONAWCA / CONTRACTOR
GWI GmbH
GWI GmbH

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

CINEMA CITY W TORUNIU

THE CINEMA CITY IN TORUŃ



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
10.2004 – 05.2005

INWESTOR / INVESTOR
IT POLAND DEVELOPMENT 2003 SP. Z O.O.
IT POLAND DEVELOPMENT 2003 SP. Z O.O.

WIELKOŚĆ / SIZE
62 571 m²

LOKALIZACJA / LOCATION
TORUŃ / POLSKA
TORUŃ / POLAND

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD SA
ERBUD SA

25 PROJEKTÓW NA 25-LECIE

BUDYNEK UBEZPIECZALNI HUK-COBURG

THE HUK INSURANCE BUILDING IN COBURG



OKRES REALIZACJI
CONSTRUCTION PERIOD:
07.1996 – 10.1996

INWESTOR / INVESTOR
HEILIT + WOERNER BAU AG
HEILIT + WOERNER BAU AG

WIELKOŚĆ / SIZE
281 950 m³

LOKALIZACJA / LOCATION
COBURG / NIEMCY
COBURG / GERMANY

WYKONAWCA / CONTRACTOR
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.
ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.

25 PROJECTS FOR THE 25TH ANNIVERSARY

- Budynek biurowo-usługowy Royal Wilanów w Warszawie
- Eurocentrum Office Complex w Warszawie
- Obiekt handlowo-usługowy Hala Koszyki w Warszawie
- Centrum handlowe Magnolia we Wrocławiu
- Centrum handlowe Pestka w Poznaniu
- Galeria handlowa Königsale 18 w Düsseldorfie
- Spalarnia Odpadów Komunalnych w Koninie
- Elektrownia Wilhelmshaven
- Elektrociepłownia gazowa w EDF Toruń
- Modernizacja instalacji nawęglania w Zakładzie nr 3 (EC3) Dalkia Łódź SA
- Wykonanie kompleksowych robót budowlanych dla Instalacji Mokrego Odsiarczania Spalin w Elektrowni Rybnik
- Zbiorniki na gaz w Marsylii
- Tunel szybkiej kolei ICE Kolonia – Bonn
- Centrum Medycyny Inwazyjnej w Gdańsku
- Centrum Kliniczne Przylądek Nadziei we Wrocławiu
- Budynki mieszkalne Adria w Warszawie
- Centrum biurowo-handlowe Półwiejska_2 w Poznaniu
- Osiedle Paryskie w Bydgoszczy
- Farma wiatrowa Gawłowice
- Budowa Dróg Dojazdowych do osiedla JAR w Toruniu
- Biblioteka Genk
- Sziedziba Urzędu Marszałkowskiego i Sejmiku Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
- Budynek Lanker Strasse w Düsseldorfie
- Cinema City w Toruniu
- Budynek ubezpieczalni HUK w Coburg
- The Royal Wilanów office and retail building in Warsaw
- The Eurocentrum Office Complex in Warsaw
- The Hala Koszyki retail and services complex in Warsaw
- The Magnolia Retail Centre in Wrocław
- The Pestka Retail Centre in Poznań
- The Königsale 18 Retail Centre in Düsseldorf
- The Communal Waste Incinerator in Konin
- The Wilhelmshaven Power plant
- The EDF gas cogeneration plant in Torun
- Modernisation of the carbonisation system at Plant No. 3 Dalkia Łódź SA in Łódź
- Comprehensive building works at the Wet Desulphuring System at the Rybnik Power plant.
- The Gas holders in Marseilles
- The tunnel for the ICE rapid railway from Cologne to Bonn
- The Centre for Invasive Medicine in Gdansk
- The Cape of Good Hope Clinical Centre in Wrocław
- The Adria residential building in Warsaw
- The Półwiejska_2 office and retail centre in Poznań
- The Paryskie Residential Estate in Bydgoszcz
- The Gawłowice wind farm
- Construction of access roads to the JAR estate in Torun
- The Genk Library
- The offices of the Marshal and the General Assembly of the Wielkopolska Province in Poznań
- The Lanker Strasse building in Düsseldorf
- The Cinema City w Toruń
- The HUK insurance building in Coburg



DLA
AKCJONARIUSZY

PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI GRUPY
KAPITAŁOWEJ ERBUD
W 2015 ROKU

GRUPA KAPITAŁOWA
ERBUD

STRATEGIA
I PERSPEKTYWY
ROZWOJU

CO NAS
WYRÓZNIĄ

25 PROJEKTÓW
NA 25-LECIE

**SPRAWOZDANIA
FINANSOWE**

TO THE
SHAREHOLDERS

SUMMARY OF
THE ERBUD
CAPITAL GROUP'S
ACTIVITIES IN 2015

THE ERBUD
CAPITAL GROUP

STRATEGY
AND DEVELOPMENT
PLANS

WHAT SETS
US APART

25 PROJECTS FOR THE
25TH ANNIVERSARY

**THE FINANCIAL
STATEMENT**

SPRAWOZDANIA FINANSOWE OPINIA NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA

DO AKCJONARIUSZY I RADY NADZORCZEJ ERBUD S.A.

Przeprowadziliśmy badanie załączonego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Erbud S.A. („Grupa”), w której jednostką dominującą jest Erbud S.A. („Jednostka Dominująca”, „Spółka”) z siedzibą w Warszawie, ul. Franciszka Klimczaka 1, obejmującego:

- skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2015 roku, które po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumę 1.098.889 tysięcy złotych,
- skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku, wykazujące całkowite dochody w kwocie 34.232 tysięcy złotych,
- skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku, wykazujące zwiększenie kapitału własnego o kwotę 28.256 tysięcy złotych,
- skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku, wykazujące zwiększenie stanu środków pieniężnych netto o kwotę 44.875 tysięcy złotych,
- oraz dodatkowe informacje i objaśnienia, obejmujące informacje o przyjętej polityce rachunkowości oraz inne informacje objaśniające.



AGNIESZKA GŁOWACKA

Dyrektor ds. Finansowych Erbud SA / Prokurent
Chief Financial Officer Erbud SA / Commercial Proxy

Za sporządzenie zgodnego z obowiązującymi przepisami skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej odpowiedzialny jest Zarząd Jednostki Dominującej.

Zarząd Jednostki Dominującej oraz członkowie jej Rady Nadzorczej są zobowiązani do zapewnienia, aby skonsolidowane sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej spełniały wymagania przewidziane w ustawie z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2013 roku poz. 330, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rachunkowości”.

Naszym zadaniem było zbadanie i wyrażenie opinii o zgodności skonsolidowanego sprawozdania finansowego z przyjętymi przez Grupę Kapitałową zasadami (polityką) rachunkowości oraz czy rzetelnie i jasno przedstawia ono, we wszystkich istotnych aspektach, sytuację majątkową i finansową, jak też wynik finansowy Grupy Kapitałowej.

Badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego zaplanowaliśmy i przeprowadziliśmy stosownie do postanowień:

- rozdziału 7 ustawy o rachunkowości,
- krajowych standardów rewizji finansowej, wydanych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów w Polsce.

Badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego zaplanowaliśmy i przeprowadziliśmy w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność pozwalającą na wyrażenie opinii o sprawozdaniu. W szczególności badanie obejmowało sprawdzenie poprawności zastosowanych przez Jednostkę Dominującą oraz jednostki zależne zasad (polityki) rachunkowości i sprawdzenie – w przeważającej mierze w sposób wyrywkowy – podstaw, z których wynikają liczby i informacje zawarte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, jak i całościową ocenę skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Uważamy, że badanie dostarczyło wystarczającej podstawy do wyrażenia opinii.

Naszym zdaniem, zbadane skonsolidowane sprawozdanie finansowe we wszystkich istotnych aspektach:

- przedstawia rzetelnie i jasno informacje istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2015 roku, jak też jej wyniku finansowego za rok obrotowy od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku,
- zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej („MSR”), a w zakresie nieuregulowanym przez MSR – stosownie do wymogów ustawy o rachunkowości i wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych,
- jest zgodne z wpływającymi na treść skonsolidowanego sprawozdania finansowego przepisami prawa obowiązującymi Grupę Kapitałową.

THE FINANCIAL STATEMENT INDEPENDENT AUDITOR'S OPINION

TO THE ERBUD S.A. SHAREHOLDERS AND ITS SUPERVISORY BOARD

We have audited the attached consolidated financial statement of the Erbud SA Capital Group (“Group”) where the dominant entity is Erbud SA (“Dominant Entity”, “Company”) with its registered office is at ul. Franciszka Klimczaka 1, Warsaw. The said consolidated statement includes:

- a consolidated financial statement drawn up as at 31 December 2015, showing a balancing sum of PLN 1 098.889m;
- a consolidated statement of all revenues for the period 1 January 2015 to 31 December 2015 which shows total revenues of PLN 34.232m;
- a consolidated statement of changes in shareholders’ equity for the period 1 January 2015 to 31 December 2015 which shows an increase in shareholders’ funds of PLN 28.256m;
- a consolidated cash flow statement for the period 1 January 2015 to 31 December 2015 which shows a net increase in cash of PLN 44.875m;
- together with Notes to the Accounts which provide information concerning the accounting policies adopted and other explanatory information.

The Management Board of the Capital Group is responsible for the preparation of the financial statement of the Capital Group and its statement of activities in accordance with the prevailing regulations.

The Management Board of the Dominant Entity and the members of its Supervisory Board are responsible for ensuring that the consolidated financial statement and the statement of the activities of the Capital Group meet the requirements stipulated in the Accountancy Act of 29 September 1994 (Journal of Laws of 2013, item 330, as amended) – hereinafter, the “Accountancy Act”.

Our task was to audit the consolidated financial statement and to express a clear opinion concerning its reliability, transparency and whether it had been drawn up in accordance with the Group’s accounting policies and whether it represents the actual financial condition of the Capital Group in all aspects.

We conducted the audit of the financial statement pursuant to the provisions of:

- Chapter 7 of the Accountancy Act
- The standards for performing the function of an auditor, as issued by the National Council of Auditors in Poland.

We planned and conducted the audit of the consolidated financial statement in such a way as to gain reasonably certain grounds for expressing an opinion regarding the statement. In particular, the audit involved checking the correctness of the accounting policies adopted by the Dominant Entity and its subsidiaries and the material accounting policies, as well as checking – largely at random – the accounting evidence and entries which provided the numbers and information contained in the financial statement, together with an overall assessment of the consolidated financial statement.



WŁODZIMIERZ CZYSTOWSKI

Dyrektor ds. Kontrolingu i Nadzoru Właścicielskiego Erbud SA / Prokurent
Chief Accountant, Erbud SA, Director of Audit for Erbud SA / Commercial Proxy

We believe that the audit provides sufficient evidence for expressing an opinion.

We are of the opinion that the attached financial statement – in all material aspects :

- clearly and fairly reflects all the material information needed to evaluate the financial condition of the ERBUD Sp. z o. o Capital Group as at 31 December 2015, as well as its profits for the financial year from 1 January 2015 to 31 December 2015;
- and have been prepared in accordance with the International Accounting Standards and the International Financial Statement Standards and with any interpretation relating to them announced in the form of EU directives (IAS) and to the extent not regulated by the IAS – pursuant to the requirements of the Accountancy Act and issue on the basis of executive orders;
- complies with laws applying to the Capital Group which affect the content of the consolidated financial statement.

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

OPINIA NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę na kwestię przedstawioną przez Zarząd Jednostki Dominującej w nocie nr 45 dodatkowych informacji i objaśnień do prezentowanego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zgodnie z zamieszczonymi w nocie szczegółowymi informacjami Erbud S.A. („Jednostka Dominująca”, „Spółka”) jest stroną dwóch sporów sądowych związanych z umową z dnia 14 września 2010 roku („Umowa”) realizowaną na rzecz Mazowieckiego Portu Lotniczego Warszawa - Modlin Sp. z o.o. („Zamawiający”), w której Erbud S.A. występował w roli generalnego wykonawcy pasa startowego lotniska Warszawa-Modlin.

W dniu 12 maja 2014 roku doręczony został Spółce pozew, w którym Zamawiający domaga się zapłaty kwoty 34,4 miliona złotych tytułem odszkodowania za straty i utracone korzyści w następstwie rzekomo nienależytego wykonania przez Spółkę umowy dotyczącej budowy części lotniczej lotniska Warszawa – Modlin. W dniu 11 października 2014 roku Erbud S.A. wniosła o oddalenie powództwa, a ponadto złożyła powództwo wzajemne na kwotę 19,9 miliona złotych, na którą składają się koszty wykonanych napraw nawierzchni pasa startowego lotniska Warszawa – Modlin, a następnie o dodatkowe roszczenie na kwotę 2,4 miliona złotych z tytułu zatrzymanych kaucji.

Ponadto, w dniu 18 marca 2015 roku Jednostka Dominująca złożyła pozew przeciwko dostawcom kruszywa na potrzeby realizacji Umowy, tj. Cemex Polska Sp. z o.o. oraz Lafarge Kruszywa i Beton Sp. z o.o. o zapłatę łącznie kwoty 18,7 miliona złotych z tytułu odszkodowania za szkodę poniesioną przez Erbud S.A. z tytułu nienależytego wykonania umowy.

Zarząd Jednostki Dominującej nie uznaje odpowiedzialności Erbud S.A. za wadliwy stan nawierzchni pasa startowego i związane z tym roszczenia, gdyż niezależne ekspertyzy techniczne wskazują na powody uszkodzenia niezależne od Spółki. W związku z tym, w ocenie Zarządu Erbud S.A. i jej doradców prawnych, wydatki poniesione na wymianę nawierzchni pasa startowego w łącznej kwocie 20,1 miliona złotych, ujęte na dzień 31 grudnia 2015 roku w aktywach bilansu, zatrzymane kaucje jak również wszelkie roszczenia kierowane do Erbud S.A. związane z tą sprawą w ostatecznym rozliczeniu nie obciążą Spółki.

Z uwagi na złożony charakter postępowań sądowych związanych z przypisaniem odpowiedzialności za niewłaściwy stan pasa startowego lotniska oraz ich przewidywany długotrwały przebieg nie można jednak wykluczyć, iż ostateczne skutki finansowe w/w zdarzenia dla Spółki mogą się różnić od aktualnych oszacowań przyjętych przez Zarząd Erbud S.A. dla potrzeb sporządzenia prezentowanego sprawozdania finansowego.

Sprawozdanie z działalności Grupy za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2015 roku jest kompletne w rozumieniu art. 49 ust. 2 ustawy o rachunkowości oraz rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19 lutego 2009 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. z 2009 roku, nr 33, poz. 259, z późn. zm.), a zawarte w nim informacje, zaczerpnięte bezpośrednio ze zbadanego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, są z nim zgodne.

w imieniu

TPA Horwath Horodko Audit Sp. z o. o.
ul. Murawa 12-18, 61-655 Poznań
nr ew. 3082

Krzysztof Dziekoński
Kluczowy biegły rewident
przeprowadzający badanie
nr ewid. 10089

Warszawa, 17 marca 2016 roku



MARIOLA ZIELINSKA
Główna Księgowa Erbud SA
Chief Accountant Erbud SA

THE FINANCIAL STATEMENT

INDEPENDENT AUDITOR'S OPINION

We would also like to draw attention to the issue raised by the Management Board of the Dominant Entity in Note 45 of the Notes to the Accounts in the consolidated financial statement provided.

Pursuant to the detailed information provided in that Note, Erbud SA ("Dominant Entity", "Company") is involved in litigation related to the contract of 14 September 2010 ("Contract") which was carried out for Mazowiecki Port Lotniczy Warszawa - Modlin Sp. z o.o. (the "Client") under which Erbud SA acted as the general contractor for the runway at the Warsaw-Modlin airport.

On 12 May 2014, the Company received a summons under which the Client demanded the payment of PLN 34.3m in damages for the allegedly inadequate performance by the Company of the construction of part of the Warsaw-Modlin airport. On 11 October 2014, Erbud SA moved for the dismissal of the action and, furthermore, submitted a counter-action in the sum of PLN 19.9m for the costs of the repair of the runway at Warsaw-Modlin and submitted an addition claim for PLN 2.4m for retained deposits.

Furthermore, on 18 March 2015, the Dominant Entity submitted a claim against the suppliers of aggregate needed for the performance of the Contract - i.e. Cemex Polska Sp. z o.o. and Lafarge Kruszywa i Beton Sp. z o.o. – for a sum of PLN 18.7m as compensation for the damages incurred by Erbud SA for the inadequate performance of the Contract.

The Management Board of the Dominant Entity does not accept liability for the defective condition of the surface of the runway and the claims associated with it, since an independent expert's opinion shows that the Company was not liable for the defects. Consequently, it is the opinion of Erbud SA and its legal advisors that the Company is not liable for the costs of the replacement of the surface of the runway in the sum of PLN 20.1m which was incorporated in the balance sheet of 31 December 2015, the deposits retained or any claims against Erbud SA relating to this case.

Given the complicated nature of the litigation associated with the attribution of liability for the defective airport runway and, presumably, a long court process, it cannot be ruled out that the financial impact of this event may differ from the assumptions made by the Erbud SA Management Board in the financial statement provided.

The report concerning the activities of the Group during the financial year ended 31 December 2015 is complete, according to article 49 clause 2 of the Accountancy Act and the executive order issued by the Minister of Finance on 19 February 2009 concerning the information provided by issuers of securities and the conditions for acknowledging that information required by the laws of a country which is not a member state (Journal of Laws of 2009, No. 33, item 259, as amended) is equally valid and that the information contained in that report and derived from the audited consolidated financial statement complies with that executive order.

On behalf of:

TPA Horwath Horodko Audit Sp. z o. o.
ul. Murawa 12-18, 61-655 Poznań
Registration No. 3082

Krzysztof Dziekoński
Lead Auditor
conducting the audit
Registration No. 10089

Warsaw, 17 March 2016

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

SKONSOLIDOWANY BILANS

WZROSTY TAK, ALE PRZY STABILNOŚCI FINANSOWEJ, KTÓRA DAJE GWARANCJĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

„Stabilność finansowa stanowi podstawę i gwarancję bezpieczeństwa każdej firmy. Dlatego rekordowe poziomy przychodów i zysków, wypracowane przez grupę Erbud w 2015 roku, są dla mnie nie tylko powodem do dumy, ale przede wszystkim potwierdzeniem słuszności obranych założeń strategicznych. To ich konsekwentnej realizacji zawdzięczamy awans do pierwszej piątki grup budowlanych w Polsce.

Naszym priorytetem na kolejne lata pozostanie poprawa poziomu zysków, rentowności oraz pozycji gotówkowej, przy zachowaniu rygorystycznej dyscypliny kosztowej. Stabilizacja grupy pod względem organizacyjnym i finansowym zapewnia nam solidną bazę, z której możemy dalej – dynamicznie, a jednocześnie bezpiecznie – rosnąć. Dywersyfikacja geograficzna i branżowa efektywnie amortyzuje nas przed naturalną cyklicznością koniunktury w poszczególnych segmentach gospodarki. Płaska struktura organizacyjna

daje nam elastyczność i decyzyjność, pozwalając maksymalnie wykorzystać rynkowy potencjał.

Wzmacniamy konsekwentnie wizerunek grupy Erbud jako niezawodnego, wiarygodnego i bezpiecznego finansowo partnera w realizacji złożonych, ambitnych wyzwań inwestycyjnych. Rosnące przychody odzwierciedlają pracę włożoną w ostatnich latach w doskonalenie kompetencji zarządzania projektami i poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań zarówno na etapie planowania, jak i realizacji zleceń.

2015 rok zapisze się w naszej historii także jako rok rekordowej dywidendy, bardzo dobrze przyjętej przez inwestorów. Otoczenie finansowe pozytywnie odbiera naszą kondycję finansową: wzajemne zaufanie pozwala bankom i towarzystwom ubezpieczeniowym oferować szyte na naszą miarę produkty, dzięki którym możemy bezpiecznie budować i realizować nasz portfel zamówień.”

Agnieszka Głowacka, Dyrektor ds. Finansowych Erbud SA / Prokurent

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	31 GRUDNIA 2015	31 GRUDNIA 2014
AKTYWA	1 098 889	1 051 445
Aktywa trwałe	174 585	162 161
Rzeczowe aktywa trwałe	45 963	42 430
Nieruchomości inwestycyjne	51 503	9 377
Wartość firmy	22 968	22 066
Wartości niematerialne	2 263	2 263
Aktywa finansowe	12 808	41 298
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	39 000	44 651
Rozliczenia międzyokresowe	80	76
Aktywa obrotowe	924 304	889 284
Zapasy	127 987	112 336
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	327 612	317 643
Należności z tytułu podatku dochodowego	3 913	5 883
Aktywa finansowe	5 439	235
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży	3 135	0
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	254 138	209 263
Kontrakty budowlane	157 481	182 088
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	5 209	6 503
Kaucje budowlane	39 390	55 333

THE FINANCIAL STATEMENT

THE CONSOLIDATED BALANCE SHEET

HIGHER PROFITS? YES. BUT NOT WITHOUT FINANCIAL STABILITY THAT GUARANTEES SUSTAINABLE GROWTH.

“Financial stability provides the foundations for and guarantees the security of every company. This is why the record levels of revenues and profits generated by Erbud in 2015 are not just a source of pride for me but, more importantly, a proof that we adopted the right strategy. The fact that we stuck to them is the reason why we advanced into the top five of Polish construction companies.

Our priority for the coming years is to increase profits, profitability and cash in hand while maintaining strict cost discipline. The stabilisation of the Group in organisational and financial terms will provide us with a solid base from which we can rapidly and safely grow. The geographical and sectoral diversification effectively protects us against the cyclical nature of the various sectors of the economy. The horizontal nature of our organisation

gives us flexibility in our decision making which allows us to exploit market potential.

We continue to emphasise Erbud's image as a reliable, credible and financially secure partner in the construction of complex and demanding projects. The rising revenues reflect the work invested over recent years in improving skills in project management and seeking innovative solutions both at the planning and construction stage.

2015 will go down in history as a record dividend year which was well-received by investors. The financial market looks with approval on our financial position, which allows the banks and insurance companies to offer us customised products which allow us to complete projects we have been awarded.

Agnieszka Głowacka, Chief Financial Officer Erbud SA / Commercial Proxy

PLN '000	31-DEC-15	31-DEC-14
ASSETS	1 098 889	1 051 445
FIXED ASSETS	174 585	162 161
Tangible fixed assets	45 963	42 430
Investment property	51 503	9 377
Goodwill	22 968	22 066
Intangible assets	2 263	2 263
Financial assets	12 808	41 298
Deferred tax assets	39 000	44 651
Prepayments	80	76
Current assets	924 304	889 284
Inventory	127 987	112 336
Trade and other receivables	327 612	317 643
Receivables for income tax	3 913	5 883
Financial assets	5 439	235
Fixed assets to be sold	3 135	0
Cash and its equivalent	254 138	209 263
Building contracts	157 481	182 088
Short-term prepayments	5 209	6 503
Construction deposits	39 390	55 333

SPRAWOZDANIA FINANSOWE SKONSOLIDOWANY BILANS

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	31 GRUDNIA 2015	31 GRUDNIA 2014
PASYWA	1 098 889	1 051 445
Kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej	298 875	274 339
Kapitał podstawowy	1 281	1 276
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	761	671
Wycena instrumentów zabezpieczających	1 006	-1 067
Kapitał zapasowy	229 619	223 094
Zyski zatrzymane	66 208	50 365
Udziały niekontrolujące	16 912	13 192
Kapitał własny ogółem	315 787	287 531
Zobowiązania długoterminowe	138 245	144 797
Kredyty bankowe i pożyczki	25 947	22 801
Inne zobowiązania finansowe	7 159	6 624
Rezerwy z tytułu świadczeń emerytalnych i podobnych	1 727	1 455
Inne rezerwy	3 780	3 538
Zobowiązania z tytułu emisji obligacji	65 000	65 000
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego	34 632	45 379
Zobowiązania krótkoterminowe	644 857	619 117
Kredyty bankowe i pożyczki	81 419	30 065
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	264 085	401 548
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	4 740	2 751
Zobowiązania z tytułu emisji obligacji	0	0
Rezerwy z tytułu świadczeń emerytalnych i podobnych	8 531	7 124
Inne rezerwy	21 840	15 448
Kaucje budowlane	98 100	92 832
Kontrakty budowlane	120 152	42 538
Inne rozliczenia międzyokresowe	39 724	26 811

THE FINANCIAL STATEMENT THE CONSOLIDATED BALANCE SHEET

PLN '000	31-DEC-15	31-DEC-14
LIABILITIES	1 098 889	1 051 445
Shareholders' equity attributable to the shareholders of the Dominant Entity	298 875	274 339
Share capital	1 281	1 276
Currency translation profit / loss of foreign subsidiaries	761	671
Valuation of hedging instruments	1 006	-1 067
Supplementary capital	229 619	223 094
Retained profits	66 208	50 365
Non-controlling interests	16 912	13 192
Total shareholders' equity	315 787	287 531
Long-term liabilities	138 245	144 797
Bank borrowings	25 947	22 801
Other financial liabilities	7 159	6 624
Provisions for pension payments and similar	1 727	1 455
Other provisions	3 780	3 538
Liabilities arising from issuance of bonds	65 000	65 000
Provision for deferred income tax	34 632	45 379
Short-term liabilities	644 857	619 117
Bank borrowings	81 419	30,065
Trade and other liabilities	264 085	401 548
Liability for current income tax	4 740	2 751
Liabilities arising from issuance of bonds	0	0
Provisions for pension payments and similar	8 531	7 124
Other provisions	21 840	15 448
Construction deposits	98 100	92 832
Building contracts	120 152	42 538
Other accruals	39 724	26 811

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

SKONSOLIDOWANY RACHUNEK Z PRZEPIWÓW PIENIĘŻNYCH

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	ROK ZAKOŃCZONY 30 GRUDNIA 2015 ROKU	ROK ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2014 ROKU
PRZEPIWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ		
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	44 829	36 054
Korekty razem:	-26 250	71 459
Amortyzacja	10 568	8 875
(Zysk) strata z tytułu różnic kursowych	-56	-154
Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	4 183	8 428
(Zysk) strata z tytułu działalności inwestycyjnej	-8 602	-8 800
Zmiana stanu rezerw	8 087	-800
Zmiana stanu zapasów	-10 652	-1 428
Zmiana stanu należności	8 799	-93 062
Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem kredytów i pożyczek	-135 858	212 417
Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	117 649	-53 045
Inne korekty	-5 306	123
Zapłacony podatek dochodowy	-15 062	-1 095
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	18 579	107 513

THE FINANCIAL STATEMENT

CONSOLIDATED CASH FLOW STATEMENT

PLN '000	THE YEAR ENDED 30 DECEMBER 2015	THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014
OPERATING CASH FLOW		
Profit (loss) before tax	44 829	36 054
Total adjustments	-26 250	71 459
Depreciation	10 568	8 875
Profit/loss from currency exchange differences	-56	-154
Interest and profit sharing (dividends)	4 183	8 428
Profit/loss from investment activities	-8 602	-8 800
Change in provisions	8 087	-800
Change in inventory	-10 652	-1 428
Change in receivables	8 799	-93 062
Change in short-term liabilities, excluding loans and borrowings	-135 858	212 417
Change in prepayments and accruals	117 649	-53 045
Other adjustments	-5 306	123
Income tax paid	-15 062	-1 095
Net cash from operating activities	18 579	107 513

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

SKONSOLIDOWANY RACHUNEK Z PRZEPIŃWÓW PIENIĘŻNYCH

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	ROK ZAKOŃCZONY 30 GRUDNIA 2015 ROKU	ROK ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2014 ROKU
PRZEPIŃWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI INWESTYCYJNEJ		
Wpływy	30 594	6 747
Zbycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	868	3 016
Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	973	949
Z aktywów finansowych, w tym:	17 025	663
- spłata udzielonych pożyczek	16 901	18
- dywidendy i odsetki otrzymane	124	645
- zbycie aktywów finansowych	0	0
Wpływy netto z tytułu sprzedaży jednostki współkontrolowanej	11 461	0
Inne	267	2 119
Wydatki	39 958	30 191
Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	8 463	3 594
Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	20 814	1 752
Nabycie aktywów finansowych	3 755	7 760
Udzielone pożyczki długoterminowe	6 700	15 872
Inne	226	1 213
PrzepiŃwy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-9 364	-23 444

THE FINANCIAL STATEMENT

CONSOLIDATED CASH FLOW STATEMENT

PLN '000	THE YEAR ENDED 30 DECEMBER 2015	THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014
CASH FLOW FROM INVESTMENT ACTIVITIES		
Inflows	30 594	6 747
Sale of intangible and tangible fixed assets	868	3 016
Sale of property investments and intangible assets	973	949
From financial assets, incl.	17 025	663
- Repayment of loans granted	16 901	18
- interest and dividends received	124	645
- sale of financial assets	0	0
Net inflows from the sale of jointly owned organisations	11 461	0
Other	267	2 119
Outflows	39 958	30 191
Purchase of intangible and tangible fixed assets	8 463	3 594
Investment in real estate and intangible assets	20 814	1 752
Purchase of financial assets	3 755	7 760
Long-term loans granted	6 700	15 872
Other	226	1 213
Net cash flow from investment activities	-9 364	-23 444

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

SKONSOLIDOWANY RACHUNEK Z PRZEPIŃWÓW PIENIĘŻNYCH

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	ROK ZAKOŃCZONY 30 GRUDNIA 2015 ROKU	ROK ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2014 ROKU
PRZEPIŃWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ		
Wpływy	107 442	76 006
Wpływy netto z emisji akcji i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	549	521
Kredyty i pożyczki	106 893	52 885
Emisja dłużnych papierów wartościowych	0	22 395
Inne	0	205
Wydatki	71 782	75 402
Nabycie udziałów własnych	0	20
Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	6 583	9 450
Splaty kredytów i pożyczek	52 361	39 719
Wykup dłużnych papierów wartościowych	0	10 000
Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	5 854	3 852
Odsetki zapłacone	6 984	8 927
Z tytułu innych zobowiązań finansowych	0	720
Inne	0	2 714
PrzepiŃwy pieniężne netto z działalności finansowej	35 660	604
PrzepiŃwy pieniężne netto razem	44 875	84 673
Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	44 875	84 673
- zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych	0	0
Środki pieniężne na początek okresu	209 263	124 590
Środki pieniężne na koniec okresu, w tym:	254 138	209 263
- o ograniczonej możliwości dysponowania	51 742	45 966

THE FINANCIAL STATEMENT

CONSOLIDATED CASH FLOW STATEMENT

PLN '000	THE YEAR ENDED 30 DECEMBER 2015	THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014
CASH FLOW FROM FINANCIAL ACTIVITIES		
Inflows	107 442	76 006
Net revenues from share issues and other capital instruments and contributions to share capital	549	521
Loans	106 893	52 885
Issuance of debt securities	0	22 395
Other	0	205
Outflows	71 782	75 402
Purchase of own shares	0	20
Dividends and other payments to shareholders	6 583	9 450
Repayment of borrowings	52 361	39 719
Redemption of debt securities	0	10 000
Repayment of liabilities under financial leasing agreements	5 854	3 852
Interest paid	6 984	8 927
Other financial liabilities	0	720
Other	0	2 714
Net cash flow from financial activities	35 660	604
Total net cash flow	44 875	84 673
Balance sheet change in the cash position, including:	44 875	84 673
- change in cash due to exchange differences	0	0
Cash opening balance	209 263	124 590
Closing balance of cash, including:	254 138	209 263
- with restricted access	51 742	45 966

SPRAWOZDANIA FINANSOWE SKONSOLIDOWANY RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	ROK ZAKOŃCZONY 30 GRUDNIA 2015 ROKU	ROK ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2014 ROKU
DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA		
Przychody ze sprzedaży produktów i usług oraz towarów i materiałów	1 763 282	1 692 055
Udział konsorcjantów	0	-114 225
Przychody ze sprzedaży produktów i usług oraz towarów i materiałów po wyłączeniu udziału konsorcjantów	1 763 282	1 577 830
Koszty sprzedanych produktów i usług oraz towarów i materiałów	1 641 581	1 592 813
Udział konsorcjantów	0	-114 225
Koszty sprzedanych produktów i usług oraz towarów i materiałów po wyłączeniu udziału konsorcjantów	1 641 581	1 478 588
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	121 701	99 242
Koszty sprzedaży	6 493	4 950
Koszty ogólnego zarządu	71 558	56 566
Pozostałe przychody operacyjne	12 321	6 876
Pozostałe koszty operacyjne	11 873	8 356
Udział w zyskach (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	0	6 882
Zysk ze sprzedaży udziałów w jednostce wspólnie kontrolowanej	7 430	0
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	51 528	43 128
Przychody finansowe	4 812	3 980
Koszty finansowe	11 511	11 054
Zysk (strata) brutto z działalności kontynuowanej	44 829	36 054
Podatek dochodowy	13 140	8 162
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej	31 689	27 892
Zysk (strata) netto z działalności zaniechanej	0	0
Zysk netto (strata) za rok obrotowy	31 689	27 892
w tym przypadający:		
- akcjonariuszom Jednostki Dominującej	27 846	26 431
- udziałom nie dającym kontroli	3 843	1 461
Średnia ważona liczba akcji zwykłych/Średnia ważona rozwodniona liczba akcji (w szt.)	12 780 257 / 12 811 859	12 738 236 / 12 768 272
Zysk (strata) na jedną akcję/ Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję (w zł) z działalności kontynuowanej	2,18 / 2,17	2,07 / 2,07

THE FINANCIAL STATEMENT CONSOLIDATED PROFIT AND LOSS ACCOUNT

PLN '000	THE YEAR ENDED 30 DECEMBER 2015	THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014
CONTINUING OPERATIONS		
Revenues from sales of goods, services and materials.	1 763 282	1 692 055
Consortium members' share	0	-114 225
Revenues from sales of products, services and goods after deducting the consortium members' share	1 763 282	1 577 830
Cost of goods and materials sold	1 641 581	1 592 813
Consortium members' share	0	-114 225
The costs of products, services and goods sold after deducting the consortium members' share	1 641 581	1 478 588
Gross Sales profit (loss)	121 701	99 242
Costs of sales	6 493	4 950
Costs of administration	71 558	56 566
Other operating revenues	12 321	6 876
Other operating expenses	11 873	8 356
The share in the net profits/losses of equity-accounted subsidiaries	0	6 882
Profit from the sale of shares in a jointly owned entity	7 430	0
Profit/loss from operating activities	51 528	43 128
Financial revenues	4 812	3 980
Financial expenses	11 511	11 054
Gross profit/loss from continuing operations	44 829	36 054
Income tax	13 140	8 162
Net profit (loss) from continuing operations	31 689	27 892
Net profit (loss) from discontinued activities	0	0
The net profit (loss) for the financial year	31 689	27 892
attributable to:		
Shareholders of the Dominant Entity	27 846	26 431
Non-controlling interests	3 843	1 461
The weighted average of ordinary shares/the weighted diluted number of shares	12 780 257 / 12 811 859	12 738 236 / 12 768 272
Earnings/loss per share/Diluted earnings/loss per share on continuing activities	2,18 / 2,17	2,07 / 2,07

SPRAWOZDANIA FINANSOWE SKONSOLIDOWANY RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

(W TYSIĄCACH ZŁOTYCH)	ROK ZAKOŃCZONY 30 GRUDNIA 2015 ROKU	ROK ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2014 ROKU
Skonsolidowany zysk (strata) netto	31 689	27 892
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	470	363
Wycena instrumentów zabezpieczających	2 073	-1 067
Pozostałe całkowite dochody	2 543	-704
Całkowite dochody za okres	34 232	27 188
Całkowite dochody za okres:		
- akcjonariuszom Jednostki Dominującej	30 355	25 682
- udziałom nie dającym kontroli	3 877	1 506

THE FINANCIAL STATEMENT CONSOLIDATED PROFIT AND LOSS ACCOUNT

PLN '000	THE YEAR ENDED 30 DECEMBER 2015	THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014
Net consolidated net profit/loss	31 689	27 892
Currency translation profit/ loss of foreign subsidiaries	470	363
Valuation of hedging instruments	2 073	-1 067
Other total revenues	2 543	-704
Total revenues for the period	34 232	27 188
Those attributable to:		
Shareholders of the Dominant Entity	30 355	25 682
Non-controlling interests	3 877	1 506

ZASTRZEŻENIA

Niniejszy raport został przygotowany przez Erbud SA („Spółka”). Dane informacje prezentowane w poszczególnych rozdziałach nie stanowią kompletnej ani spójnej analizy finansowej, jak również oferty handlowej Spółki. Pełnią one wyłącznie funkcje publikacyjne. Wyczerpujący opis działalności i stanu finansowego Erbud SA dostępny jest na stronie internetowej Spółki pod adresem www.Erbud.pl. Wszelkie prezentowane fakty i informacje zostały oparte na źródłach, uznawanych przez Spółkę za rzetelne i sprawdzone. Spółka zastrzega sobie prawo zmiany przedstawionych danych i informacji w dogodnym dla siebie terminie, bez konieczności uprzedniego powiadomienia. Raport może zawierać twierdzenia odnoszące się do przyszłości, jednakże nie mogą one być uznawane za prognozy lub zapewnienia, co do spodziewanych przyszłych wyników Spółki. Oczekiwania Zarządu wynikają bowiem z aktualnej wiedzy, świadomości lub poglądów Zarządu Erbud SA i są uwarunkowane szeregiem czynników mogących spowodować, iż faktycznie osiągnięte w przyszłości wyniki, będą w sposób istotny odbiegać od twierdzeń prezentowanych w niniejszym dokumencie. W przypadku zainteresowania inwestycją w jakiegokolwiek papiery wartościowe Spółki, sugeruje się skorzystanie z pomocy wyspecjalizowanych podmiotów, zajmujących się doradztwem inwestycyjnym.

DISCLAIMER

The present report was prepared by Erbud SA (“Company”). Data and information presented in individual chapters are not intended as a complete and coherent financial analysis or a commercial offer. They are for reference purposes only. A comprehensive description of Erbud SA’s activities and financial position is available on the Company’s website at www.Erbud.pl. All facts and information presented in this report were based on sources which the Company believes to be reliable and verified. Erbud SA reserves the right to change the presented data and information at its convenience without prior notice. The document may contain forward-looking statements that should not be treated as forecasts or guarantees of future results. Expectations of the Management Board of Erbud SA are based on present knowledge, estimates and opinions of the Board, however they are conditional upon many factors which may cause future results to be materially different from those contained in forward-looking statements. Should you be interested in investing in the Company’s securities, we advise that you consult a specialized investment advisory institution.



ZARZĄD / MANAGEMENT BOARD

ERBUD SA

ul. Franciszka Klimczaka 1

02-797 Warszawa

tel.: +48 22 548 70 00

fax: +48 22 548 70 20

e-mail: info@erbud.pl

www.erbud.pl